

APPEL À CANDIDATURE

Ingénieur(e) de formation-École académique de la formation continue (EAFC)

Identification du poste

Localisation du poste : rectorat de Reims – EAFC 1, rue Navier, 51082 Reims Cedex

Domaine fonctionnel : Enseignement et formation

Fonction : Ingénieur de formation

Catégorie : personnel administratif de catégorie A

Nature de l'emploi : emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels

Statut du poste : création de poste à pourvoir immédiatement

Quotité de travail : 100 %

Régime indemnitaire : IFSE groupe 3

Votre positionnement dans l'organisation

Engagée dans un processus de transformation et de modernisation de la gestion des ressources humaines, l'académie de Reims a élaboré sa feuille de route pour les ressources humaines en 2021. Dans ce cadre, la formation des personnels joue un rôle majeur, en tant que premier levier d'accompagnement de proximité de l'ensemble des personnels.

Dans ce contexte, les Écoles académiques de la formation continue (EAFC) ont vu le jour, portées par la direction générale de l'enseignement scolaire et par la direction générale des ressources humaines. Leurs ambitions et leurs enjeux s'inscrivent dans le processus de structuration d'une offre de formation continue plus lisible, plus accessible, plus cohérente, plus valorisante et mieux reconnue dans la carrière.

La directrice de l'EAFC met en œuvre les orientations stratégiques pour l'école académique arrêtées par le recteur dans le cadre du comité stratégique à partir des priorités nationales.

L'ingénieur(e) de formation participe à la conception et met en œuvre, les actions innovantes et plans de formation continue, en particulier pour les personnels administratifs de l'académie de Reims.

L'ingénieur(e) de formation aura en charge de :

- Recueillir et analyser les besoins en formation des personnels administratifs de l'académie
- Participer à la conception, puis mettre en œuvre des actions de développement professionnel.
- Organiser la logistique des actions en relation avec les partenaires de l'EAFC.
- Participer à la conception des outils d'évaluation des contenus et dispositifs mis en œuvre.
- Promouvoir l'offre de développement professionnel auprès des personnels formateurs et partenaires.

Le contexte d'exercice des missions

L'académie de Reims fait partie de la région académique Grand-Est et regroupe les DSDEN des Ardennes, de l'Aube, de la Marne et de la Haute-Marne. L'académie emploie plus de 24 000 agents, investis au service de la réussite de ses 231 000 élèves scolarisés de la maternelle à l'enseignement supérieur.

L'École académique de la formation continue est composée comme suit :

- La directrice de l'EAFC
- Une directrice adjointe
- Une assistante de direction
- Le pôle ingénierie de formation : 11 ingénieurs de formation dont 5 territoriaux
- Le pôle de la gestion administrative et financière : 1 responsable de service et 6 agents
- La délégation académique à la formation des personnels d'encadrement
- 30 agents formateurs académiques.

L'ingénieur(e) de formation exerce ses fonctions au sein de l'EAFC de Reims.

Ses missions le conduisent à travailler en collaboration avec l'ensemble des personnels de l'école et sous l'autorité de la directrice, ainsi qu'avec différents services et délégations de l'académie (rectorat et DSDEN). Il sera amené à travailler également avec les partenaires de l'EAFC (URCA, Canopé, MGEN réseau PAS ...)

Il est basé au rectorat de Reims et est amené à se déplacer avec son véhicule personnel ou un véhicule de fonction sur l'ensemble du territoire académique.

Les missions

En référence aux principes et axes du schéma directeur national de la formation des personnels 2022-2025, à la feuille de route académique RH, aux ambitions du projet académique 2022-2026 et au projet de l'école académique de la formation continue (EAFC) les missions de l'ingénieur de formation sont :

- Conseil en ingénierie de formation
- Suivi des dossiers confiés par la directrice de l'EAFC
- Participation aux travaux collectifs de l'équipe des ingénieurs de formation de l'EAFC, dont contribution à l'élaboration du programme académique de formation (PrAF)
- Élaboration de guides, d'outils, de ressources à destination des pilotes des formations
- Contribution à la veille documentaire en ingénierie de formation et ingénierie pédagogique.

Principales compétences et aptitudes recherchées

- Compétences en ingénierie de formation et en ingénierie pédagogique
- Compétences relationnelles, de communication (dont techniques d'entretien, d'animation de réunions)
- Connaissance, maîtrise des processus d'accompagnement au changement
- Maîtrise des outils numériques, notamment à distance, utilisation et usages
- Connaissance des enjeux et des objectifs des missions d'un ingénieur de formation au sein de l'EAFC
- Connaissance des fondements de la formation d'adultes (andragogie)
- Connaissance du système éducatif et des partenaires extérieurs, des évolutions des métiers, des environnements professionnels
- Capacité à travailler en équipe, à mobiliser et à animer un réseau
- Capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse
- Capacité d'adaptation et d'organisation autonome et équilibrée du travail de façon à répondre à l'actualité des priorités de l'EAFC.

Compétences complémentaires appréciées :

- Compétences en langue vivante étrangère
- Connaissance du cadre de référence européen de l'éducation et de la formation tout au long de la vie.

Une qualification et une expérience dans le domaine de la formation continue d'adultes sont souhaitées.

Les exigences liées au poste impliquent loyauté, disponibilité et adaptabilité certaines à des contextes de travail multiples et complexes.

- Conduite de projet : oui
- Encadrement : non
- Télétravail possible

Une lettre de motivation, un CV et le dernier compte rendu de l'entretien professionnel sont à adresser, pour le 5 mai au plus tard, à :

Véronique Charlier, directrice de l'EAFC Veronique.Charlier1@ac-reims.fr

Copie à : recrutement@ac-reims.fr