



		<p>personnel et <b>DÉGAGER</b> leurs principales attributions.</p> <p><b>C 3.2.12 REPÉRER</b> les instances représentatives du personnel et <b>DÉGAGER</b> leurs principales attributions.</p>																				
<b>THÈME 3.3</b> La gestion des ressources humaines		<p><b>C 3.3.1 DEGAGER</b> l'intérêt et les enjeux de la gestion des ressources humaines.</p> <p><b>C 3.3.2 MESURER</b> l'intérêt et l'importance de l'entretien individuel.</p> <p><b>C 3.3.3 IDENTIFIER</b> les possibilités de formation et leurs enjeux pour le salarié et pour l'organisation.</p> <p><b>C 3.3.4 REPÉRER</b> les droits et obligations de l'employeur et du salarié en matière de formation.</p> <p><b>C 3.3.5 CARACTÉRISER</b> les différents moyens pour motiver le salarié.</p> <p><b>C 3.3.6 REPÉRER</b> les principaux types de conflits et leur résolution.</p>																				
<b>THÈME 4.1</b> L'organisation créatrice de richesses		<p><b>C 4.1.1 IDENTIFIER</b> les coûts et le prix de vente.</p> <p><b>C 4.1.2 APPRÉHENDER</b> la notion de résultat.</p> <p><b>C 4.1.3 APPRÉHENDER</b> la notion de valeur ajoutée.</p> <p><b>C 4.1.4 REPÉRER</b> les opportunités de croissance de l'organisation.</p>																				
<b>THÈME 4.2</b> Les relations avec les partenaires extérieurs		<p><b>C 4.2.1 IDENTIFIER</b> les différents partenaires.</p> <p><b>C 4.2.2 IDENTIFIER</b> les relations de l'entreprise avec l'administration fiscale.</p> <p><b>C 4.2.3 REPÉRER</b> les opérations réalisées et <b>CARACTÉRISER</b> les documents échangés.</p> <p><b>C 4.2.4 PRODUIRE</b> certains documents inhérents à la profession.</p> <p><b>C 4.2.5 COMMUNIQUER</b> efficacement avec ses partenaires.</p>																				
<b>THÈME 5.1</b> Les mutations de l'environnement		<p><b>C 5.1.1 ANALYSER</b> le contexte économique et <b>DEGAGER</b> son incidence sur l'organisation.</p> <p><b>C 5.1.2 APPRÉCIER</b> les opportunités et contraintes inhérentes à la mondialisation et en <b>MESURER</b> les incidences.</p> <p><b>C 5.1.3 IDENTIFIER</b> les enjeux du développement durable.</p> <p><b>C 5.1.4 REPÉRER</b> les actions pour inscrire l'organisation dans une politique globale de développement durable.</p>																				
<b>THÈME 5.2</b> Les mutations de l'organisation		<p><b>C 5.2.1 ANALYSER</b> les conséquences des mutations structurelles de l'organisation.</p> <p><b>C 5.2.2 REPÉRER</b> les différentes situations de défaillance et les procédures adaptées.</p> <p><b>C 5.2.3 ANALYSER</b> des exemples de plans sociaux et en <b>DÉGAGER</b> les incidences.</p>																				
<b>THÈME 5.3</b> Les incidences sur le personnel		<p><b>C 5.3.1 CARACTÉRISER</b> les différents cas de rupture.</p> <p><b>C 5.3.2 VÉRIFIER</b> le respect des procédures.</p> <p><b>C 5.3.3 ANALYSER</b> les possibilités offertes au personnel pour évoluer professionnellement.</p>																				
<b>Nombre de thèmes cochés</b>		Nombre de compétences cochées par évaluation																				
		<b>Nombre total de compétences évaluées</b>																				
<b>Au moins 8 de ces thèmes</b>			<b>Au moins 16 de ces compétences</b>																			
<b>Résultats des évaluations (sur 20)</b>																						
<b>Pondération éventuelle</b>			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
<b>Résultats des évaluations pondérées</b>																						
<b>Somme des évaluations pondérées</b>																						
<b>Note /12 points</b>																						