

**RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE  
2018-2019  
RELATIF À L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE  
ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES  
DU MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DE LA JEUNESSE**

**Enseignement scolaire**

**Ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse**

Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance (DEPP)

Direction générale des ressources humaines (DGRH)

**Directrice de la publication**

Fabienne Rosenwald

ISBN : 978-2-11-155480-1

# PLAN DU RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE 2018-2019

## Enseignement scolaire

<b>Vue d'ensemble</b> .....	<b>7</b>
<b>1 Les personnels relevant de l'enseignement scolaire</b> .....	<b>11</b>
1.1 Répartition des personnels en activité, par catégorie hiérarchique et statut en 2018-2019.....	11
1.2 Répartition des enseignants des secteurs public et privé sous contrat, par degré d'enseignement en 2018-2019.....	12
1.3 Nature du contrat des enseignants non titulaires des secteurs public et privé sous contrat en 2018-2019.....	13
1.4 Temps partiel des enseignants titulaires en 2018-2019.....	13
1.5 Répartition des enseignants en charge d'élèves à l'année dans le second degré par groupe de disciplines en 2018-2019.....	14
1.6 Le service hebdomadaire moyen des enseignants dans le second degré public 2018-2019.....	15
1.7 Proportion d'enseignants du second degré effectuant au moins une heure supplémentaire année (HSA) dans le second degré en 2018-2019.....	15
1.8 Répartition des enseignants du secteur public, par degré d'enseignement en 2018-2019.....	16
1.9 Répartition des enseignants du secteur privé sous contrat, par degré d'enseignement en 2018-2019.....	17
1.10 Répartition des personnels non enseignants (hors apprentis) par filière professionnelle et statut en 2018-2019.....	18
1.11 Répartition des personnels d'encadrement par corps ou emploi en 2018-2019.....	19
1.12 Effectifs des agents de l'encadrement supérieur répartis par fonction et ventilés par sexe en 2018.....	20
1.13 Répartition des personnels relevant de la vie scolaire en 2018-2019.....	21
1.14 Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé par catégorie et statut en 2018-2019.....	21
1.15 Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé (filiales administrative et technique) en 2018-2019.....	22
1.16 Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé (filiale sociale et de santé) en 2018-2019.....	23
1.17 Répartition des ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation par catégorie hiérarchique en 2018-2019.....	24
<b>2 Les missions et lieux d'exercice</b> .....	<b>25</b>
2.1 Personnels, titulaires et non-titulaires, de corps enseignants du premier degré, du secteur public, selon la mission, en 2018-2019 ...	25
2.2 Personnels, titulaires et non-titulaires, de corps enseignants du premier degré, du secteur privé, selon la mission, en 2018-2019.....	25
2.3 Personnels, titulaires et non-titulaires, de corps enseignants du second degré, du secteur public, selon la mission, en 2018-2019 ...	26
2.4 Personnels, titulaires et non-titulaires, de corps enseignants du second degré, du secteur privé, selon la mission, en 2018-2019.....	26
2.5 Personnels titulaires des corps de direction par type d'établissement, par sexe en 2018-2019.....	26
2.6 Personnels titulaires des corps d'inspection par type d'établissement, en 2018-2019.....	27
2.7 Personnels, titulaires et non-titulaires, de la vie scolaire par type d'établissement, en 2018-2019.....	27
2.8 Personnels, titulaires et non titulaires, administratifs, sociaux et de santé, et techniques par type d'établissement, en 2018-2019.....	28
2.9 Ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation (ITRF), titulaires et non-titulaires, par type d'établissement, en 2018-2019.....	28
<b>3 Les concours de recrutement</b> .....	<b>29</b>
3.1 Ensemble des admis aux concours et recrutements réservés en 2018.....	29
3.2 Lauréats des concours externes et internes : évolution de la part de femmes, évolution du taux de réussite des hommes et des femmes depuis 2013.....	29
<b>4 Les départs à la retraite</b> .....	<b>31</b>
4.1 Effectif et âge moyen au moment de leur départ des nouveaux retraités en 2018.....	31
4.2 Effet du dispositif de départ anticipé pour parents de 3 enfants ou plus sur l'âge moyen de départ à la retraite des femmes, comparé à celui des hommes chez les titulaires du public en 2018.....	31
4.3 Distribution du montant de pensions mensuelles brutes (en euros) pour les retraités monopensionnés du public partis en 2018.....	32
4.4 Durée de cotisation au régime de retraite de l'État et taux de décote pour les retraités du public partis en 2018.....	33
4.5 Espérance de vie à la retraite observée en 2018.....	34

<b>5</b>	<b>Les rémunérations .....</b>	<b>35</b>
5.1	Salaires mensuels moyens des enseignants et des enseignantes du secteur public, en 2017 .....	35
5.2	Salaires mensuels moyens des enseignants et des enseignantes du secteur privé, en 2017 .....	36
5.3	Salaires mensuels moyens des personnels non enseignants de l'Éducation nationale, en 2017 .....	37
5.4	Salaires mensuels moyens des personnels d'encadrement titulaires de l'Éducation nationale, en 2017 .....	38
5.5	Salaires mensuels moyens des personnels de vie scolaire de l'Éducation nationale, en 2017 .....	39
5.6	Salaires mensuels moyens des personnels ASS de l'Éducation nationale, en 2017 .....	40
5.7	Salaires mensuels moyens des personnels titulaires ITRF de l'Éducation nationale, en 2017 .....	41
<b>6</b>	<b>Les congés pour raison de santé .....</b>	<b>43</b>
6.1	Congés pour raison de santé des personnels de l'Éducation nationale selon l'âge et le sexe pour l'année 2017-2018 .....	43
6.2	Congés pour raison de santé des enseignants du secteur public selon le sexe et l'âge pour l'année 2017-2018 .....	44
6.3	Congés pour raison de santé des enseignants du second degré privé selon le sexe et l'âge pour l'année 2017-2018 .....	45
6.4	Congés pour raison de santé des non-enseignants selon le sexe et l'âge pour l'année 2017-2018 .....	46
<b>7</b>	<b>La politique handicap.....</b>	<b>47</b>
7.1	Répartition par sexe des agents en situation de handicap, en 2018 .....	47
7.2	Effectif des agents en situation de handicap par type de bénéficiaire, en 2018 .....	47
7.3	Recrutement des agents en situation de handicap par catégorie, filière, corps et modalités de recrutement, en 2018 .....	48
<b>8</b>	<b>Les relations professionnelles.....</b>	<b>49</b>
8.1	Répartition par genre des représentants du personnel (titulaires et suppléants) par instance nationale, pour l'année scolaire 2018-2019 .....	49

## Avertissement

Le calendrier du Bilan Social National de l'enseignement scolaire et du rapport de situation comparée relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes qui lui est associé, a été modifié de façon à diffuser plus tôt les données disponibles les plus récentes.

Ce rapport de situation comparée de mars 2020 est donc plus léger qu'usuellement. Il est mis à disposition pour éviter qu'il y ait une « année blanche » pour certains thèmes, en mettant à jour les figures de l'édition précédente dont le millésime est le plus ancien.

En revanche, le rapport de situation comparée 2019-2020, qui paraîtra avant la fin de l'année 2020, comprendra de nouveau des chiffres actualisés sur l'ensemble des thématiques.



## Vue d'ensemble

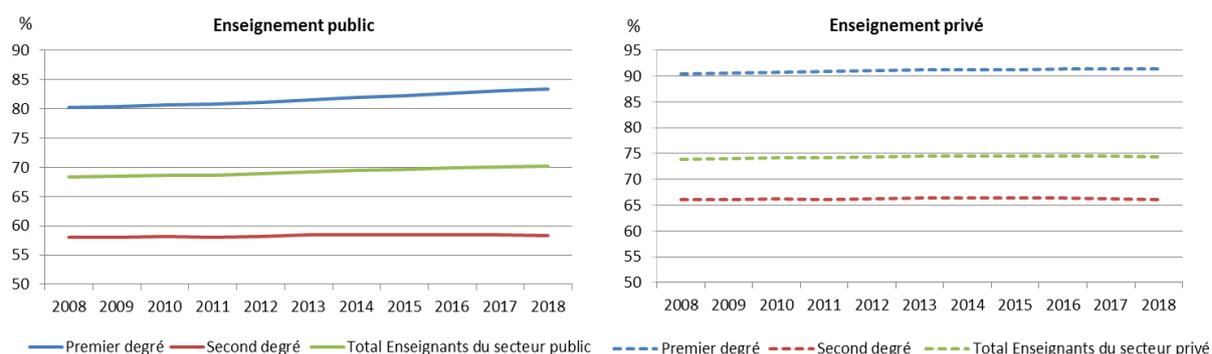
### La part des femmes dans l'enseignement scolaire continue d'augmenter

La part des femmes parmi les personnels enseignants et non enseignants rémunérés au titre de l'Éducation nationale a augmenté de 2 points en dix ans, passant de 70 % en 2008 à 72 % en 2018. Cette évolution diffère selon les filières professionnelles.

### Plus de 70 % de femmes parmi les enseignants

■ Sur la période 2008-2018, la féminisation des corps enseignants augmente plus dans le public (68 % en 2008 et 70 % de femmes en 2018) que dans le privé où la part des femmes est de l'ordre de 74 % depuis 2008. Dans ces deux secteurs d'enseignement, c'est surtout le premier degré, où les femmes sont déjà largement majoritaires, qui voit ses effectifs féminins augmenter (public : + 2,9 points, privé : + 1,1 point). Dans le second degré, la part des femmes progresse de 0,5 point dans le public et 0,2 point dans le privé (**Figure 1**). Cette augmentation concerne la plupart des corps enseignants, à l'exception de celui des professeurs d'éducation physique et de corps, comme celui des instituteurs, placés en voie d'extinction. Chez les non-titulaires, la proportion de femmes diminue de près de 6 points, passant de 58 % en 2008 à 52 %.

Figure 1 - Évolution de la part des femmes parmi les enseignants



Champ : France métropolitaine + DOM (hors Mayotte pour le privé), personnels appartenant à un corps enseignant, rémunérés au titre de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre.

Source : MENJ-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2018.

Parmi les enseignants non-titulaires, les femmes sont plus concernées que les hommes par un travail à temps incomplet : 24 % dans le public et 41 % dans le privé, contre respectivement 19 % et 35 % pour les hommes. Chez les enseignants titulaires, les femmes ont, plus que les hommes, recours au temps partiel (premier degré : 12 % dans le public et 13 % dans le privé, contre 3 % et 5 % pour les hommes, second degré : 11 % des femmes contre 4 % des hommes dans les deux secteurs.).

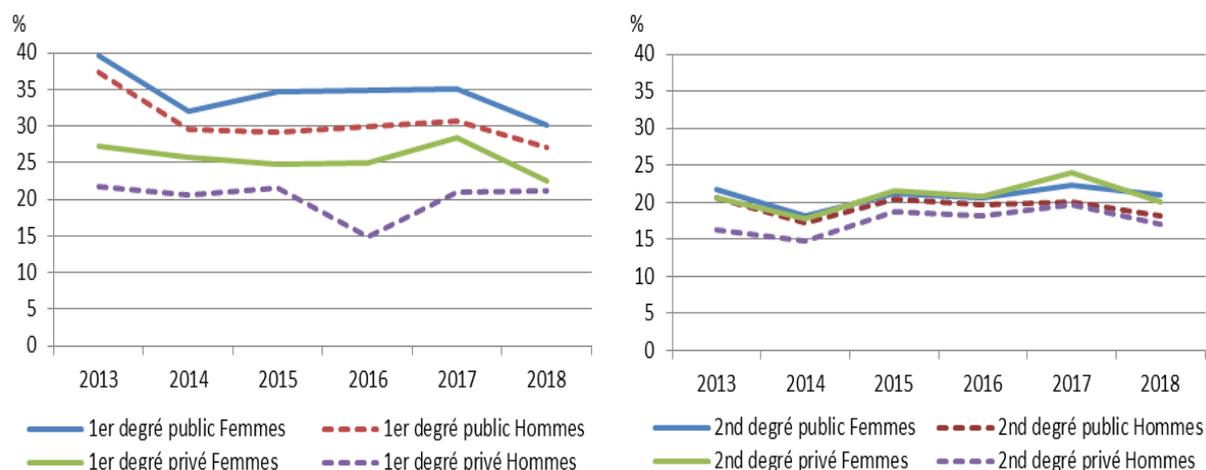
En 2018, dans le premier degré public et privé, les femmes exercent majoritairement leurs missions dans l'enseignement préélémentaire et élémentaire. Elles sont moins fréquemment chargées de la direction d'une école que les hommes et dans le public font moins de remplacements. Dans le second degré, les enseignants en charge de classes attitrées sont proportionnellement plus nombreux que les enseignantes, plus souvent affectées sur des missions de documentation.

Le service hebdomadaire total des enseignants du second degré est plus élevé pour les hommes dans le public (19 heures contre 18 heures pour les femmes) et du même ordre dans le privé (environ 18 heures). La part des enseignants effectuant au moins une heure supplémentaire annualisée est plus forte chez les hommes, tant dans le public (72 % contre 63 % de femmes) que dans le privé (69 % contre 63 %).

Les femmes sont majoritaires parmi les candidats présents aux concours enseignants, très largement pour les concours du premier degré (85 % dans le public et 92 % dans le privé en 2018), dans une moindre mesure pour ceux du second degré (respectivement 58 % et 67 % en 2018). Globalement,

entre 2013 et 2018, elles réussissent mieux que les hommes, surtout dans le premier degré dans les deux secteurs d'enseignement (**Figure 2**). L'écart des taux de réussite atteint son maximum en 2015 dans le premier degré public (6 points en faveur des lauréates) et en 2016 dans le privé (10 points). Dans le second degré, la réussite des femmes est légèrement supérieure à celle des hommes dans le public depuis 2013 et l'écart s'accroît sur les deux dernières années. Dans le privé, la différence varie entre 3 et 4 points selon les années au bénéfice des femmes.

**Figure 2 - Lauréats des concours enseignants des premier et second degrés publics et privés : évolution du taux de réussite des hommes et des femmes depuis 2013**



Champ : France métropolitaine + DOM + COM + Nouvelle-Calédonie.

Source : MENJ-MESRI-DEPP, systèmes de gestion Ocean. MENJ-MESRI-DGRH-DAF.

Le salaire net moyen des femmes demeure inférieur à celui des hommes en 2017, dans les deux secteurs d'enseignement. Dans le secteur public, le salaire net moyen d'un homme enseignant du premier degré est de 2 720 euros, celui d'une femme de 2 264 euros. Dans le second degré, l'écart est plus faible : un enseignant perçoit un salaire net de 2 798 euros et une enseignante 2 588 euros. Dans le secteur privé, les différences sont de l'ordre de 100 euros dans le premier et le second degré. Seule une partie de l'écart s'explique par le temps partiel ou incomplet, la majeure partie étant liée aux différences d'âge, de corps, de grade, de fonctions et d'exercice d'heures supplémentaires.

Les femmes partent en retraite légèrement plus tôt que les hommes mais perçoivent des pensions moindres. L'âge de départ des enseignantes titulaires est de 61,2 ans quand celui des hommes est de 62 ans. C'est dans le premier degré que les nouvelles retraitées sont les plus jeunes (respectivement 59,8 ans dans le public et 60,1 ans dans le privé, contre 60,2 ans et 61,3 ans pour leurs collègues masculins). Dans le second degré public, l'âge de départ en retraite des hommes et celui des femmes est peu éloigné (62,8 ans et 62,6 ans), tandis que l'écart est un peu plus marqué dans le privé (respectivement 63,2 ans et 62,7 ans). La pension moyenne d'une retraitée monopensionnée est inférieure de 6 % à celle d'un retraité dans la même situation (2 443 euros et 2 579 euros) dans le premier degré public et de 5 % dans le second degré public (2 715 euros et 2 855 euros).

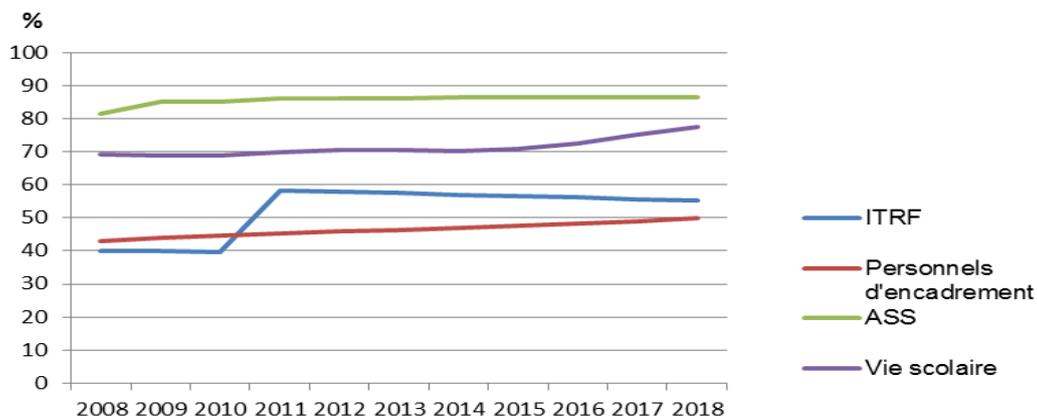
## 77 % de femmes parmi les personnels non enseignants

■ Les femmes demeurent majoritaires parmi les personnels non enseignants en 2018 (77 %), mais leur part varie fortement entre les filières professionnelles : 86 % de femmes parmi les personnels administratifs sociaux et de santé (ASS), 50 % chez les personnels d'encadrement et 55 % chez les ingénieurs et personnels de recherche et de formation (ITRF).

Entre 2008 et 2018, hors administration centrale, leur part a augmenté dans toutes les filières professionnelles (**Figure 3**). Cette progression a été particulièrement forte chez les ITRF avec la proportion de femmes qui évolue de 40 % à 58 % entre 2010 et 2011 en raison de l'intégration aux corps ITRF à partir de 2011 des personnels de laboratoire de catégorie B et C de l'Éducation nationale comprenant de nombreux agents féminins. Depuis, en revanche, la part des femmes parmi les ITRF diminue progressivement.

Dans les autres filières professionnelles, la progression de la part des femmes est manifeste : en 2018 la parité est atteinte dans les corps d'encadrement, où elles représentaient 43 % des effectifs en 2008. Parmi les personnels de la vie scolaire, la proportion de femmes passe de 69 % en 2008 à 78 % en 2018, chez les ASS elle augmente de 5 points sur la même période.

**Figure 3 - Évolution de la part des femmes parmi les personnels non enseignants**



Champ : France métropolitaine + DOM (hors Mayotte pour le privé), personnels appartenant à un corps non enseignant, rémunérés au titre de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre (hors SIEC et administration centrale).

Source : MENJ-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2018.



# 1 Les personnels relevant de l'enseignement scolaire

## 1.1 Répartition des personnels en activité, par catégorie hiérarchique et statut en 2018-2019

			Effectifs	% sur total	Part des femmes en %	Part des moins de 35 ans en %	Part des 50 ans et plus en %	Age moyen	Temps partiel <sup>(2)</sup> (en %)	Quotité moyenne <sup>(3)</sup> (en %)	Effectifs ETP	
Ensemble des personnels (hors apprentis)	Categorie A	H	253 370	21,9		15,1	38,5	45,7	3,5	97,9	247 063	
		F	634 561	54,9		19,9	30,0	43,6	11,5	96,0	607 281	
		Ensemble	887 931	76,8	71,5	18,6	32,4	44,2	9,3	96,5	854 344	
	dont A+	H	1 517	0,1		0,4	65,9	52,7	0,9	99,9	1 509	
		F	1 146	0,1		0,2	72,5	53,7	3,0	99,3	1 135	
		Ensemble	2 663	0,2	43,0	0,3	68,8	53,1	1,8	99,6	2 644	
	Categorie B	H	4 341	0,4		9,3	43,7	47,5	3,8	98,6	4 234	
		F	18 070	1,6		10,7	46,1	47,6	17,5	95,9	17 140	
		Ensemble	22 411	1,9	80,6	10,4	45,6	47,6	14,8	96,4	21 374	
	Categorie C	H	4 585	0,4		12,2	43,4	47,0	4,7	98,5	4 445	
		F	25 033	2,2		9,1	52,3	48,8	17,2	96,1	23 771	
		Ensemble	29 618	2,6	84,5	9,5	50,9	48,5	15,3	96,4	28 216	
	Ensemble titulaires	H	262 296	22,7		15,0	38,7	45,8	3,5	98,0	255 742	
		F	677 664	58,6		19,3	31,2	43,9	11,9	96,0	648 193	
Ensemble		939 960	81,3	72,1	18,1	33,3	44,4	9,6	96,5	903 935		
Ensemble non titulaires	H	57 840	5,0		57,5	13,5	35,0	0,1	83,5	48 517		
	F	151 427	13,1		39,1	20,2	39,1	0,3	73,4	111 920		
	Ensemble	209 267	18,1	72,4	44,2	18,4	37,9	0,3	76,2	160 438		
Enseignants	Categorie A	H	235 544	20,4		15,9	37,3	45,4	3,7	97,8	229 407	
		F	595 106	51,5		20,7	28,7	43,3	11,6	95,9	569 225	
		Ensemble	830 650	71,8	71,6	19,3	31,1	43,9	9,3	96,5	798 632	
	Categorie B	H	781	0,1		9,9	52,2	48,0	2,9	97,6	743	
		F	2 055	0,2		10,9	60,0	48,4	11,3	94,8	1 896	
		Ensemble	2 836	0,2	72,5	10,6	57,9	48,3	9,0	95,6	2 639	
	Non titulaires <sup>(1)</sup>	H	25 907	2,2		38,2	20,7	39,7	0,2	90,8	23 538	
		F	39 868	3,4		38,9	16,4	38,9	0,7	87,2	34 813	
		Ensemble	65 775	5,7	60,6	38,6	18,1	39,2	0,5	88,6	58 351	
	Enseignant	H	262 232	22,7		18,1	35,7	44,9	3,3	97,1	253 689	
		F	637 029	55,1		21,8	28,0	43,0	10,9	95,4	605 934	
		Ensemble	899 261	77,8	70,8	20,7	30,3	43,6	8,7	95,9	859 622	
	Non enseignants	Categorie A	H	17 826	1,5		5,0	54,5	50,0	1,4	99,4	17 655
			F	39 455	3,4		8,6	49,4	48,5	11,1	97,0	38 056
Ensemble			57 281	5,0	68,9	7,5	51,0	49,0	8,0	97,8	55 712	
Categorie B		H	3 560	0,3		9,2	41,8	47,4	4,0	98,8	3 491	
		F	16 015	1,4		10,6	44,3	47,5	18,3	96,1	15 245	
		Ensemble	19 575	1,7	81,8	10,4	43,9	47,5	15,7	96,6	18 735	
Categorie C		H	4 585	0,4		12,2	43,4	47,0	4,7	98,5	4 445	
		F	25 033	2,2		9,1	52,3	48,8	17,2	96,1	23 771	
		Ensemble	29 618	2,6	84,5	9,5	50,9	48,5	15,3	96,4	28 216	
Non titulaires		H	31 933	2,8		73,1	7,7	31,2	0,1	77,6	24 979	
		F	111 559	9,6		39,1	21,6	39,1	0,2	68,4	77 107	
		Ensemble	143 492	12,4	77,7	46,7	18,5	37,3	0,2	70,5	102 086	
Non enseignant		H	57 904	5,0		43,4	27,0	39,2	1,1	87,2	50 571	
		F	192 062	16,6		26,6	33,2	43,0	6,1	80,2	154 180	
	Ensemble	249 966	21,6	76,8	30,5	31,8	42,1	5,0	81,8	204 750		
Ensemble titulaires et non titulaires, enseignants et non enseignants, hors étudiants en préprofessionnalisation	H	320 136	27,7		22,7	34,2	43,8	2,9	95,3	304 259		
	F	829 091	71,7		22,9	29,2	43,0	9,8	91,8	760 113		
	Ensemble	1 149 227	99,4	72,1	22,8	30,6	43,2	7,9	92,8	1 064 372		
Etudiants en préprofessionnalisation	H	1 150	0,1		95,6	0,7	24,8	0,0	99,7	1 147		
	F	4 187	0,4		94,5	1,7	24,6	0,0	99,6	4 171		
	Ensemble	5 337	0,5	78,5	94,7	1,5	24,6	0,0	99,6	5 318		
Apprentis non enseignants	H	509	0,0		99,0	0,0	21,7	0,0	100,0	509		
	F	1 295	0,1		96,1	0,8	22,6	0,0	100,0	1 295		
	Ensemble	1 804	0,2	71,8	97,0	0,6	22,4	0,0	100,0	1 804		
Ensemble étudiants en préprofessionnalisation et apprentis.	H	1 659	0,1		96,6	0,5	23,9	0,0	99,8	1 656		
	F	5 482	0,5		94,9	1,5	24,1	0,0	99,7	5 466		
	Ensemble	7 141	0,6	76,8	95,3	1,2	24,1	0,0	99,7	7 122		
Ensemble titulaires et non titulaires, enseignants et non enseignants	H	321 795	27,8		23,0	34,0	43,7	2,9	95,4	305 915		
	F	834 573	72,2		23,4	29,0	42,9	9,7	91,9	765 579		
	Ensemble	1 156 368	100,0	72,2	23,3	30,4	43,1	7,8	92,9	1 071 494		

© DEPP

► Lecture : En catégorie A, parmi les titulaires, on compte 253 370 agents masculins (soit 22,4 % de l'ensemble des personnels, 15,1 % ont moins de 35 ans et 38,5 % ont plus de 50 ans, leur âge moyen est de 45,7 ans, 3,5 % d'entre eux sont à temps partiel. Leur quotité moyenne de travail est de 97,9 % ; l'effectif en équivalent temps plein est de 247 063. La part des femmes parmi les catégories A est de 71,5%.

1 - Les personnels non titulaires qui ne sont pas des enseignants en exercice ont été regroupés dans la rubrique "Etudiants en préprofessionnalisation".

Sont concernés ici :

- les contractuels alternant, étudiants bénéficiant du dispositif de formation alternée dès la première année du master "métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation", qui leur permet de suivre la formation de professeur tout en bénéficiant d'un contrat pour découvrir le métier de professeur des écoles à tiers temps.
- les assistants de langues étrangère, qui interviennent auprès de l'enseignant de langues pendant le cours et dans le cadre des projets internationaux de l'établissement.
- les apprentis-enseignants, qui, tout en poursuivant un cursus universitaire en licence, assurent des missions dans une classe en présence d'un tuteur.

Cette nouvelle classification des personnels explique la baisse des effectifs des enseignants non titulaires en 2018-2019 par rapport à 2017-2018.

2 - Le temps partiel présenté ici n'inclut pas le temps incomplet, qui est intégré au temps complet.

3 - La quotité moyenne désigne la quotité de travail réalisée par l'agent, qu'il soit à temps plein, à temps incomplet ou à temps partiel.

► Champ : France métropolitaine + DOM (hors Mayotte pour le privé), personnels rémunérés au titre de l'Education nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2018.

## 1.2 Répartition des enseignants des secteurs public et privé sous contrat, par degré d'enseignement en 2018-2019

			Effectifs	% sur total	Part des femmes (en %)	Part des moins de 35 ans (en %)	Part des 50 ans et plus (en %)	Age moyen	Temps partiel (en %)	Quotité moyenne (en %)	Effectifs ETP
Secteur public	1 <sup>er</sup> degré	H	59 245	6,6		17,2	34,8	44,6	3,1	98,6	57 990
		F	297 745	33,1		24,1	23,4	41,8	11,7	96,1	285 436
		Ensemble	356 990	39,7	83,4	23,0	25,3	42,3	10,2	96,5	343 426
	2 <sup>nd</sup> degré	H	166 363	18,5		18,6	35,6	44,8	3,4	97,7	161 955
		F	233 156	25,9		20,4	31,0	43,8	10,4	95,8	222 560
		Ensemble	399 519	44,4	58,4	19,7	32,9	44,2	7,5	96,6	384 515
	Titulaires	H	207 478	23,1		16,6	36,5	45,2	3,6	98,4	203 049
		F	508 749	56,6		21,8	27,2	42,8	11,5	96,2	487 928
		Ensemble	716 227	79,6	71,0	20,3	29,9	43,5	9,2	96,9	690 977
	Non titulaires <sup>(1)</sup>	H	18 130	2,0		37,3	22,3	40,1	0,3	93,2	16 896
		F	22 152	2,5		39,3	17,8	39,0	1,1	90,6	20 068
		Ensemble	40 282	4,5	55,0	38,4	19,8	39,5	0,8	91,7	36 964
	<b>Ensemble 1<sup>er</sup> et 2<sup>nd</sup> degré</b>	<b>H</b>	<b>225 608</b>	<b>25,1</b>		<b>18,3</b>	<b>35,4</b>	<b>44,8</b>	<b>3,3</b>	<b>98,0</b>	<b>219 945</b>
		<b>F</b>	<b>530 901</b>	<b>59,0</b>		<b>22,5</b>	<b>26,8</b>	<b>42,7</b>	<b>11,1</b>	<b>96,0</b>	<b>507 996</b>
		<b>Ensemble</b>	<b>756 509</b>	<b>84,1</b>	<b>70,2</b>	<b>21,2</b>	<b>29,3</b>	<b>43,3</b>	<b>8,8</b>	<b>96,6</b>	<b>727 941</b>
Secteur privé	1 <sup>er</sup> degré	H	4 004	0,4		15,8	30,8	44,3	4,0	95,4	3 819
		F	42 610	4,7		20,2	30,4	43,6	11,6	92,6	39 561
		Ensemble	46 614	5,2	91,4	19,8	30,5	43,7	10,9	92,9	43 380
	2 <sup>nd</sup> degré	H	32 620	3,6		17,2	38,9	45,6	3,2	91,7	29 924
		F	63 518	7,1		16,8	36,7	45,3	8,8	91,9	58 377
		Ensemble	96 138	10,7	66,1	16,9	37,4	45,4	6,9	91,8	88 301
	Ensemble sur échelle de rémunération de titulaires	H	28 847	3,2		10,8	43,7	47,2	4,2	93,9	27 101
		F	88 412	9,8		14,1	38,1	45,8	11,9	94,0	83 193
		Ensemble	117 259	13,0	75,4	13,3	39,5	46,2	10,0	94,0	110 294
	Maîtres délégués	H	7 777	0,9		40,1	16,8	38,9	0,1	85,3	6 642
		F	17 716	2,0		38,5	14,8	38,8	0,2	83,0	14 745
		Ensemble	25 493	2,8	69,5	39,0	15,4	38,8	0,2	83,7	21 387
	<b>Ensemble 1<sup>er</sup> et 2<sup>nd</sup> degré</b>	<b>H</b>	<b>36 624</b>	<b>4,1</b>		<b>17,0</b>	<b>38,0</b>	<b>45,4</b>	<b>3,3</b>	<b>92,1</b>	<b>33 743</b>
		<b>F</b>	<b>106 128</b>	<b>11,8</b>		<b>18,2</b>	<b>34,2</b>	<b>44,6</b>	<b>9,9</b>	<b>92,2</b>	<b>97 938</b>
		<b>Ensemble</b>	<b>142 752</b>	<b>15,9</b>	<b>74,3</b>	<b>17,9</b>	<b>35,2</b>	<b>44,8</b>	<b>8,2</b>	<b>92,2</b>	<b>131 681</b>
<b>Ensemble des enseignants des premiers degrés public et privé</b>	<b>H</b>	<b>63 249</b>	<b>7,0</b>		<b>17,1</b>	<b>34,5</b>	<b>44,6</b>	<b>3,2</b>	<b>98,4</b>	<b>61 809</b>	
	<b>F</b>	<b>340 355</b>	<b>37,8</b>		<b>23,6</b>	<b>24,3</b>	<b>42,1</b>	<b>11,6</b>	<b>95,7</b>	<b>324 997</b>	
	<b>Ensemble</b>	<b>403 604</b>	<b>44,9</b>	<b>84,3</b>	<b>22,6</b>	<b>25,9</b>	<b>42,5</b>	<b>10,3</b>	<b>96,1</b>	<b>386 806</b>	
<b>Ensemble des enseignants des seconds degrés public et privé</b>	<b>H</b>	<b>198 983</b>	<b>22,1</b>		<b>18,4</b>	<b>36,1</b>	<b>45,0</b>	<b>3,4</b>	<b>96,7</b>	<b>191 880</b>	
	<b>F</b>	<b>296 674</b>	<b>33,0</b>		<b>19,7</b>	<b>32,3</b>	<b>44,1</b>	<b>10,0</b>	<b>95,0</b>	<b>280 936</b>	
	<b>Ensemble</b>	<b>495 657</b>	<b>55,1</b>	<b>59,9</b>	<b>19,2</b>	<b>33,8</b>	<b>44,4</b>	<b>7,4</b>	<b>95,7</b>	<b>472 816</b>	
<b>Ensemble des enseignants</b>	<b>H</b>	<b>262 232</b>	<b>29,2</b>		<b>18,1</b>	<b>35,7</b>	<b>44,9</b>	<b>3,3</b>	<b>97,1</b>	<b>253 689</b>	
	<b>F</b>	<b>637 029</b>	<b>70,8</b>		<b>21,8</b>	<b>28,0</b>	<b>43,0</b>	<b>10,9</b>	<b>95,4</b>	<b>605 934</b>	
	<b>Ensemble</b>	<b>899 261</b>	<b>100,0</b>	<b>70,8</b>	<b>20,7</b>	<b>30,3</b>	<b>43,6</b>	<b>8,7</b>	<b>95,9</b>	<b>859 622</b>	

© DEPP

1 - Voir la note 1 de la figure 1.1 concernant la classification des personnels non-titulaires .

► Champ : France métropolitaine + DOM (hors Mayotte pour le privé), personnels appartenant à un corps enseignant, rémunérés au titre de l'Education nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2018.

### 1.3 Nature du contrat des enseignants non titulaires des secteurs public et privé sous contrat en 2018-2019

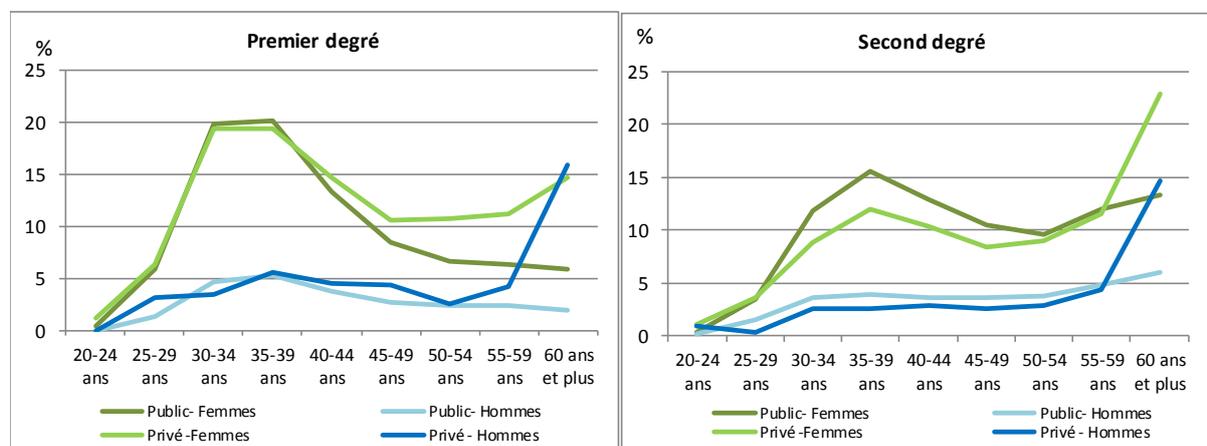
		Nature de contrat, dont :	Effectifs	% sur total	Part des femmes (en %)	Part des moins de 35 ans (en %)	Part des 50 ans et plus (en %)	Age moyen	Temps partiel (en %)	Temps incomplet (en %)	Temps plein (en %)	Quotité moyenne (en %)	Effectifs ETP
Secteur public	Hommes	CDD	13 558	20,6		44,0	16,1	38,1	0,1	23,3	76,6	91,7	12 432
		CDI	4 557	6,9		17,5	40,7	46,0	0,8	4,1	95,0	98,0	4 465
		Vacations	15	0,0		13,3	40,0	47,5	0,0	100,0	0,0	0,0	0
		Ensemble	18 130	27,6		37,3	22,3	40,1	0,3	18,5	81,2	93,2	16 896
	Femmes	CDD	17 194	26,1		46,0	11,8	37,1	0,6	28,6	70,8	88,9	15 299
		CDI	4 952	7,5		15,9	38,4	45,7	2,9	7,4	89,7	96,3	4 769
		Vacations	6	0,0		66,7	33,3	39,5	0,0	100,0	0,0	0,0	0
		Ensemble	22 152	33,7		39,3	17,8	39,0	1,1	23,9	75,0	90,6	20 068
	Ensemble non titulaires	CDD	30 752	46,8	55,9	45,1	13,7	37,6	0,4	26,2	73,4	90,1	27 731
		CDI	9 509	14,5	52,1	16,7	39,5	45,8	1,9	5,9	92,3	97,1	9 233
		Vacations	21	0,0	28,6	28,6	38,1	45,2	0,0	100,0	0,0	0,0	0
		Ensemble	40 282	61,2	55,0	38,4	19,8	39,5	0,8	21,5	77,8	91,7	36 964
Secteur privé	Hommes	CDD	6 564	10,0		45,5	14,9	37,8	0,0	35,1	64,9	85,7	5 634
		CDI	1 198	1,8		10,9	27,1	44,6	0,3	32,6	67,1	84,0	1 009
		Vacations	15	0,0		6,7	60,0	50,3	0,0	100,0	0,0	0,0	0
		Ensemble	7 777	11,8		40,1	16,8	38,9	0,1	34,8	65,1	85,3	6 642
	Femmes	CDD	15 503	23,6		42,2	12,5	37,8	0,1	41,3	58,6	82,8	12 875
		CDI	2 194	3,3		12,7	30,8	45,1	1,0	36,8	62,2	85,0	1 870
		Vacations	19	0,0		31,6	31,6	42,8	0,0	100,0	0,0	0,0	0
		Ensemble	17 716	26,9		38,5	14,8	38,8	0,2	40,8	59,0	83,0	14 745
	Ensemble des maîtres délégués	CDD	22 067	33,5	70,3	43,2	13,2	37,8	0,1	39,5	60,5	83,7	18 508
		CDI	3 392	5,2	64,7	12,1	29,5	44,9	0,7	35,4	63,9	84,7	2 878
		Vacations	34	0,1	55,9	20,6	44,1	46,1	0,0	100,0	0,0	0,0	0
		Ensemble	25 493	38,8	69,5	39,0	15,4	38,8	0,2	39,0	60,9	83,7	21 387
Ensemble des enseignants non titulaires	CDD	52 819	80,3	61,9	44,3	13,5	37,7	0,3	31,8	68,0	87,4	46 240	
	CDI	12 901	19,6	55,4	15,5	36,9	45,6	1,6	13,6	84,8	93,9	12 112	
	Vacations	55	0,1	45,5	23,6	41,8	45,8	0,0	100,0	0,0	0,0	0	
	Ensemble	65 775	100,0	60,6	38,6	18,1	39,2	0,5	28,3	71,2	88,6	58 351	

© DEPP

► Champ : France métropolitaine + DOM (hors Mayotte pour le privé), personnels non titulaires ou assimilés, rémunérés au titre de l'Education nationale, en activité et ayant une affectation au 30 novembre (hors apprentis, contractuels alternants et assistants étrangers de langues).

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2018.

### 1.4 Temps partiel des enseignants titulaires en 2018-2019



© DEPP

► Lecture : dans le premier degré public, 20% des enseignantes titulaires âgées entre 30 et 34 ans et 5% des enseignants titulaires sont à temps partiel.

► Champ : France métropolitaine + DOM (hors Mayotte pour le privé), personnels appartenant à un corps enseignant titulaire ou assimilé, rémunérés au titre de l'Education nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2018.

1.5 Répartition des enseignants en charge d'élèves à l'année dans le second degré par groupe de disciplines en 2018-2019<sup>1</sup>

	Secteur public			Secteur privé		
	Effectifs	% sur total	Part des femmes (%)	Total privé	% sur total	Part des femmes (%)
<b>Disciplines générales</b>						
Philosophie	4 140	1,1	38,5	1 115	1,2	43,5
Lettres	57 534	15,7	79,5	14 549	15,8	83,6
Langues	57 399	15,7	83,0	15 711	17,0	87,5
Histoire-géographie	29 202	8,0	50,1	7 577	8,2	57,5
Sciences économiques et sociales	4 453	1,2	48,9	1 370	1,5	56,4
Mathématiques	46 345	12,6	44,4	11 678	12,6	57,3
Physique-chimie	21 762	5,9	42,9	5 333	5,8	51,4
Biologie-géologie	17 313	4,7	65,2	4 725	5,1	71,6
Éducation musicale	6 478	1,8	55,8	1 677	1,8	59,2
Arts plastiques	6 621	1,8	68,4	1 799	1,9	74,3
Éducation physique et sportive	30 556	8,3	43,0	7 408	8,0	37,5
<b>Total disciplines générales</b>	<b>281 803</b>	<b>76,9</b>	<b>61,8</b>	<b>72 942</b>	<b>79,0</b>	<b>67,8</b>
<b>Domaines de la production</b>						
Technologie	17 623	4,8	15,1	3 615	3,9	22,9
Sciences techniques industrielles	614	0,2	9,1	77	0,1	13,0
Génie industriel (2)	3 992	1,1	25,6	371	0,4	27,8
Génie chimique	115	0,0	32,2	12	0,0	50,0
Génie civil	2 680	0,7	12,3	172	0,2	19,2
Génie thermique	1 065	0,3	3,7	163	0,2	6,1
Génie mécanique	5 173	1,4	4,5	782	0,8	9,7
Génie électrique	3 463	0,9	4,6	787	0,9	4,8
Biotech.-santé-environnement-génie biologique	5 762	1,6	85,7	1 396	1,5	90,1
Métiers des arts appliqués	3 640	1,0	66,7	1 018	1,1	65,7
Biotech.-génie biologique et biochimie	2 001	0,5	65,9	411	0,4	71,5
Hôtellerie : techniques culinaires	1 608	0,4	16,2	387	0,4	13,7
<b>Total domaines de la production</b>	<b>47 736</b>	<b>13,0</b>	<b>28,3</b>	<b>9 191</b>	<b>10,0</b>	<b>36,7</b>
<b>Domaines des services</b>						
Informatique, télématique	125	0,0	9,6	17	0,0	41,2
Industries graphiques	242	0,1	40,9	30	0,0	43,3
Autres activités : conduite, navigation	661	0,2	8,8	86	0,1	12,8
Métiers d'arts, de l'artisanat et spécifiques	562	0,2	41,1	104	0,1	51,0
EFS-Employé technique des collectivités (3)	49	0,0	87,8	52	0,1	86,5
Paramédical et social, soins personnels	3 759	1,0	90,4	1 995	2,2	93,8
Économie et gestion	21 765	5,9	66,6	6 742	7,3	73,0
Hôtellerie : services, tourisme	1 460	0,4	49,6	388	0,4	50,0
<b>Total domaines des services</b>	<b>28 623</b>	<b>7,8</b>	<b>66,6</b>	<b>9 414</b>	<b>10,2</b>	<b>75,6</b>
<b>Enseignement non spécialisé</b>	<b>8 449</b>	<b>2,3</b>	<b>65,3</b>	<b>822</b>	<b>0,9</b>	<b>73,5</b>
<b>Ensemble</b>	<b>366 611</b>	<b>100,0</b>	<b>57,9</b>	<b>92 369</b>	<b>100,0</b>	<b>65,6</b>

© DEPP

1. Uniquement les enseignants en charge d'élèves à l'année, y compris stagiaires.

2. Englobe également les disciplines d'encadrement des ateliers (industrie)

3. EFS : économie familiale et sociale.

► Champ : France métropolitaine + DOM.

► Source : MENJ-DEPP / Bases relais.

## 1.6 Le service hebdomadaire moyen des enseignants dans le second degré public 2018-2019

		Heures rémunérées									
		Enseignement		Autres activités (1)		Heures de pondération (2)		Service hebdomadaire total (3)		dont heures supplémentaires annualisées	
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Second degré public	Agrégés et chaires supérieures	14,9	14,5	0,4	0,4	0,9	0,8	16,3	15,7	2,6	1,8
	Certifiés et assimilés	17,9	17,5	0,8	0,5	0,6	0,5	19,3	18,4	1,6	1,2
	Adjoints et chargés d'enseignement	17,4	16,8	3,0	2,9	0,1	0,1	20,5	19,8	1,0	0,7
	PEGC	17,9	17,4	0,5	0,2	0,1	0,1	18,5	17,7	1,0	0,7
	PLP	19,1	18,5	0,2	0,2	0,1	0,1	19,5	18,8	1,8	1,4
	Autres titulaires (4)	20,7	20,4	0,4	0,3	0,2	0,2	21,3	21,0	0,6	0,5
	<b>Total titulaires</b>	<b>17,7</b>	<b>17,3</b>	<b>0,6</b>	<b>0,4</b>	<b>0,6</b>	<b>0,5</b>	<b>18,9</b>	<b>18,2</b>	<b>1,8</b>	<b>1,3</b>
	<b>Non-titulaires (5)</b>	<b>16,8</b>	<b>15,7</b>	<b>0,3</b>	<b>0,2</b>	<b>0,4</b>	<b>0,3</b>	<b>17,5</b>	<b>16,3</b>	<b>1,1</b>	<b>0,8</b>
<b>Ensemble second degré public</b>		<b>17,6</b>	<b>17,2</b>	<b>0,6</b>	<b>0,4</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>18,8</b>	<b>18,1</b>	<b>1,7</b>	<b>1,3</b>
Second degré privé	Agrégés et chaires supérieures	14,3	14,3	0,4	0,2	0,8	0,9	15,5	15,5	3,2	2,2
	Certifiés et assimilés	17,6	17,6	0,7	0,3	0,6	0,5	18,9	18,5	1,8	1,4
	Adjoints et chargés d'enseignement	15,1	16,1	0,4	0,2	0,3	0,3	15,8	16,5	1,1	0,9
	PLP	18,8	18,5	0,2	0,1	0,2	0,1	19,1	18,7	2,2	1,7
	Autres titulaires (4)	17,5	19,9	0,3	0,4			17,8	20,2	0,3	0,3
	<b>Total titulaires</b>	<b>17,5</b>	<b>17,6</b>	<b>0,6</b>	<b>0,3</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>18,6</b>	<b>18,4</b>	<b>2,0</b>	<b>1,5</b>
	<b>Non-titulaires (5)</b>	<b>16,0</b>	<b>15,2</b>	<b>0,3</b>	<b>0,1</b>	<b>0,4</b>	<b>0,4</b>	<b>16,6</b>	<b>15,7</b>	<b>1,5</b>	<b>1,1</b>
	<b>Ensemble second degré privé</b>		<b>17,2</b>	<b>17,2</b>	<b>0,5</b>	<b>0,2</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>18,2</b>	<b>17,9</b>	<b>1,9</b>

Note : le service hebdomadaire des enseignants du second degré public décrit dans ce tableau porte sur l'ensemble de cette population, y compris ceux à temps partiel ou à temps incomplet.

1. Heures de réduction de service ainsi que les heures consacrées à des activités complémentaires à l'enseignement. © DEPP
2. Les heures d'enseignement des enseignants des formations de sections de techniciens supérieurs (STS) ou de classes préparatoires aux grandes écoles (CPGE) sont pondérées pour prendre en compte les spécificités inhérentes à l'enseignement dans ces formations. Une heure dispensée en STS par exemple compte comme une heure quinze de service.
3. Y compris les pondérations.
4. Quasi-exclusivement des enseignants du 1er degré.
5. Dans le secteur public, professeurs contractuels et maîtres auxiliaires. Dans le secteur privé, maîtres auxiliaires, indemnitaires, vacataires et bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

**Lecture :** dans le secteur public, toutes disciplines et toutes modalités de service confondues, les hommes qui sont agrégés et professeurs de chaire supérieure ont un service moyen de 16,3 heures qui se décompose en 14,9 heures devant élèves, 0,4 heure dans une autre activité et 0,9 heure de pondération. Sur ce service moyen, 2,6 heures sont rémunérées en heure supplémentaire.

- Champ : France métropolitaine + DOM.
- Source : MENJ-DEPP / Bases relais.

## 1.7 Proportion d'enseignants du second degré effectuant au moins une heure supplémentaire année (HSA) dans le second degré en 2018-2019

		Enseignants effectuant au moins une HSA ( % )			
		parmi l'ensemble des enseignants		parmi les enseignants éligibles (2)	
		Public	Privé	Public	Privé
<b>Sexe</b>	Hommes	72,0	68,5	76,5	71,8
	Femmes	63,4	62,8	73,0	70,0
<b>Âge</b>	Moins de 30 ans	53,7	56,5	67,4	63,6
	De 30 à 39 ans	65,5	66,1	73,6	71,6
	De 40 à 49 ans	70,6	68,1	77,3	72,8
	50 ans ou plus	68,0	62,5	74,1	63,3
<b>Corps</b>	Agrégés et chaires supérieures	80,7	81,7	88,0	86,1
	Certifiés et assimilés	67,4	67,7	77,0	75,8
	Adjoints et chargés d'enseignement	47,4	47,0	54,3	54,6
	PEGC	51,5	n.s.	62,8	n.s.
	PLP	68,9	68,8	74,4	74,8
	Autres titulaires (3)	34,8	18,7	36,1	20,0
	<b>Total titulaires</b>	<b>68,7</b>	<b>68,0</b>	<b>77,1</b>	<b>75,7</b>
	<b>Non-titulaires (1)</b>	<b>44,6</b>	<b>50,6</b>	<b>44,9</b>	<b>51,0</b>
<b>Ensemble</b>		<b>67,0</b>	<b>64,8</b>	<b>74,6</b>	<b>70,7</b>

**Lecture :** dans le second degré public, 72,0 % des hommes effectuent au moins une HSA contre 63,4 % des femmes.

1. Professeurs contractuels et maîtres auxiliaires
  2. La réglementation interdit aux enseignants à temps partiel et à certains stagiaires de faire des HSA. © DEPP
  3. Quasi-exclusivement des enseignants du 1er degré.
- Champ : France métropolitaine + DOM, Enseignants du second degré en charge d'élèves.
  - Source : MENJ-MESRI-DEPP / Bases relais.

## 1.8 Répartition des enseignants du secteur public, par degré d'enseignement en 2018-2019

			Effectifs	% sur total	Part des femmes (en %)	Part des moins de 35 ans (en %)	Part des 50 ans et plus (en %)	Age moyen	Temps partiel (en %)	Quotité moyenne (en %)	Effectifs ETP
1 <sup>er</sup> degré	Professeurs des écoles	H	57 882	7,7		16,8	34,8	44,7	3,2	98,6	56 674
		F	293 291	38,8		23,8	23,4	41,9	11,7	96,1	281 228
		Ensemble	351 173	46,4	83,5	22,7	25,3	42,3	10,3	96,5	337 901
	Instituteurs et instituteurs suppléants	H	758	0,1		10,0	53,0	48,0	2,8	97,7	721
		F	1 762	0,2		12,5	64,0	48,5	9,2	96,2	1 643
		Ensemble	2 520	0,3	69,9	11,7	60,7	48,4	7,3	96,7	2 365
	Titulaires	H	58 640	7,8		16,7	35,1	44,7	3,2	98,6	57 395
		F	295 053	39,0		23,8	23,6	41,9	11,7	96,1	282 871
		Ensemble	353 693	46,8	83,4	22,6	25,5	42,4	10,3	96,5	340 266
	Non titulaires	H	605	0,1		63,3	6,3	33,8	1,7	98,3	595
		F	2 692	0,4		64,3	6,1	33,2	3,3	95,2	2 565
		Ensemble	3 297	0,4	81,6	64,1	6,1	33,3	3,0	95,8	3 160
<b>Ensemble 1<sup>er</sup> degré</b>	<b>H</b>	<b>59 245</b>	<b>7,8</b>		<b>17,2</b>	<b>34,8</b>	<b>44,6</b>	<b>3,1</b>	<b>98,6</b>	<b>57 990</b>	
	<b>F</b>	<b>297 745</b>	<b>39,4</b>		<b>24,1</b>	<b>23,4</b>	<b>41,8</b>	<b>11,7</b>	<b>96,1</b>	<b>285 436</b>	
	<b>Ensemble</b>	<b>356 990</b>	<b>47,2</b>	<b>83,4</b>	<b>23,0</b>	<b>25,3</b>	<b>42,3</b>	<b>10,2</b>	<b>96,5</b>	<b>343 426</b>	
2 <sup>nd</sup> degré	Professeurs de chaire supérieure	H	1 351	0,2		0,0	70,8	53,6	0,1	99,9	1 344
		F	802	0,1		0,0	70,8	53,5	0,6	99,5	798
		Ensemble	2 153	0,3	37,3	0,0	70,8	53,6	0,3	99,7	2 142
	Professeurs agrégés	H	23 734	3,1		15,6	36,0	45,5	3,7	98,4	23 200
		F	27 075	3,6		17,8	32,6	44,4	9,7	96,8	26 094
		Ensemble	50 809	6,7	53,3	16,8	34,2	44,9	6,9	97,6	49 294
	Professeurs certifiés	H	78 267	10,3		18,0	36,0	44,9	4,4	98,1	76 472
		F	143 441	19,0		20,9	29,8	43,5	12,3	96,1	137 264
		Ensemble	221 708	29,3	64,7	19,8	32,0	44,0	9,5	96,8	213 736
	Professeurs d'éducation physique et sportive	H	15 942	2,1		28,5	26,6	41,8	3,7	98,5	15 662
		F	11 980	1,6		22,0	30,0	43,2	10,5	96,8	11 584
		Ensemble	27 922	3,7	42,9	25,7	28,1	42,4	6,6	97,8	27 246
	Professeurs de lycée professionnels	H	28 722	3,8		8,0	43,3	47,6	2,4	98,7	28 202
		F	29 499	3,9		11,3	40,6	46,7	7,6	97,2	28 499
		Ensemble	58 221	7,7	50,7	9,6	41,9	47,1	5,0	97,9	56 701
	PEGC	H	391	0,1		0,0	100,0	59,8	12,0	94,6	360
		F	493	0,1		0,0	100,0	60,0	20,7	91,3	441
		Ensemble	884	0,1	55,8	0,0	100,0	59,9	16,9	92,7	801
	Adjoints et chargés d'enseignement	H	431	0,1		0,0	100,0	59,8	7,4	97,0	413
		F	406	0,1		0,0	100,0	59,0	17,0	94,8	376
		Ensemble	837	0,1	48,5	0,0	100,0	59,4	12,1	96,0	790
Titulaires	H	148 838	19,7		16,5	37,1	45,4	3,8	98,3	145 654	
	F	213 696	28,2		19,0	32,1	44,1	11,2	96,4	205 057	
	Ensemble	362 534	47,9	58,9	18,0	34,1	44,6	8,2	97,2	350 711	
Non titulaires	H	17 525	2,3		36,5	22,9	40,3	0,2	93,0	16 301	
	F	19 460	2,6		35,8	19,4	39,8	0,8	89,9	17 503	
	Ensemble	36 985	4,9	52,6	36,1	21,0	40,1	0,6	91,4	33 804	
<b>Ensemble 2<sup>nd</sup> degré</b>	<b>H</b>	<b>166 363</b>	<b>22,0</b>		<b>18,6</b>	<b>35,6</b>	<b>44,8</b>	<b>3,4</b>	<b>97,7</b>	<b>161 955</b>	
	<b>F</b>	<b>233 156</b>	<b>30,8</b>		<b>20,4</b>	<b>31,0</b>	<b>43,8</b>	<b>10,4</b>	<b>95,8</b>	<b>222 560</b>	
	<b>Ensemble</b>	<b>399 519</b>	<b>52,8</b>	<b>58,4</b>	<b>19,7</b>	<b>32,9</b>	<b>44,2</b>	<b>7,5</b>	<b>96,6</b>	<b>384 515</b>	
<b>Ensemble titulaires</b>	<b>H</b>	<b>207 478</b>	<b>27,4</b>		<b>16,6</b>	<b>36,5</b>	<b>45,2</b>	<b>3,6</b>	<b>98,4</b>	<b>203 049</b>	
	<b>F</b>	<b>508 749</b>	<b>67,2</b>		<b>21,8</b>	<b>27,2</b>	<b>42,8</b>	<b>11,5</b>	<b>96,2</b>	<b>487 928</b>	
	<b>Ensemble</b>	<b>716 227</b>	<b>94,7</b>	<b>71,0</b>	<b>20,3</b>	<b>29,9</b>	<b>43,5</b>	<b>9,2</b>	<b>96,9</b>	<b>690 977</b>	
<b>Ensemble non titulaires</b>	<b>H</b>	<b>18 130</b>	<b>2,4</b>		<b>37,3</b>	<b>22,3</b>	<b>40,1</b>	<b>0,3</b>	<b>93,2</b>	<b>16 896</b>	
	<b>F</b>	<b>22 152</b>	<b>2,9</b>		<b>39,3</b>	<b>17,8</b>	<b>39,0</b>	<b>1,1</b>	<b>90,6</b>	<b>20 068</b>	
	<b>Ensemble</b>	<b>40 282</b>	<b>5,3</b>	<b>55,0</b>	<b>38,4</b>	<b>19,8</b>	<b>39,5</b>	<b>0,8</b>	<b>91,7</b>	<b>36 964</b>	
<b>Ensemble 1<sup>er</sup> et 2<sup>nd</sup> degré public, titulaires et non titulaires</b>	<b>H</b>	<b>225 608</b>	<b>29,8</b>		<b>18,3</b>	<b>35,4</b>	<b>44,8</b>	<b>3,3</b>	<b>98,0</b>	<b>219 945</b>	
	<b>F</b>	<b>530 901</b>	<b>70,2</b>		<b>22,5</b>	<b>26,8</b>	<b>42,7</b>	<b>11,1</b>	<b>96,0</b>	<b>507 996</b>	
	<b>Ensemble</b>	<b>756 509</b>	<b>100,0</b>	<b>70,2</b>	<b>21,2</b>	<b>29,3</b>	<b>43,3</b>	<b>8,8</b>	<b>96,6</b>	<b>727 941</b>	

© DEPP

► Champ : France métropolitaine + DOM, personnels appartenant à un corps enseignant du secteur public, rémunérés au titre de l'Education nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2018.

## 1.9 Répartition des enseignants du secteur privé sous contrat, par degré d'enseignement en 2018-2019

			Effectifs	% sur total	Part des femmes (en %)	Part des moins de 35 ans (en %)	Part des 50 ans et plus (en %)	Age moyen	Temps partiel (en %)	Quotité moyenne (en %)	Effectifs ETP
<b>1er degré</b>	Professeurs des écoles	H	3 425	2,4		10,7	34,5	45,6	4,6	96,2	3 292
		F	36 430	25,5		16,5	33,7	44,6	13,3	94,0	34 315
		Ensemble	39 855	27,9	91,4	16,0	33,8	44,7	12,6	94,2	37 607
	Instituteurs	H	23	0,0		4,3	26,1	46,1	8,7	93,5	22
		F	294	0,2		1,4	36,1	47,4	23,8	86,6	254
		Ensemble	317	0,2	92,7	1,6	35,3	47,3	22,7	87,1	275
	Enseignants du 1er degré échelle de rémunération de titulaires	H	3 448	2,4		10,7	34,5	45,6	4,6	96,2	3 313
		F	36 724	25,7		16,4	33,8	44,6	13,4	94,0	34 569
		Ensemble	40 172	28,1	91,4	15,9	33,8	44,7	12,6	94,2	37 882
	Maîtres délégués du 1er degré	H	556	0,4		47,1	7,9	36,3	0,0	90,6	506
		F	5 886	4,1		43,7	9,8	37,2	0,2	84,3	4 992
		Ensemble	6 442	4,5	91,4	44,0	9,6	37,1	0,2	84,8	5 498
<b>Ensemble 1<sup>er</sup> degré</b>		H	4 004	2,8		15,8	30,8	44,3	4,0	95,4	3 819
		F	42 610	29,8		20,2	30,4	43,6	11,6	92,6	39 561
		Ensemble	46 614	32,7	91,4	19,8	30,5	43,7	10,9	92,9	43 380
<b>2<sup>nd</sup> degré</b>	Professeurs de chaire supérieure	H	39	0,0		0,0	87,2	56,5	5,1	97,6	38
		F	13	0,0		0,0	100,0	58,1	0,0	100,0	13
		Ensemble	52	0,0	25,0	0,0	90,4	56,9	3,8	98,2	51
	Professeurs agrégés	H	1 406	1,0		5,7	54,0	49,7	3,2	96,1	1 351
		F	1 674	1,2		8,6	44,3	47,8	7,3	96,2	1 610
		Ensemble	3 080	2,2	54,4	7,3	48,7	48,7	5,5	96,2	2 962
	Professeurs certifiés	H	15 371	10,8		11,0	45,4	47,5	4,5	92,8	14 275
		F	39 172	27,4		13,3	39,5	46,3	11,4	93,9	36 802
		Ensemble	54 543	38,2	71,8	12,7	41,2	46,6	9,4	93,6	51 077
	Professeurs d'éducation physique et sportive	H	3 855	2,7		20,2	31,1	43,9	3,3	96,1	3 711
		F	2 488	1,7		19,1	35,3	44,7	8,9	95,1	2 368
		Ensemble	6 343	4,4	39,2	19,8	32,7	44,2	5,5	95,7	6 079
	Professeurs de lycée professionnels	H	4 043	2,8		4,6	48,7	48,6	3,7	95,3	3 855
		F	7 179	5,0		8,4	46,8	47,9	8,4	95,5	6 851
		Ensemble	11 222	7,9	64,0	7,0	47,5	48,2	6,7	95,4	10 706
	Adjoints, chargés d'enseignement, PEGC	H	341	0,2		0,0	85,0	55,6	6,2	77,7	265
		F	621	0,4		0,0	79,1	54,5	17,7	83,1	516
		Ensemble	962	0,7	64,6	0,0	81,2	54,9	13,6	81,2	781
	Maîtres auxiliaires titulaires d'un contrat définitif	H	344	0,2		0,0	53,8	51,1	4,4	85,1	292
		F	541	0,4		0,9	58,6	51,0	11,3	86,1	464
		Ensemble	885	0,6	61,1	0,6	56,7	51,1	8,6	85,7	756
	Enseignants du 2nd degré échelle de rémunération de titulaires	H	25 399	17,8		10,8	45,0	47,4	4,1	93,6	23 788
		F	51 688	36,2		12,5	41,1	46,6	10,8	94,1	48 624
		Ensemble	77 087	54,0	67,1	11,9	42,4	46,9	8,6	93,9	72 412
Maîtres délégués du 2 <sup>nd</sup> degré	H	7 221	5,1		39,5	17,5	39,1	0,1	84,9	6 137	
	F	11 830	8,3		36,0	17,2	39,5	0,2	82,4	9 752	
	Ensemble	19 051	13,3	62,1	37,3	17,3	39,4	0,1	83,3	15 889	
<b>Ensemble 2<sup>nd</sup> degré</b>	H	32 620	22,9		17,2	38,9	45,6	3,2	91,7	29 924	
	F	63 518	44,5		16,8	36,7	45,3	8,8	91,9	58 377	
	Ensemble	96 138	67,3	66,1	16,9	37,4	45,4	6,9	91,8	88 301	
Ensemble sur une échelle de rémunération de titulaires		H	28 847	20,2		10,8	43,7	47,2	4,2	93,9	27 101
		F	88 412	61,9		14,1	38,1	45,8	11,9	94,0	83 193
		Ensemble	117 259	82,1	75,4	13,3	39,5	46,2	10,0	94,0	110 294
Ensemble des maîtres délégués		H	7 777	5,4		40,1	16,8	38,9	0,1	85,3	6 642
		F	17 716	12,4		38,5	14,8	38,8	0,2	83,0	14 745
		Ensemble	25 493	17,9	69,5	39,0	15,4	38,8	0,2	83,7	21 387
<b>Ensemble 1<sup>er</sup> et 2<sup>nd</sup> degré privé, titulaires et non titulaires</b>		H	36 624	25,7		17,0	38,0	45,4	3,3	92,1	33 743
		F	106 128	74,3		18,2	34,2	44,6	9,9	92,2	97 938
		Ensemble	142 752	100,0	74,3	17,9	35,2	44,8	8,2	92,2	131 681

© DEPP

► Champ : France métropolitaine + DOM hors Mayotte, personnels appartenant à un corps enseignant du secteur privé, rémunérés au titre de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2018.

## 1.10 Répartition des personnels non enseignants (hors apprentis) par filière professionnelle et statut en 2018-2019

			Effectifs	% sur total	Part des femmes	Part des moins de 35 ans	Part des 50 ans et plus	Age moyen	Temps partiel (en %)	Quotité moyenne (en %)	Effectifs ETP
Personnels d'encadrement	Personnels de direction	H	6 719	2,7		0,7	59,0	51,3	0,1	99,9	6 715
		F	6 864	2,7		0,7	58,5	51,0	0,2	99,9	6 854
		Ensemble	13 583	5,4	50,5	0,7	58,7	51,2	0,1	99,9	13 569
	Personnels d'inspection	H	1 620	0,6		0,2	68,2	52,9	0,1	99,9	1 619
		F	1 575	0,6		0,1	71,2	53,1	0,3	100,0	1 574
		Ensemble	3 195	1,3	49,3	0,2	69,7	53,0	0,2	99,9	3 193
	Encadrement supérieur	H	779	0,3		0,3	68,3	53,5	0,1	100,0	773
		F	519	0,2		0,0	70,1	53,6	0,0	100,0	518
		Ensemble	1 298	0,5	40,0	0,2	69,0	53,5	0,1	100,0	1 291
	<b>Ensemble personnels d'encadrement</b>	<b>H</b>	<b>9 118</b>	<b>3,6</b>		<b>0,6</b>	<b>61,4</b>	<b>51,8</b>	<b>0,1</b>	<b>99,9</b>	<b>9 107</b>
<b>F</b>		<b>8 958</b>	<b>3,6</b>		<b>0,6</b>	<b>61,4</b>	<b>51,5</b>	<b>0,2</b>	<b>99,9</b>	<b>8 946</b>	
<b>Ensemble</b>		<b>18 076</b>	<b>7,2</b>	<b>49,6</b>	<b>0,6</b>	<b>61,4</b>	<b>51,6</b>	<b>0,1</b>	<b>99,9</b>	<b>18 053</b>	
Vie scolaire	Personnels d'éducation (1)	H	4 733	1,9		15,7	46,0	47,0	2,1	98,1	4 628
		F	17 780	7,1		19,8	36,3	44,9	6,5	96,8	17 155
		Ensemble	22 513	9,0	79,0	18,9	38,3	45,3	5,6	97,1	21 783
	Personnels d'assistance éducative	H	29 685	11,9		75,4	6,7	30,6	0,0	76,3	22 837
		F	101 893	40,8		39,7	21,1	38,9	0,0	66,4	68 366
		Ensemble	131 578	52,6	77,4	47,7	17,9	37,0	0,0	68,6	91 202
	<b>Ensemble personnels de vie scolaire</b>	<b>H</b>	<b>34 418</b>	<b>13,8</b>		<b>67,2</b>	<b>12,1</b>	<b>32,9</b>	<b>0,3</b>	<b>79,3</b>	<b>27 465</b>
		<b>F</b>	<b>119 673</b>	<b>47,9</b>		<b>36,7</b>	<b>23,4</b>	<b>39,8</b>	<b>1,0</b>	<b>70,9</b>	<b>85 520</b>
<b>Ensemble</b>		<b>154 091</b>	<b>61,6</b>	<b>77,7</b>	<b>43,5</b>	<b>20,9</b>	<b>38,3</b>	<b>0,8</b>	<b>72,7</b>	<b>112 985</b>	
Personnels ASS (administratifs, sociaux et de santé)	Filière administrative	H	8 333	3,3		12,4	41,0	46,8	3,1	98,7	8 148
		F	43 987	17,6		10,6	47,4	47,9	13,3	96,2	41 932
		Ensemble	52 320	20,9	84,1	10,9	46,4	47,7	11,7	96,6	50 079
	Filière santé et sociale	H	613	0,2		14,7	46,5	47,9	6,2	95,3	577
		F	13 106	5,2		11,9	49,0	47,9	27,6	91,5	11 871
		Ensemble	13 719	5,5	95,5	12,1	48,9	47,9	26,7	91,7	12 449
	Filière technique	H	316	0,1		19,3	44,0	45,8	0,9	97,5	298
		F	201	0,1		11,9	53,2	48,7	3,0	88,6	170
		Ensemble	517	0,2	38,9	16,4	47,6	47,0	1,7	94,1	469
	<b>Ensemble des personnels ASS</b>	<b>H</b>	<b>9 262</b>	<b>3,7</b>		<b>12,8</b>	<b>41,4</b>	<b>46,8</b>	<b>3,3</b>	<b>98,4</b>	<b>9 023</b>
<b>F</b>		<b>57 294</b>	<b>22,9</b>		<b>10,9</b>	<b>47,8</b>	<b>47,9</b>	<b>16,5</b>	<b>95,1</b>	<b>53 973</b>	
<b>Ensemble</b>		<b>66 556</b>	<b>26,6</b>	<b>86,1</b>	<b>11,2</b>	<b>46,9</b>	<b>47,8</b>	<b>14,7</b>	<b>95,6</b>	<b>62 997</b>	
Ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation	H	5 106	2,0		14,9	39,8	45,9	4,0	98,3	4 975	
	F	6 137	2,5		12,7	47,0	47,2	18,2	94,3	5 740	
	Ensemble	11 243	4,5	54,6	13,7	43,7	46,6	11,8	96,1	10 715	
<b>Ensemble des titulaires</b>	<b>H</b>	<b>25 971</b>	<b>10,4</b>		<b>6,8</b>	<b>50,8</b>	<b>49,1</b>	<b>2,3</b>	<b>99,2</b>	<b>25 592</b>	
	<b>F</b>	<b>80 503</b>	<b>32,2</b>		<b>9,1</b>	<b>49,3</b>	<b>48,4</b>	<b>14,4</b>	<b>96,5</b>	<b>77 072</b>	
	<b>Ensemble</b>	<b>106 474</b>	<b>42,6</b>	<b>75,6</b>	<b>8,6</b>	<b>49,7</b>	<b>48,6</b>	<b>11,4</b>	<b>97,2</b>	<b>102 664</b>	
<b>Ensemble des non titulaires</b>	<b>H</b>	<b>31 933</b>	<b>12,8</b>		<b>73,1</b>	<b>7,7</b>	<b>31,2</b>	<b>0,1</b>	<b>77,6</b>	<b>24 979</b>	
	<b>F</b>	<b>111 559</b>	<b>44,6</b>		<b>39,1</b>	<b>21,6</b>	<b>39,1</b>	<b>0,2</b>	<b>68,4</b>	<b>77 107</b>	
	<b>Ensemble</b>	<b>143 492</b>	<b>57,4</b>	<b>77,7</b>	<b>46,7</b>	<b>18,5</b>	<b>37,3</b>	<b>0,2</b>	<b>70,5</b>	<b>102 086</b>	
<b>Ensemble titulaires et non titulaires</b>	<b>H</b>	<b>57 904</b>	<b>23,2</b>		<b>43,4</b>	<b>27,0</b>	<b>39,2</b>	<b>1,1</b>	<b>87,2</b>	<b>50 571</b>	
	<b>F</b>	<b>192 062</b>	<b>76,8</b>		<b>26,6</b>	<b>33,2</b>	<b>43,0</b>	<b>6,1</b>	<b>80,2</b>	<b>154 180</b>	
	<b>Ensemble</b>	<b>249 966</b>	<b>100,0</b>	<b>76,8</b>	<b>30,5</b>	<b>31,8</b>	<b>42,1</b>	<b>5,0</b>	<b>81,8</b>	<b>204 750</b>	

© DEPP

(1) Les personnels d'éducation regroupent les conseillers principaux d'éducation, les psychologues de l'Education nationale, les conseillers d'orientation psychologue et les personnels d'éducation non titulaires.

► Champ : France métropolitaine + DOM, personnels appartenant à un corps non enseignant, rémunérés au titre de l'Education nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2018.

## 1.11 Répartition des personnels d'encadrement par corps ou emploi en 2018-2019

		Effectifs	% sur total	Part des femmes	Part des moins de 35 ans	Part des 50 ans et plus	Age moyen	Temps partiel (en %)	Quotité moyenne (en %)	Effectifs ETP
<b>Personnels de direction</b>										
<b>Ensemble personnels de direction</b>	H	6 719	37,2		0,7	59,0	51,3	0,1	99,9	6 715
	F	6 864	38,0		0,7	58,5	51,0	0,2	99,9	6 854
	<b>Ensemble</b>	<b>13 583</b>	<b>75,1</b>	<b>50,5</b>	<b>0,7</b>	<b>58,7</b>	<b>51,2</b>	<b>0,1</b>	<b>99,9</b>	<b>13 569</b>
<b>Personnels d'inspection</b>										
IA - IPR	H	622	3,4		0,3	65,6	52,6	0,2	100,0	622
	F	523	2,9		0,0	70,0	52,9	0,6	99,9	523
	<b>Ensemble</b>	<b>1 145</b>	<b>6,3</b>	<b>45,7</b>	<b>0,2</b>	<b>67,6</b>	<b>52,7</b>	<b>0,3</b>	<b>100,0</b>	<b>1 145</b>
Inspecteurs de l'éducation nationale	H	998	5,5		0,1	69,8	53,1	0,0	99,9	997
	F	1 052	5,8		0,2	71,8	53,2	0,2	100,0	1 052
	<b>Ensemble</b>	<b>2 050</b>	<b>11,3</b>	<b>51,3</b>	<b>0,1</b>	<b>70,8</b>	<b>53,2</b>	<b>0,1</b>	<b>99,9</b>	<b>2 049</b>
<b>Ensemble des personnels d'inspection</b>	H	1 620	9,0		0,2	68,2	52,9	0,1	99,9	1 619
	F	1 575	8,7		0,1	71,2	53,1	0,3	100,0	1 574
	<b>Ensemble</b>	<b>3 195</b>	<b>17,7</b>	<b>49,3</b>	<b>0,2</b>	<b>69,7</b>	<b>53,0</b>	<b>0,2</b>	<b>99,9</b>	<b>3 193</b>
<b>Encadrement supérieur</b>										
Recteurs, vice-recteurs, conseillers, SGA(1), adjoints,	H	183	1,0		0,5	66,7	53,0	0,5	100,0	179
	F	105	0,6		0,0	67,6	52,8	0,0	100,0	105
	<b>Ensemble</b>	<b>288</b>	<b>1,6</b>	<b>36,5</b>	<b>0,3</b>	<b>67,0</b>	<b>52,9</b>	<b>0,3</b>	<b>100,0</b>	<b>284</b>
IGAENR-IGEN	H	146	0,8		0,0	84,2	56,9	0,0	100,0	146
	F	80	0,4		0,0	82,5	57,5	0,0	100,0	80
	<b>Ensemble</b>	<b>226</b>	<b>1,3</b>	<b>35,4</b>	<b>0,0</b>	<b>83,6</b>	<b>57,1</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>	<b>226</b>
DASEN - DAASEN <sup>(2)</sup>	H	190	1,1		0,0	76,3	54,0	0,0	100,0	190
	F	138	0,8		0,0	75,4	53,9	0,0	100,0	138
	<b>Ensemble</b>	<b>328</b>	<b>1,8</b>	<b>42,1</b>	<b>0,0</b>	<b>75,9</b>	<b>54,0</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>	<b>328</b>
Directeurs, sous-directeurs, personnel d'encadrement AC,	H	33	0,2		0,0	63,6	52,5	0,0	100,0	33
	F	26	0,1		0,0	76,9	52,7	0,0	100,0	25
	<b>Ensemble</b>	<b>59</b>	<b>0,3</b>	<b>44,1</b>	<b>0,0</b>	<b>69,5</b>	<b>52,5</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>	<b>58</b>
Administrateurs civils administrateurs ENESR, experts de haut niveau	H	227	1,3		0,4	53,3	51,5	0,0	100,0	225
	F	170	0,9		0,0	60,6	52,1	0,0	100,0	170
	<b>Ensemble</b>	<b>397</b>	<b>2,2</b>	<b>42,8</b>	<b>0,3</b>	<b>56,4</b>	<b>51,8</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>	<b>395</b>
<b>Ensemble des personnels d'encadrement supérieur</b>	H	779	4,3		0,3	68,3	53,5	0,1	100,0	773
	F	519	2,9		0,0	70,1	53,6	0,0	100,0	518
	<b>Ensemble</b>	<b>1 298</b>	<b>7,2</b>	<b>40,0</b>	<b>0,2</b>	<b>69,0</b>	<b>53,5</b>	<b>0,1</b>	<b>100,0</b>	<b>1 291</b>
<b>Ensemble</b>										
<b>Ensemble des personnels d'encadrement<sup>(3)</sup></b>	H	9 118	50,4		0,6	61,4	51,8	0,1	99,9	9 107
	F	8 958	49,6		0,6	61,4	51,5	0,2	99,9	8 946
	<b>Ensemble</b>	<b>18 076</b>	<b>100,0</b>	<b>49,6</b>	<b>0,6</b>	<b>61,4</b>	<b>51,6</b>	<b>0,1</b>	<b>99,9</b>	<b>18 053</b>

(1) Secrétaire général d'académie

© DEPP

(2) Directeur académique des services de l'Éducation nationale (DASEN), directeur académique adjoint des services de l'Éducation nationale (DAASEN), secrétaires généraux de direction des services départementaux de l'Éducation nationale ou de vice-rectorat et adjoints au directeur académique des services de l'Éducation nationale chargé du premier degré.

(3) L'ensemble des personnels d'encadrement sont titulaires

► Champ : France métropolitaine + DOM, personnels des corps de direction et d'inspection, et personnels occupant des fonctions d'encadrement supérieur, rémunérés au titre de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2018.

## 1.12 Effectifs des agents de l'encadrement supérieur répartis par fonction et ventilés par sexe en 2018

	Fonction	Hommes	Femmes	Postes vacants	Ensemble	% femmes parmi les postes non vacants
En administration centrale	IG	0	1	0	1	100,0
	DAC - SG	4	4	0	8	50,0
	Chefs de service	11	6	1	18	35,3
	Sous-directeurs	17	12	0	29	41,4
	EHN / Directeurs projet	7	6	1	14	46,2
	AENESR - Chefs mission	24	39	5	68	61,9
	<b>Total en administration centrale</b>	<b>63</b>	<b>68</b>	<b>7</b>	<b>138</b>	<b>51,9</b>
Dans les services déconcentrés	Recteurs - Vice-recteurs	18	15	1	34	45,5
	Secrétaires généraux	25	6	0	31	19,4
	DASEN	63	31	3	97	33,0
	DAASEN	39	28	2	69	41,8
	AENESR	166	131	31	328	44,1
	DT CANOPE <sup>1</sup>	6	6	0	12	50,0
	Directeur académie de Paris	1	0	0	1	0,0
	Directeur du SIEC	1	0	0	1	0,0
<b>Total dans les services déconcentrés</b>	<b>319</b>	<b>217</b>	<b>37</b>	<b>573</b>	<b>40,5</b>	
<b>Total des emplois de l'encadrement supérieur</b>		<b>382</b>	<b>285</b>	<b>44</b>	<b>711</b>	<b>42,7</b>

► Observation : Le champ pris en compte pour les personnels de l'encadrement supérieur n'est pas le même pour l'administration centrale et les services déconcentrés. En administration centrale, sont recensés les personnels exerçant au titre de l'enseignement supérieur et au titre de l'enseignement scolaire. En revanche, dans les services déconcentrés, seuls les personnels en fonction au titre de l'enseignement scolaire sont recensés.

Les effectifs des personnels d'encadrement ne peuvent être rapprochés de ceux de la figure 1.11, où les fonctions des personnels sont regroupées ('Recteurs, vice-recteurs, conseillers, SGA, adjoints', 'DASEEN-DAASEN' par exemple).

► Champ : France métropolitaine + Dom + Com

► Source : DGRH E1.

### 1.13 Répartition des personnels relevant de la vie scolaire en 2018-2019

		Effectifs	% sur total	Part des femmes	Part des moins de 35 ans	Part des 50 ans et plus	Age moyen	Temps partiel (en %)	Quotité moyenne (en %)	Effectifs ETP
<b>Personnels d'éducation</b>										
Conseillers principaux d'éducation	H	3 180	2,1		13,9	47,1	47,4	2,0	98,5	3 121
	F	9 031	5,9		19,3	34,1	44,6	5,7	97,7	8 785
	<b>Ensemble</b>	<b>12 211</b>	<b>7,9</b>	<b>74,0</b>	<b>17,9</b>	<b>37,5</b>	<b>45,3</b>	<b>4,7</b>	<b>97,9</b>	<b>11 906</b>
Psychologues EN, conseillers d'orientation psychologue	H	982	0,6		6,0	61,0	50,6	3,3	98,3	961
	F	6 482	4,2		9,9	48,1	48,1	9,2	96,9	6 254
	<b>Ensemble</b>	<b>7 464</b>	<b>4,8</b>	<b>86,8</b>	<b>9,4</b>	<b>49,8</b>	<b>48,5</b>	<b>8,5</b>	<b>97,1</b>	<b>7 214</b>
Personnels d'éducation non titulaires	H	571	0,4		42,0	14,0	38,5	0,7	95,7	547
	F	2 267	1,5		50,2	11,1	36,7	2,0	93,3	2 115
	<b>Ensemble</b>	<b>2 838</b>	<b>1,8</b>	<b>79,9</b>	<b>48,6</b>	<b>11,7</b>	<b>37,1</b>	<b>1,7</b>	<b>93,8</b>	<b>2 662</b>
<b>Ensemble des personnels d'éducation</b>	H	4 733	3,1		15,7	46,0	47,0	2,1	98,1	4 628
	F	17 780	11,5		19,8	36,3	44,9	6,5	96,8	17 155
	<b>Ensemble</b>	<b>22 513</b>	<b>14,6</b>	<b>79,0</b>	<b>18,9</b>	<b>38,3</b>	<b>45,3</b>	<b>5,6</b>	<b>97,1</b>	<b>21 783</b>
<b>Personnels d'assistance éducative</b>										
AESH-AED (assistance éducative)	H	29 653	19,2		75,5	6,7	30,6	0,0	76,2	22 807
	F	101 823	66,1		39,7	21,1	38,9	0,0	66,3	68 299
	<b>Ensemble</b>	<b>131 476</b>	<b>85,3</b>	<b>77,4</b>	<b>47,7</b>	<b>17,9</b>	<b>37,0</b>	<b>0,0</b>	<b>68,6</b>	<b>91 106</b>
Personnels d'assistance éducative dont MI-SE	H	32	0,0		34,4	50,0	44,2	0,0	93,1	30
	F	70	0,0		28,6	38,6	42,8	0,0	94,8	66
	<b>Ensemble</b>	<b>102</b>	<b>0,1</b>	<b>68,6</b>	<b>30,4</b>	<b>42,2</b>	<b>43,2</b>	<b>0,0</b>	<b>94,3</b>	<b>96</b>
<b>Ensemble des personnels d'assistance éducative</b>	H	29 685	19,3		75,4	6,7	30,6	0,0	76,3	22 837
	F	101 893	66,1		39,7	21,1	38,9	0,0	66,4	68 366
	<b>Ensemble</b>	<b>131 578</b>	<b>85,4</b>	<b>77,4</b>	<b>47,7</b>	<b>17,9</b>	<b>37,0</b>	<b>0,0</b>	<b>68,6</b>	<b>91 202</b>
<b>Ensemble</b>										
<b>Total titulaires</b>	H	4 162	2,7		12,1	50,4	48,2	2,3	98,5	4 082
	F	15 513	10,1		15,4	39,9	46,1	7,2	97,4	15 039
	<b>Ensemble</b>	<b>19 675</b>	<b>12,8</b>	<b>78,8</b>	<b>14,7</b>	<b>42,1</b>	<b>46,5</b>	<b>6,1</b>	<b>97,6</b>	<b>19 121</b>
<b>Total non titulaires</b>	H	30 256	19,6		74,8	6,9	30,7	0,0	76,6	23 383
	F	104 160	67,6		39,9	20,9	38,9	0,1	66,9	70 481
	<b>Ensemble</b>	<b>134 416</b>	<b>87,2</b>	<b>77,5</b>	<b>47,7</b>	<b>17,8</b>	<b>37,0</b>	<b>0,1</b>	<b>69,1</b>	<b>93 864</b>
<b>Ensemble des personnels relevant de la vie scolaire</b>	H	34 418	22,3		67,2	12,1	32,9	0,3	79,3	27 465
	F	119 673	77,7		36,7	23,4	39,8	1,0	70,9	85 520
	<b>Ensemble</b>	<b>154 091</b>	<b>100,0</b>	<b>77,7</b>	<b>43,5</b>	<b>20,9</b>	<b>38,3</b>	<b>0,8</b>	<b>72,7</b>	<b>112 985</b>

© DEPP

► Champ : France métropolitaine + DOM, personnels non enseignants rémunérés au titre de l'Education nationale, en activité au 30 novembre.

► MENJ-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2018.

### 1.14 Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé par catégorie et statut en 2018-2019

		Effectifs	% sur total	Part des femmes	Part des moins de 35 ans	Part des 50 ans et plus	Age moyen	Temps partiel (en %)	Quotité moyenne (en %)	Effectifs ETP
<b>Ensemble des titulaires, toutes filières professionnelles</b>	H	8 172	12,3		9,5	43,6	47,6	3,6	98,8	7 983
	F	50 582	76,0		8,7	50,0	48,6	18,5	95,8	47 943
	<b>Ensemble</b>	<b>58 754</b>	<b>88,3</b>	<b>86,1</b>	<b>8,8</b>	<b>49,1</b>	<b>48,5</b>	<b>16,4</b>	<b>96,2</b>	<b>55 926</b>
<b>Ensemble des non titulaires</b>	H	1 090	1,6		37,1	25,6	40,8	0,8	95,4	1 040
	F	6 712	10,1		27,7	31,0	42,6	1,7	89,8	6 030
	<b>Ensemble</b>	<b>7 802</b>	<b>11,7</b>	<b>86,0</b>	<b>29,0</b>	<b>30,3</b>	<b>42,4</b>	<b>1,6</b>	<b>90,6</b>	<b>7 071</b>
<b>Ensemble des personnels administratifs, sociaux et de santé, titulaires et non titulaires</b>	H	9 262	13,9		12,8	41,4	46,8	3,3	98,4	9 023
	F	57 294	86,1		10,9	47,8	47,9	16,5	95,1	53 973
	<b>Ensemble</b>	<b>66 556</b>	<b>100,0</b>	<b>86,1</b>	<b>11,2</b>	<b>46,9</b>	<b>47,8</b>	<b>14,7</b>	<b>95,6</b>	<b>62 997</b>

© DEPP

► Champ : France métropolitaine + DOM, personnels appartenant à un corps non enseignant ASS, rémunérés au titre de l'Education nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2018.

## 1.15 Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé (filières administrative et technique) en 2018-2019

		Effectifs	% sur total	Part des femmes	Part des moins de 35 ans	Part des 50 ans et plus	Age moyen	Temps partiel (en %)	Quotité moyenne (en %)	Effectifs ETP	
<b>Filière administrative</b>											
<b>Categorie A</b>	Attachés d'administration de l'Etat	H	2 981	4,5		6,9	45,5	48,4	1,3	99,4	2 931
		F	5 387	8,1		5,9	47,6	48,9	6,0	98,6	5 268
		Ensemble	8 368	12,6	64,4	6,3	46,8	48,7	4,3	98,9	8 198
<b>Categorie B</b>	Secrétaires administratifs (SAENES)	H	2 369	3,6		8,7	43,4	47,7	4,2	98,9	2 326
		F	12 497	18,8		9,3	45,2	47,8	15,5	96,7	11 977
		Ensemble	14 866	22,3	84,1	9,2	45,0	47,8	13,7	97,1	14 303
<b>Categorie C</b>	Adjointes administratifs	H	2 190	3,3		14,3	38,2	45,9	5,3	98,4	2 126
		F	20 993	31,5		8,9	52,7	48,9	16,7	96,2	19 971
		Ensemble	23 183	34,8	90,6	9,4	51,3	48,7	15,6	96,4	22 096
<b>Total titulaires</b>		H	7 540	11,3		9,6	42,7	47,5	3,4	98,9	7 382
		F	38 877	58,4		8,6	49,6	48,6	14,8	96,7	37 216
		Ensemble	46 417	69,7	83,8	8,8	48,5	48,4	13,0	97,1	44 598
<b>Total non titulaires</b>		H	793	1,2		38,2	24,3	40,3	0,9	96,5	766
		F	5 110	7,7		26,1	31,0	42,8	1,4	92,3	4 716
		Ensemble	5 903	8,9	86,6	27,7	30,1	42,4	1,3	92,9	5 482
<b>Total filière administrative</b>		H	8 333	12,5		12,4	41,0	46,8	3,1	98,7	8 148
		F	43 987	66,1		10,6	47,4	47,9	13,3	96,2	41 932
		Ensemble	52 320	78,6	84,1	10,9	46,4	47,7	11,7	96,6	50 079
<b>Filière technique</b>											
<b>Total titulaires - Categorie C</b> Adjointes et agents technique des établissements d'enseignement		H	139	0,2		1,4	71,2	52,9	2,2	96,7	125
		F	84	0,1		0,0	79,8	54,1	7,1	98,7	74
		Ensemble	223	0,3	37,7	0,9	74,4	53,3	4,0	97,5	199
<b>Total non titulaires</b>		H	177	0,3		33,3	22,6	40,3	0,0	98,1	174
		F	117	0,2		20,5	34,2	44,9	0,0	82,2	96
		Ensemble	294	0,4	39,8	28,2	27,2	42,1	0,0	91,8	270
<b>Total filière technique</b>		H	316	0,5		19,3	44,0	45,8	0,9	97,5	298
		F	201	0,3		11,9	53,2	48,7	3,0	88,6	170
		Ensemble	517	0,8	38,9	16,4	47,6	47,0	1,7	94,1	469

© DEPP

► Champ : France métropolitaine + DOM, personnels appartenant à un corps non enseignant ASS, rémunérés au titre de l'Education nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2018.

## 1.16 Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé (filière sociale et de santé) en 2018-2019

			Effectifs	% sur total	Part des femmes	Part des moins de 35 ans	Part des 50 ans et plus	Age moyen	Temps partiel (en %)	Quotité moyenne (en %)	Effectifs ETP
<b>Filière sociale et de santé</b>											
Catégorie A	Médecin	H	40	0,1		0,0	75,0	55,7	12,5	97,5	39
		F	953	1,4		2,2	82,4	55,0	33,1	92,0	872
		Ensemble	993	1,5	96,0	2,1	82,1	55,0	32,2	92,3	911
	Infirmier	H	309	0,5		7,1	51,5	49,3	8,1	98,2	299
		F	7 552	11,3		7,2	51,2	48,8	31,6	92,5	6 901
		Ensemble	7 861	11,8	96,1	7,2	51,2	48,8	30,7	92,8	7 199
	Conseillers techniques de service social	H	21	0,0		0,0	38,1	47,5	0,0	100,0	21
		F	380	0,6		0,5	72,6	53,7	11,1	96,8	361
		Ensemble	401	0,6	94,8	0,5	70,8	53,4	10,5	96,9	382
	Ensemble catégorie A	H	370	0,6		5,9	53,2	49,9	8,1	98,2	359
F		8 885	13,3		6,4	55,5	49,7	30,9	92,7	8 133	
Ensemble		9 255	13,9	96,0	6,3	55,4	49,7	30,0	92,9	8 492	
Catégorie B	Ensemble catégorie B	H	123	0,2		21,1	34,1	45,1	4,9	97,4	118
		F	2 736	4,1		18,3	37,9	45,4	30,4	93,1	2 520
		Ensemble	2 859	4,3	95,7	18,4	37,8	45,4	29,3	93,3	2 638
Total titulaires	H	493	0,7		9,7	48,5	48,7	7,3	98,0	476	
	F	11 621	17,5		9,2	51,3	48,7	30,8	92,8	10 653	
	Ensemble	12 114	18,2	95,9	9,2	51,2	48,7	29,8	93,0	11 130	
Total non titulaires	H	120	0,2		35,0	38,3	44,6	1,7	84,2	101	
	F	1 485	2,2		33,6	30,8	42,0	3,0	82,0	1 218	
	Ensemble	1 605	2,4	92,5	33,7	31,3	42,2	2,9	82,1	1 319	
Total filière sociale et de santé	H	613	0,9		14,7	46,5	47,9	6,2	95,3	577	
	F	13 106	19,7		11,9	49,0	47,9	27,6	91,5	11 871	
	Ensemble	13 719	20,6	95,5	12,1	48,9	47,9	26,7	91,7	12 449	

© DEPP

► Champ : France métropolitaine + DOM, personnels appartenant à un corps non enseignant ASS, rémunérés au titre de l'Education nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2018.

1.17 Répartition des ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation par catégorie hiérarchique en 2018-2019

			Effectifs	% sur total	Part des femmes	Part des moins de 35 ans	Part des 50 ans et plus	Age moyen	Temps partiel (en %)	Quotité moyenne (en %)	Effectifs ETP
<b>Catégorie A</b>	Ingénieur de recherche	H	297	2,6		1,0	51,9	50,1	4,0	99,3	294
		F	164	1,5		1,2	62,2	52,2	16,5	96,1	157
		<b>Ensemble</b>	461	4,1	35,6	1,1	55,5	50,9	8,5	98,1	451
	Ingénieur d'études de recherche et de formation	H	702	6,2		12,1	34,2	45,4	6,8	98,6	689
		F	459	4,1		11,5	37,7	46,3	28,5	94,0	427
		<b>Ensemble</b>	1 161	10,3	39,5	11,9	35,6	45,8	15,4	96,8	1 116
	Assistant ingénieurs	H	196	1,7		11,7	35,2	46,2	2,6	99,5	195
		F	91	0,8		3,3	51,6	49,3	13,2	97,7	89
		<b>Ensemble</b>	287	2,6	31,7	9,1	40,4	47,2	5,9	98,9	284
	<b>Ensemble catégorie A</b>	H	1 195	10,6		9,3	38,7	46,7	5,4	98,9	1 178
		F	714	6,4		8,1	45,1	48,0	23,8	94,9	672
		<b>Ensemble</b>	1 909	17,0	37,4	8,9	41,1	47,2	12,3	97,4	1 850
<b>Catégorie B</b>	Techniciens de recherche et de formation	H	1 068	9,5		8,8	39,0	46,9	3,5	98,8	1 047
		F	780	6,9		5,1	52,3	49,4	19,5	95,9	745
		<b>Ensemble</b>	1 848	16,4	42,2	7,3	44,6	47,9	10,2	97,6	1 793
<b>Catégorie C</b>	Adjointes techniques de recherche et de formation	H	2 256	20,1		10,8	46,8	47,7	4,3	98,6	2 195
		F	3 956	35,2		10,3	49,8	48,0	20,0	95,2	3 726
		<b>Ensemble</b>	6 212	55,3	63,7	10,5	48,7	47,9	14,3	96,5	5 921
<b>Total titulaires</b>		H	4 519	40,2		9,9	42,8	47,2	4,4	98,7	4 420
		F	5 450	48,5		9,3	49,5	48,2	20,4	95,3	5 144
		<b>Ensemble</b>	9 969	88,7	54,7	9,6	46,5	47,8	13,2	96,8	9 564
<b>Total non titulaires</b>		H	587	5,2		53,3	16,9	36,0	0,9	94,6	555
		F	687	6,1		39,9	26,9	39,5	0,9	86,7	596
		<b>Ensemble</b>	1 274	11,3	53,9	46,1	22,3	37,9	0,9	90,3	1 151
<b>Ensemble ITRF</b>		H	5 106	45,4		14,9	39,8	45,9	4,0	98,3	4 975
		F	6 137	54,6		12,7	47,0	47,2	18,2	94,3	5 740
		<b>Ensemble</b>	11 243	100,0	54,6	13,7	43,7	46,6	11,8	96,1	10 715

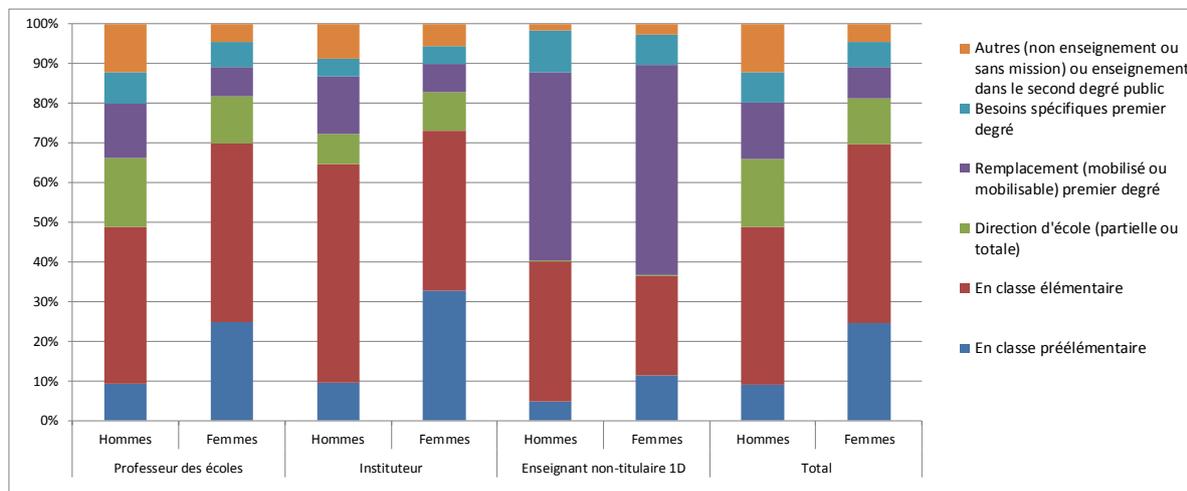
© DEPP

► Champ : France métropolitaine + DOM, personnels appartenant à un corps non enseignant ITRF, rémunérés au titre de l'Education nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2018.

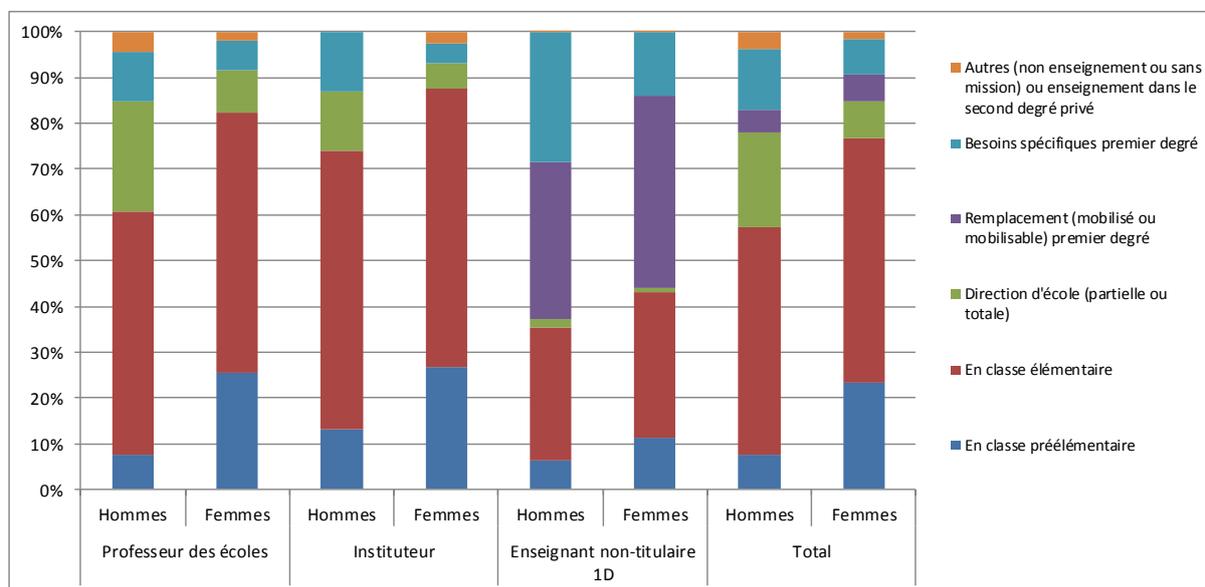
## 2 Les missions et lieux d'exercice

### 2.1 Personnels, titulaires et non-titulaires, de corps enseignants du premier degré, du secteur public, selon la mission, en 2018-2019



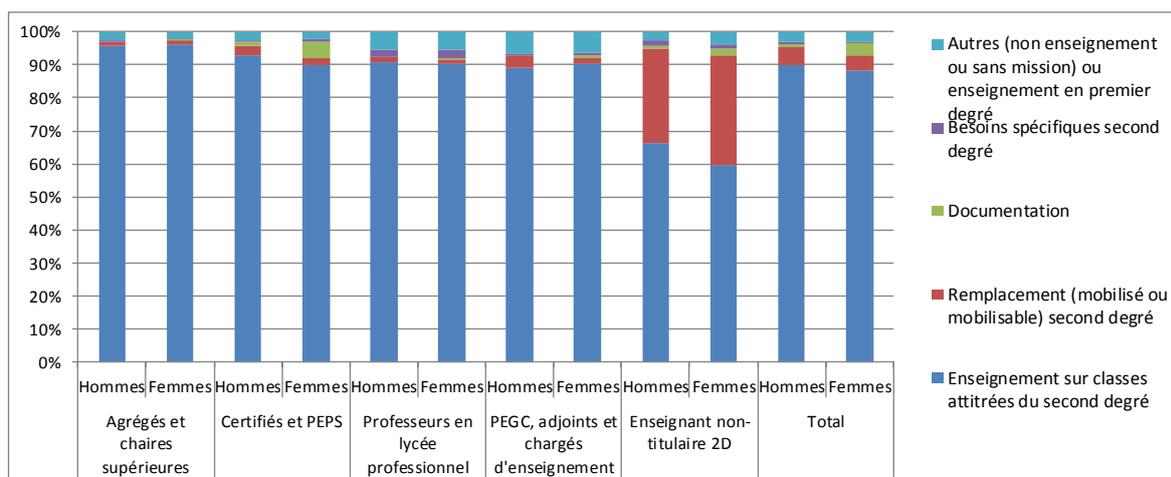
Champ: France métropolitaine + DOM; secteur public; titulaires et non-titulaires  
 Source : MENJ-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2018.  
 ©DEPP

### 2.2 Personnels, titulaires et non-titulaires, de corps enseignants du premier degré, du secteur privé, selon la mission, en 2018-2019



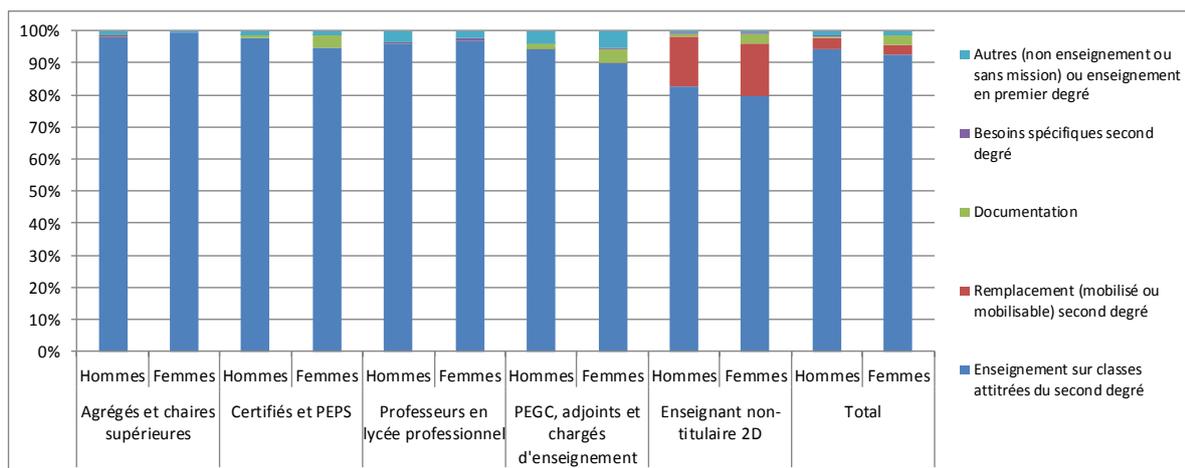
Champ: France métropolitaine + DOM; secteur privé; titulaires et non-titulaires  
 Source : MENJ-MESRI-DEPP, Bsa (Base Statistique des Agents), novembre 2018  
 ©DEPP

### 2.3 Personnels, titulaires et non-titulaires, de corps enseignants du second degré, du secteur public, selon la mission, en 2018-2019



Champ: France métropolitaine + DOM; secteur public; titulaires et non-titulaires  
 Source : MENJ-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2018.  
 ©DEPP

### 2.4 Personnels, titulaires et non-titulaires, de corps enseignants du second degré, du secteur privé, selon la mission, en 2018-2019



Champ: France métropolitaine + DOM; secteur privé; titulaires et non-titulaires  
 Source : MENJ-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2018.  
 ©DEPP

### 2.5 Personnels titulaires des corps de direction par type d'établissement, par sexe en 2018-2019

	Collèges (y c. Segpa)	Lycées d'enseignement général et technologiques (1), et EREA (2)	Lycées professionnels	Autres (3)	Total
Hommes	61,0	28,9	9,2	0,9	100,0
Femmes	68,0	22,8	8,7	0,6	100,0
<b>Total</b>	<b>64,5</b>	<b>25,8</b>	<b>8,9</b>	<b>0,7</b>	<b>100,0</b>

(1): y compris les lycées polyvalents

(2) Erea : Etablissement régional d'enseignement adapté.

(3) Autres: personnels des rectorats, de l'administration centrale, personnels d'établissement socio-éducatif, etc...

Lecture : 25,8% des personnels de direction sont affectés en lycées d'enseignement général et technologiques, et EREA

Champ: France métropolitaine + DOM; secteur public, personnels titulaires

Source : MENJ-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2018.

©DEPP

## 2.6 Personnels titulaires des corps d'inspection par type d'établissement, en 2018-2019

		Rectorats, services académiques et CIO	services départementaux de l'éducation nationale et circonscription inspection EN	Autres (1)	Total
Inspection d'académie - Inspection pédagogique régional (IA-IPR)	Hommes	98,6	0,2	1,3	100
	Femmes	98,7	0,2	1,1	100
	<b>Total</b>	<b>98,6</b>	<b>0,2</b>	<b>1,2</b>	<b>100</b>
Inspection de l'Education Nationale (IEN)	Hommes	32	67,1	0,9	100
	Femmes	25,1	74,2	0,7	100
	<b>Total</b>	<b>28,4</b>	<b>70,8</b>	<b>0,8</b>	<b>100</b>
<b>Total personnel d'inspection</b>	<b>Hommes</b>	<b>57,5</b>	<b>41,4</b>	<b>1</b>	<b>100</b>
	<b>Femmes</b>	<b>49,5</b>	<b>49,7</b>	<b>0,8</b>	<b>100</b>
	<b>Total</b>	<b>53,6</b>	<b>45,5</b>	<b>0,9</b>	<b>100</b>

Lecture : 53,6% des personnels d'inspection sont affectés dans les rectorats, services académiques et CIO

(1) Autres : principalement personnels de l'administration centrale (soit 1% de l'ensemble des personnels d'inspection)

Champ : France métropolitaine + DOM; secteur public, personnels titulaires

Source : MENJ-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2018.

©DEPP

## 2.7 Personnels, titulaires et non-titulaires, de la vie scolaire par type d'établissement, en 2018-2019

			Collèges (yc SEGPA)	Lycées et EREA (1)	Lycées professionnels et SEP	Rectorats, Serv. académiques et CIO (2)	Services départementaux de l'éducation nationale et circonscription inspection EN (2)	Autres (3)	Tout
<b>Titulaire</b>	Conseiller principal d'éducation	Hommes	45,3	36,0	13,2	0,4	0,1	5,0	100
		Femmes	53,4	30,2	11,8	0,3	0,1	4,2	100
		<b>Total</b>	<b>51,3</b>	<b>31,7</b>	<b>12,1</b>	<b>0,3</b>	<b>0,1</b>	<b>4,4</b>	<b>100</b>
	Psychologues EN, conseillers d'orientation psychologue	Hommes	0,1			52,0	45,8	2,0	100
		Femmes	0,0	0,1		50,6	48,1	1,2	100
		<b>Total</b>	<b>0,0</b>	<b>0,1</b>		<b>50,8</b>	<b>47,8</b>	<b>1,3</b>	<b>100</b>
	<b>Total titulaires</b>	<b>Hommes</b>	<b>34,6</b>	<b>27,5</b>	<b>10,1</b>	<b>12,6</b>	<b>10,9</b>	<b>4,3</b>	<b>100</b>
		<b>Femmes</b>	<b>31,1</b>	<b>17,6</b>	<b>6,8</b>	<b>21,3</b>	<b>20,2</b>	<b>3,0</b>	<b>100</b>
		<b>Total</b>	<b>31,9</b>	<b>19,7</b>	<b>7,5</b>	<b>19,5</b>	<b>18,2</b>	<b>3,2</b>	<b>100</b>
<b>Non titulaire</b>	AESH-AED (assistance éducative) (4)	Hommes	50,1	28,6	10,0	1,7	9,6	0,0	100
		Femmes	29,1	15,7	4,1	4,0	47,1	0,0	100
		<b>Total</b>	<b>33,9</b>	<b>18,6</b>	<b>5,4</b>	<b>3,5</b>	<b>38,6</b>	<b>0,0</b>	<b>100</b>
	Autre personnels d'assistance éducative	Hommes	39,5	20,7	7,6	20,4	2,0	9,8	100
		Femmes	20,5	11,0	4,6	44,1	11,4	8,4	100
		<b>Total</b>	<b>24,4</b>	<b>13,0</b>	<b>5,2</b>	<b>39,2</b>	<b>9,5</b>	<b>8,7</b>	<b>100</b>
	<b>Total non titulaires</b>	<b>Hommes</b>	<b>49,9</b>	<b>28,5</b>	<b>9,9</b>	<b>2,1</b>	<b>9,4</b>	<b>0,2</b>	<b>100</b>
		<b>Femmes</b>	<b>29,0</b>	<b>15,6</b>	<b>4,1</b>	<b>4,9</b>	<b>46,3</b>	<b>0,2</b>	<b>100</b>
		<b>Total</b>	<b>33,7</b>	<b>18,5</b>	<b>5,4</b>	<b>4,3</b>	<b>38,0</b>	<b>0,2</b>	<b>100</b>
<b>Total personnels de la vie scolaire</b>	<b>Hommes</b>	<b>48,0</b>	<b>28,4</b>	<b>10,0</b>	<b>3,4</b>	<b>9,6</b>	<b>0,7</b>	<b>100</b>	
	<b>Femmes</b>	<b>29,2</b>	<b>15,8</b>	<b>4,5</b>	<b>7,0</b>	<b>42,9</b>	<b>0,6</b>	<b>100</b>	
	<b>Total</b>	<b>33,4</b>	<b>18,6</b>	<b>5,7</b>	<b>6,2</b>	<b>35,4</b>	<b>0,6</b>	<b>100</b>	

(1) Erea : Etablissement régional d'enseignement adapté.

(2) Les personnels non-titulaires, en particulier les personnels d'assistance éducative, interviennent dans les établissements, mais peuvent être affectés de façon administrative aux services départementaux ou aux rectorats.

(3) Autres: personnels dont l'établissement n'est pas identifié, ONISEP, établissement pour enfants malade ou autres services médico-sociaux, zone de remplacement, etc...

(4) AESH-AED: Accompagnant d'élève en situation de handicap

Lecture : 33,4% des personnels de la vie scolaire sont affectés en collège (y compris SEGPA)

Champ : France métropolitaine + DOM; secteur public, titulaires et non-titulaires

Source : MENJ-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2018.

©DEPP

## 2.8 Personnels, titulaires et non titulaires, administratifs, sociaux et de santé, et techniques par type d'établissement, en 2018-2019

			Collèges (yc Segpa)	Lycées d'ens. général et techno.	Lycées professionnels et SEP	Administration centrale MEN MESR	Rectorats et services départementaux de l'éducation nationale	Autres	Total
Filière administrative	Catégorie A	Hommes	30	30,7	8,4	6,5	21,5	3	100
		Femmes	31,3	26,5	7,5	7,3	25	2,3	100
		<b>Total</b>	<b>30,9</b>	<b>28</b>	<b>7,8</b>	<b>7</b>	<b>23,8</b>	<b>2,6</b>	<b>100</b>
	Catégorie B	Hommes	28,2	24,2	5,1	3,4	34	5,1	100
		Femmes	24,2	27,3	4,8	2,8	34,8	6,2	100
		<b>Total</b>	<b>24,8</b>	<b>26,8</b>	<b>4,9</b>	<b>2,9</b>	<b>34,6</b>	<b>6</b>	<b>100</b>
	Catégorie C	Hommes	29,5	24,6	6,6	2,3	28,1	8,9	100
		Femmes	34,8	23,3	6,2	1,1	25,6	9	100
		<b>Total</b>	<b>34,3</b>	<b>23,4</b>	<b>6,2</b>	<b>1,2</b>	<b>25,8</b>	<b>9</b>	<b>100</b>
	Non titulaire	Hommes	16,1	8,8	2,5	17,7	51,6	3,3	100
		Femmes	27,7	22,4	5,3	3,7	36,2	4,8	100
		<b>Total</b>	<b>26,1</b>	<b>20,6</b>	<b>4,9</b>	<b>5,6</b>	<b>38,3</b>	<b>4,6</b>	<b>100</b>
	Total filière administrative	Hommes	28	25,2	6,4	5,6	29,6	5,1	100
		Femmes	30,6	24,7	5,8	2,6	29,4	6,9	100
		<b>Total</b>	<b>30,1</b>	<b>24,8</b>	<b>5,9</b>	<b>3,1</b>	<b>29,4</b>	<b>6,6</b>	<b>100</b>
Filière santé et sociale	Total filière santé et sociale	Hommes	28,7	20,4	6,9	0,2	40,9	2,9	100
		Femmes	41,9	16,2	5,7	0,1	34,1	2,1	100
		<b>Total</b>	<b>41,3</b>	<b>16,4</b>	<b>5,8</b>	<b>0,1</b>	<b>34,4</b>	<b>2,1</b>	<b>100</b>
Filière technique	Total filière technique	Hommes	15,5	18			57,3	9,2	100
		Femmes	6	20,4			57,7	15,9	100
		<b>Total</b>	<b>11,8</b>	<b>19</b>			<b>57,4</b>	<b>11,8</b>	<b>100</b>

Lecture : 11,8% des personnels de la filière technique sont affectés en collège.

Champ: France métropolitaine + DOM; secteur public, titulaires et non-titulaires.

Source : MENU-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2018.

©DEPP

## 2.9 Ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation (ITRF), titulaires et non-titulaires, par type d'établissement, en 2018-2019

		Collèges	Lycées général et technologique, lycées professionnels	Administration centrale	Rectorats et services départementaux de l'éducation nationale	Autres	Total
Catégorie A	Hommes		1,3	12,4	85,7	0,7	100
	Femmes		2	20,2	76,8	1,1	100
	<b>Total</b>		<b>1,5</b>	<b>15,3</b>	<b>82,3</b>	<b>0,8</b>	<b>100</b>
Catégorie B	Hommes	0,2	32,1	5,1	60,1	2,5	100
	Femmes	0,1	72,3	5,5	20,9	1,2	100
	<b>Total</b>	<b>0,2</b>	<b>49,1</b>	<b>5,2</b>	<b>43,6</b>	<b>1,9</b>	<b>100</b>
Catégorie C	Hommes	8,9	57,4	2,6	24,3	6,8	100
	Femmes	8	79,2	0,3	8,4	4,1	100
	<b>Total</b>	<b>8,3</b>	<b>71,3</b>	<b>1,1</b>	<b>14,2</b>	<b>5,1</b>	<b>100</b>
Non titulaire	Hommes	3,1	37,8		57,1	2	100
	Femmes	4,5	57,6		34,8	3,1	100
	<b>Total</b>	<b>3,8</b>	<b>48,5</b>		<b>45,1</b>	<b>2,6</b>	<b>100</b>
Total personnels ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation	Hommes	4,3	36,7	5,1	49,9	3,9	100
	Femmes	5,7	66,9	3,2	20,9	3,3	100
	<b>Total</b>	<b>5,1</b>	<b>53,2</b>	<b>4,1</b>	<b>34,1</b>	<b>3,6</b>	<b>100</b>

Lecture : 5,1% des personnels de la filière technique sont affectés en collège

Champ: France métropolitaine + DOM; secteur public, titulaires et non-titulaires

Source : MENU-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2018.

©DEPP

### 3 Les concours de recrutement

#### 3.1 Ensemble des admis aux concours et recrutements réservés en 2018

		Concours externes	Concours internes	Femmes (en %)		Évolution 2018/2017 (en %)	Recrutements réservés	Total général
Enseignants du secteur public	Enseignants du 1 <sup>er</sup> degré <sup>1</sup>	11 452	330	11 782	84,7	-9,7	7	11 789
	Enseignants du 2 <sup>nd</sup> degré <sup>2</sup>	9 861	2 222	12 083	57,6	-9,8	612	12 695
	<b>Total 1<sup>er</sup> et 2<sup>nd</sup> degré public</b>	<b>21 313</b>	<b>2 552</b>	<b>23 865</b>	<b>71,0</b>	<b>-9,7</b>	<b>619</b>	<b>24 484</b>
Enseignants du secteur privé	Enseignants du 1 <sup>er</sup> degré	800	47	847	91,5	-10,3	210	1 057
	Enseignants du 2 <sup>nd</sup> degré	1 179	1 231	2 410	66,6	-11,8	408	2 818
	<b>Total 1<sup>er</sup> et 2<sup>nd</sup> degré privé</b>	<b>1 979</b>	<b>1 278</b>	<b>3 257</b>	<b>73,1</b>	<b>-11,4</b>	<b>618</b>	<b>3 875</b>
<b>Ensemble personnels enseignants</b>		<b>23 292</b>	<b>3 830</b>	<b>27 122</b>	<b>71,3</b>	<b>-9,9</b>	<b>1 237</b>	<b>28 359</b>
Personnels non enseignants du secteur public	Personnels de direction et d'inspection		893	893	61,7	6,1		893
	Conseillers principaux d'éducation	270	70	340	80,0	-12,8	34	374
	Psychologues	192	40	232	93,5	-17,1	50	282
	<b>Total personnels d'encadrement et de vie scolaire</b>	<b>462</b>	<b>1 003</b>	<b>1 465</b>	<b>71,0</b>	<b>-3,1</b>	<b>84</b>	<b>1 549</b>
	ASS	1 770	1 419	3 189	83,6	13,6	73	3 262
<b>Ensemble personnels non enseignants</b>		<b>2 232</b>	<b>2 422</b>	<b>4 654</b>	<b>79,6</b>	<b>7,8</b>	<b>157</b>	<b>4 811</b>
<b>Ensemble personnels</b>		<b>25 524</b>	<b>6 252</b>	<b>31 776</b>	<b>72,5</b>	<b>-7,7</b>	<b>1 394</b>	<b>33 170</b>

1. La session supplémentaire du concours externe est pris en compte.

2. Le concours externe spécial de l'agrégation est pris en compte.

Note : les recrutements réservés sans concours ne sont pas comptabilisés dans ces données.

Lecture : les "concours externes" désignent les concours externe, externe spécial et troisième concours. Les "concours internes" incluent le premier concours interne, le second concours interne et le second concours interne spécial.

Champ : France métropolitaine + DOM + COM + Nouvelle-Calédonie.

Source : MENU-MESRI-DEPP, bases de données sur les concours, session 2018. MENU-MESRI-DGRH-DAF

© DEPP

#### 3.2 Lauréats des concours externes et internes : évolution de la part de femmes, évolution du taux de réussite des hommes et des femmes depuis 2013

		2013			2014 <sup>5</sup>			2015			2016			2017			2018		
		Femmes (%)	Taux de réussite (en %) Hommes	Taux de réussite (en %) Femmes	Femmes (%)	Taux de réussite (en %) Hommes	Taux de réussite (en %) Femmes	Femmes (%)	Taux de réussite (en %) Hommes	Taux de réussite (en %) Femmes	Femmes (%)	Taux de réussite (en %) Hommes	Taux de réussite (en %) Femmes	Femmes (%)	Taux de réussite (en %) Hommes	Taux de réussite (en %) Femmes	Femmes (%)	Taux de réussite (en %) Hommes	Taux de réussite (en %) Femmes
Enseignants du secteur public	Enseignants du 1 <sup>er</sup> degré <sup>1</sup>	86,0	37,3	39,6	85,9	29,5	32,1	85,5	29,1	34,8	85,0	29,9	34,9	84,9	30,8	35,1	84,7	27,0	30,1
	concours externes	86,5	37,8	39,9	86,5	28,9	32,1	85,7	28,9	34,8	85,2	29,8	35,0	85,1	30,6	35,1	84,8	27,0	30,1
	concours internes	69,5	30,1	29,3	64,3	39,6	29,5	73,5	35,1	33,7	74,6	34,1	31,4	78,3	34,2	38,5	80,6	27,7	29,8
	Enseignants du 2 <sup>nd</sup> degré <sup>2</sup>	60,1	20,5	21,7	59,2	17,2	18,3	57,2	20,4	21,9	56,8	19,7	20,7	57,7	20,0	22,3	57,6	18,2	21,0
	concours externes	60,0	26,8	29,0	58,4	21,1	22,2	56,1	24,8	26,1	55,7	24,6	26,3	56,5	23,2	25,9	56,6	20,5	23,9
	concours internes	60,8	9,3	9,6	63,1	8,5	10,1	62,8	9,8	11,5	62,4	8,9	10,4	63,8	10,9	13,8	62,2	11,5	14,1
Enseignants du secteur privé	Enseignants du 1 <sup>er</sup> degré	93,6	21,8	27,2	93,0	20,6	25,7	92,1	21,5	24,8	94,7	14,9	24,9	94,0	21,0	28,5	91,5	21,2	22,5
	concours externes	94,0	21,4	27,5	93,2	20,6	25,3	92,9	19,6	24,7	94,5	15,5	24,7	94,2	20,3	28,3	91,4	21,0	22,0
	concours internes	88,9	25,0	24,0	91,5	20,8	33,5	77,8	50,0	25,9	100,0	0,0	31,3	88,9	40,0	33,7	93,6	27,3	40,7
	Enseignants du 2 <sup>nd</sup> degré	72,6	16,3	20,7	71,1	14,8	17,9	69,3	18,7	21,6	67,8	18,2	20,9	67,6	19,6	24,0	66,6	17,0	20,2
	concours externes	71,8	19,3	23,5	68,6	19,2	20,4	66,2	23,5	25,7	65,3	21,2	23,2	65,3	20,1	24,3	65,0	16,0	19,2
	concours internes	73,2	14,2	18,7	73,9	11,4	15,8	72,6	14,7	18,7	70,3	15,6	19,2	70,1	19,1	23,8	68,2	18,2	21,1
Personnels non enseignants du secteur public	Personnels de direction	56,1	15,6	18,7	55,2	15,7	16,9	55,5	16,2	16,8	57,8	16,4	17,6	61,7	17,0	19,6	62,0	21,4	23,6
	Personnels d'inspection <sup>3</sup>	44,9	16,9	14,0	51,3	15,7	16,1	53,3	18,2	16,4	59,0	15,7	19,2	52,1	19,1	17,5	60,6	17,5	19,7
	Conseillers principaux d'éducation	72,8	9,0	9,1	76,7	7,1	8,4	76,5	6,3	7,9	76,2	7,1	8,4	76,2	7,0	8,3	80,0	5,5	7,9
	concours externes	73,7	15,2	15,5	79,3	9,2	11,9	76,8	8,3	10,2	76,5	9,0	10,3	76,9	8,6	10,2	81,5	6,3	9,6
	concours internes	68,3	3,3	2,8	63,3	4,4	3,0	75,4	3,1	3,8	75,0	3,6	4,2	72,9	4,0	4,4	74,3	4,0	4,6
	Psychologues <sup>4</sup>	89,8	8,3	14,2	92,5	8,8	15,0	83,8	18,2	18,0	91,3	12,7	23,2	92,5	13,0	14,7	93,5	17,4	22,1
	concours externes	88,2	9,2	12,5	93,3	7,0	13,3	85,6	15,9	17,2	91,1	9,0	16,7	92,5	13,8	16,4	94,3	15,9	24,5
	concours internes	95,0	4,5	25,3	90,0	18,2	25,4	76,2	29,4	22,9	91,7	38,5	55,6	92,5	9,4	9,0	90,0	23,5	14,8
	ASS	86,5	4,3	4,7	84,4	4,6	4,3	85,9	5,0	5,2	83,8	7,6	6,8	84,1	6,9	6,4	83,6	9,3	8,1
	concours externes	85,8	4,6	4,9	83,5	4,4	4,2	83,4	5,1	4,8	80,0	8,5	6,6	80,9	7,2	5,8	80,7	10,6	8,3
	concours internes	87,5	4,0	4,3	85,5	4,9	4,5	88,9	4,7	5,6	88,1	6,3	7,1	87,6	6,4	7,0	87,1	7,5	7,8

1. La session supplémentaire du concours externe, organisée à partir de 2015, est prise en compte.

2. Le concours externe spécial de l'agrégation, organisé à partir de 2017, est pris en compte.

3. Le concours supplémentaire d'IA-IPR, organisé en 2017, est pris en compte.

4. En 2017, un nouveau corps unique de psychologues a été créé. Il rassemble les métiers de psychologue scolaire dans le premier degré et de conseiller d'orientation-psychologue et directeur de centre d'information et d'orientation dans le second degré. Jusqu'en 2016, les concours de conseillers d'orientation psychologues (COP) ne concernaient que le second degré : les psychologues du premier degré étaient sous le statut des professeurs des écoles.

5. Hors session exceptionnelle.

Lecture : les "concours externes" désignent les concours externe, externe spécial et troisième concours. Les "concours internes" incluent le premier concours interne, le second concours interne et le second concours interne spécial.

Champ : France métropolitaine + DOM + COM + Nouvelle-Calédonie.

Source : MENU-MESRI-DEPP, bases de données sur les concours, session 2018. MENU-MESRI-DGRH-DAF



## 4 Les départs à la retraite

### 4.1 Effectif et âge moyen au moment de leur départ des nouveaux retraités en 2018

	Taux de départ en retraite (en %)	Effectifs			Âges moyens		
		Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes
Professeur des écoles	1,9	6 553	4 692	1 861	59,9	59,8	60,2
Instituteurs	3,1	97	67	30	58,4	58,3	58,7
<b>Enseignants du premier degré public</b>	<b>1,9</b>	<b>6 650</b>	<b>4 759</b>	<b>1 891</b>	<b>59,9</b>	<b>59,8</b>	<b>60,2</b>
Professeurs de chaire supérieure	6,2	74	30	44	63,3	62,7	63,7
Professeurs agrégés	2,3	1 214	616	598	62,9	62,8	63,0
Professeurs certifiés	1,8	3 915	2 460	1 455	62,7	62,6	62,9
Professeurs d'éducation physique et sportive	1,9	533	243	290	62,7	62,4	63,0
Professeurs de lycée professionnel	2,7	1 532	749	783	62,3	62,3	62,3
Professeurs d'enseignement général de collège	23,2	256	152	104	62,3	62,4	62,2
Adjoints et chargés d'enseignement	15,5	152	61	91	62,8	63,0	62,8
<b>Enseignants du second degré public</b>	<b>2,2</b>	<b>7 676</b>	<b>4 311</b>	<b>3 365</b>	<b>62,6</b>	<b>62,6</b>	<b>62,8</b>
<b>Enseignants du premier degré privé</b>	<b>2,6</b>	<b>1 039</b>	<b>949</b>	<b>90</b>	<b>60,2</b>	<b>60,1</b>	<b>61,3</b>
<b>Enseignants du second degré privé</b>	<b>2,8</b>	<b>2 175</b>	<b>1 484</b>	<b>691</b>	<b>62,9</b>	<b>62,7</b>	<b>63,2</b>
<b>Ensemble titulaires enseignants</b>	<b>2,1</b>	<b>17 540</b>	<b>11 503</b>	<b>6 037</b>	<b>61,5</b>	<b>61,2</b>	<b>62,0</b>
Personnels d'encadrement	4,3	654	298	356	62,8	62,9	62,8
Personnels de vie scolaire	2,8	542	418	124	62,4	62,3	63,0
Personnels administratifs, sociaux et de santé	3,7	2 409	2 047	362	62,4	62,4	62,3
Ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation	3,1	295	162	133	62,6	62,5	62,7
<b>Ensemble titulaires non-enseignants</b>	<b>3,6</b>	<b>3 900</b>	<b>2 925</b>	<b>975</b>	<b>62,5</b>	<b>62,5</b>	<b>62,6</b>
<b>Ensemble titulaires du public</b>	<b>2,2</b>	<b>18 226</b>	<b>11 995</b>	<b>6 231</b>	<b>61,6</b>	<b>61,4</b>	<b>62,0</b>
<b>Ensemble assimilés titulaires du privé</b>	<b>2,7</b>	<b>3 214</b>	<b>2 433</b>	<b>781</b>	<b>62,0</b>	<b>61,7</b>	<b>63,0</b>
<b>Ensemble</b>	<b>2,3</b>	<b>21 440</b>	<b>14 428</b>	<b>7 012</b>	<b>61,7</b>	<b>61,5</b>	<b>62,1</b>

**Lecture** : 1,9 % des professeurs des écoles relevant de l'enseignement scolaire en 2017 sont partis à la retraite en 2018. Ils sont en moyenne âgés lors de leur départ de 59,8 ans pour les femmes et 60,2 ans pour les hommes, soit un écart de 0,4 années (un peu moins de 5 mois).

Champ : France métropolitaine + DOM, personnels titulaires relevant de l'enseignement scolaire.

Sources : MENJ-MESRI-DEPP, fichiers de fin de fonction des Annuaire 2005-2013, Base Statistique des Agents (BSA).

### 4.2 Effet du dispositif de départ anticipé pour parents de 3 enfants ou plus sur l'âge moyen de départ à la retraite des femmes, comparé à celui des hommes chez les titulaires du public en 2018

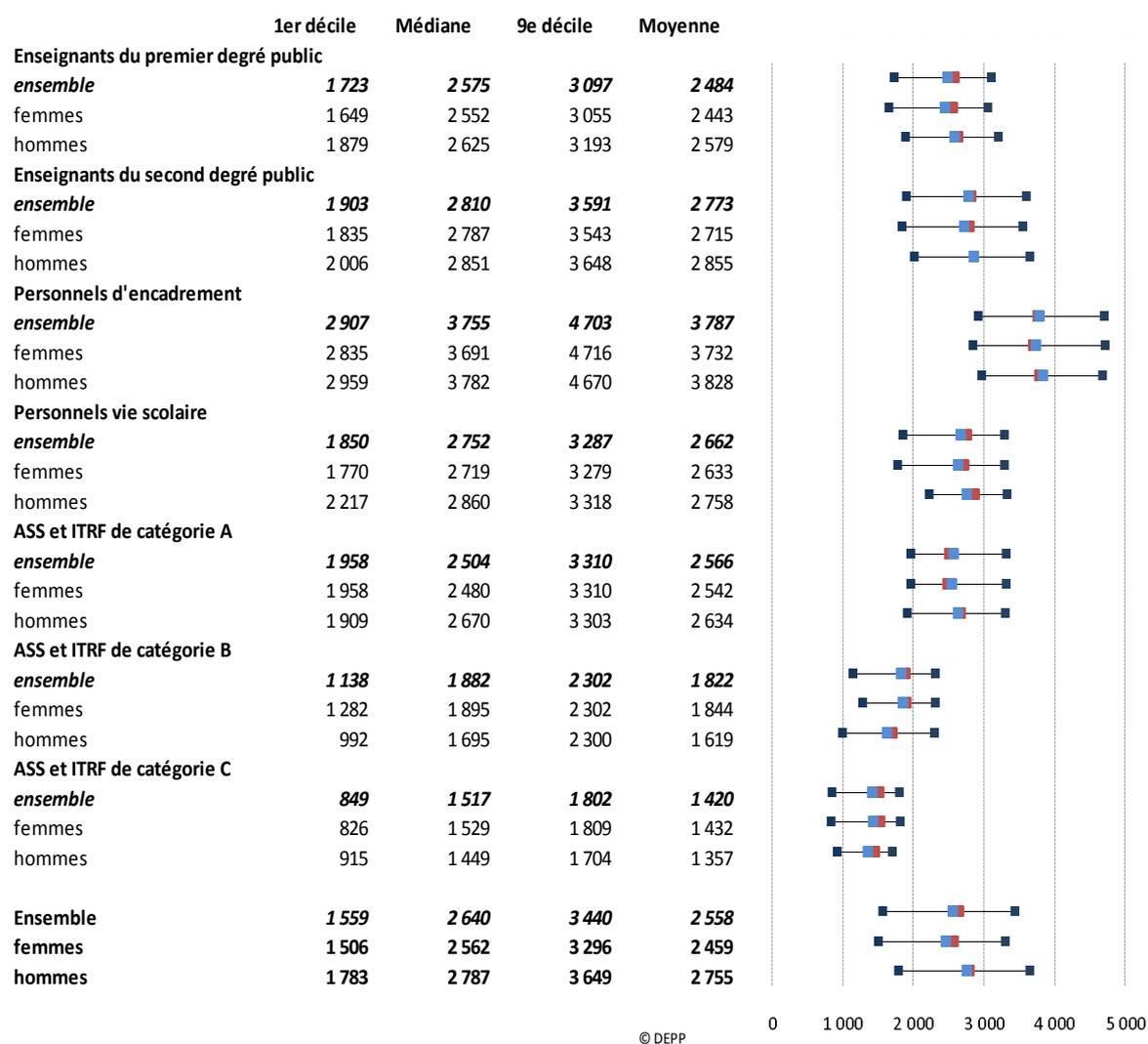
	Hommes	Femmes	Femmes (hors départs mères de trois enfants)	Mères de trois enfants	Mères de trois enfants en % des départs
Enseignants du premier degré public	60,2	59,8	59,9	57,9	8,9
Enseignants du second degré public	62,8	62,6	62,8	58,5	5,2
Enseignants du premier degré privé	61,3	60,1	60,6	57,3	15,6
Enseignants du second degré privé	63,2	62,7	63,0	58,7	5,7
Non-enseignants	62,6	62,5	62,6	59,5	4,3
<b>Ensemble</b>	<b>62,1</b>	<b>61,5</b>	<b>61,7</b>	<b>58,2</b>	<b>7,0</b>

Champ : France métropolitaine + DOM, personnels titulaires relevant de l'enseignement scolaire.

© DEPP

Sources : MENJ-MESRI-DEPP, fichiers de fin de fonction des Annuaire 2005-2013, Base Statistique des Agents (BSA).

### 4.3 Distribution du montant de pensions mensuelles brutes (en euros) pour les retraités monopensionnés du public partis en 2018



© DEPP

Lecture : Parmi les enseignants du second degré monopensionnés, partis à la retraite en 2018, 10 % perçoivent moins de 1 903 euros par mois ; 10 % perçoivent plus de 3 591 euros. Les pensions reportées ici ne concernent que les pensions versées par le régime de retraite de l'État, pour les retraités ayant moins de trois ans de durée validée dans un autre régime que celui de la Fonction publique d'Etat.

Champ : Ensemble des monopensionnés au Régime de retraite de l'Etat partis à la retraite en 2018, personnels titulaires du public dont le dernier service de gestion est le ministère de l'Education Nationale.

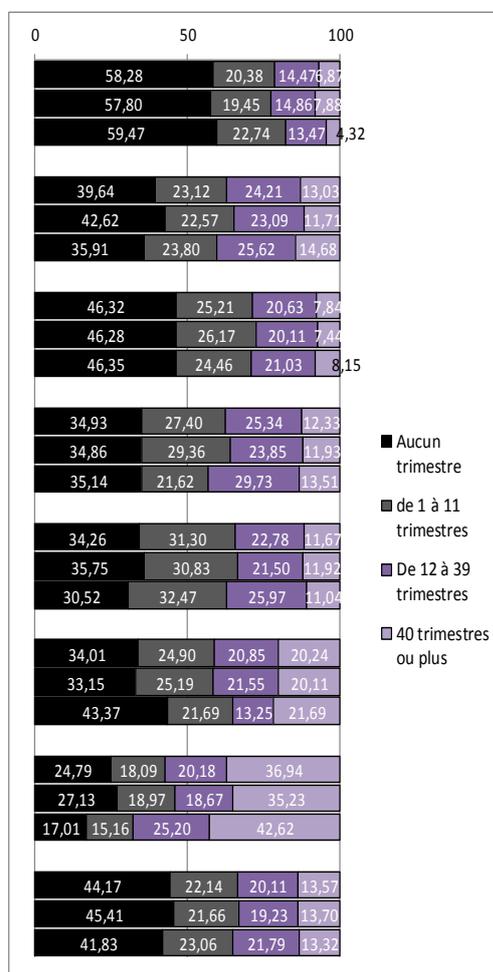
Sources : DGFIP, Service des retraites de l'Etat - Base des pensions au 31/12/2018, calculs MENJ-MESRI-DEPP

Note : La mise en place de la PPCR avec la création de grades de classes exceptionnelles peut avoir incité une partie des agents à décaler leur départ. En outre l'absence de revalorisation des pensions au cours de l'année 2018 a maintenu les niveaux de pensions en fin d'année à leur montant au moment de la liquidation.

#### 4.4 Durée de cotisation au régime de retraite de l'État et taux de décote pour les retraités du public partis en 2018

	Proportion de départs avec décote en %	Pension moyenne, ensemble des monopensionnés et polypensionnés	Pension moyenne monopensionnés
<b>Enseignants du premier degré public</b>			
<b>ensemble</b>	<b>32,4</b>	<b>2374</b>	<b>2484</b>
femmes	30,9	2322	2443
hommes	36,3	2505	2579
<b>Enseignants du second degré public</b>			
<b>ensemble</b>	<b>21,1</b>	<b>2587</b>	<b>2773</b>
femmes	21,4	2540	2715
hommes	20,9	2645	2855
<b>Direction et inspection</b>			
<b>ensemble</b>	<b>11,9</b>	<b>3714</b>	<b>3787</b>
femmes	11,0	3648	3732
hommes	12,7	3766	3828
<b>Education et orientation</b>			
<b>ensemble</b>	<b>15,3</b>	<b>2495</b>	<b>2662</b>
femmes	13,8	2474	2633
hommes	19,8	2556	2758
<b>ASS et ITRF de catégorie A</b>			
<b>ensemble</b>	<b>13,9</b>	<b>2521</b>	<b>2566</b>
femmes	14,0	2467	2542
hommes	13,6	2656	2634
<b>ASS et ITRF de catégorie B</b>			
<b>ensemble</b>	<b>10,7</b>	<b>1647</b>	<b>1822</b>
femmes	10,8	1663	1844
hommes	9,6	1471	1619
<b>ASS et ITRF de catégorie C</b>			
<b>ensemble</b>	<b>7,4</b>	<b>1188</b>	<b>1420</b>
femmes	8,6	1189	1432
hommes	3,3	1185	1357
<b>Ensemble</b>	<b>22,3</b>	<b>2361</b>	<b>2558</b>
femmes	<b>21,9</b>	<b>2255</b>	<b>2459</b>
hommes	<b>23,1</b>	<b>2562</b>	<b>2755</b>

Répartition des durées validées dans un autre régime de retraite (en %)



© DEPP

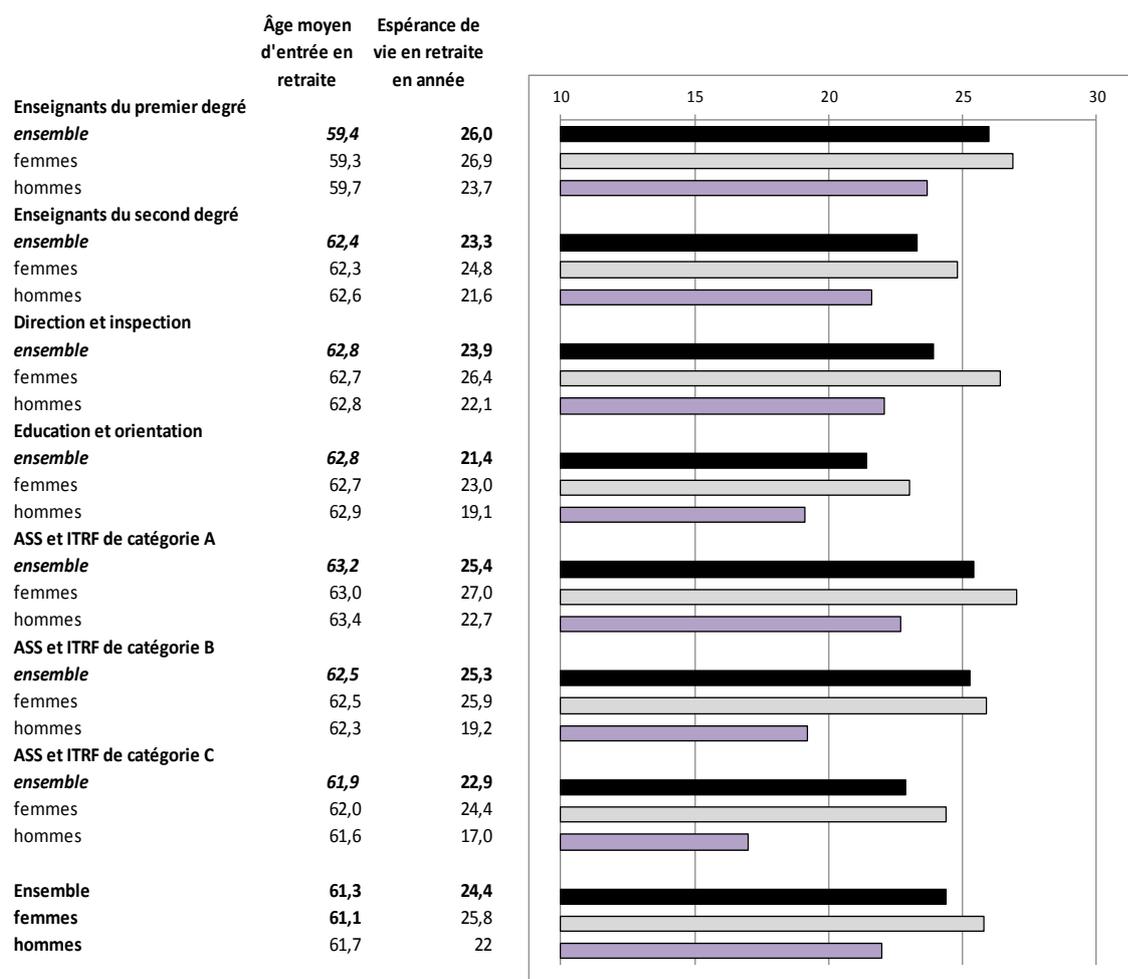
Lecture : Parmi les enseignants du second degré partis à la retraite en 2018, 36,6 % n'avaient validé aucun trimestre dans un autre régime de retraite que le Régime de retraite de l'Etat. 14,7 % avaient validé 10 ans ou plus dans un autre régime.

Champ : Ensemble des pensionnés au Régime de retraite de l'Etat partis à la retraite en 2018, personnels titulaires du public dont le dernier service de gestion est le ministère de l'Education Nationale.

Sources : DGFIP, Service des retraites de l'Etat - Base des pensions au 31/12/2018, calculs MENJ-MESRI-DEPP

Note : La mise en place de la PPCR avec la création de grades de classes exceptionnelles peut avoir incité une partie des agents à décaler leur départ. En outre l'absence de revalorisation des pensions au cours de l'année 2018 a maintenu les niveaux de pensions en fin d'année à leur montant au moment de la liquidation.

## 4.5 Espérance de vie à la retraite observée en 2018



© DEPP

Lecture : les âges moyens de départ peuvent différer légèrement du tableau 4.1. les deux tableaux sont construits à partir de sources différentes, de plus, l'âge moyen présenté ici est celui à la date d'entrée en jouissance des droits, contrairement au tableau 4.1, où il est celui à la date de radiation des cadres.

Champ : Ensemble des pensionnés au Régime de retraite de l'Etat partis à la retraite en 2018, personnels titulaires du public dont le dernier service de gestion est le ministère de l'Education Nationale.

Sources : DGFIP, Service des retraites de l'Etat - Base des pensions au 31/12/2018, calculs MENJ-MESRI-DEPP

## 5 Les rémunérations

### 5.1 Salaires mensuels moyens des enseignants et des enseignantes du secteur public, en 2017

			Traitement	Primes et indemnités <sup>1</sup>		Salaire brut	Salaire net	Salaire net EQTP
			indiciaire brut	Montant	dont heures sup.			
Ensemble	Hommes		2 766	491	191	3 317	2 720	2 800
	Femmes		2 568	317	80	2 947	2 407	2 523
	<i>Ratio H/F</i>		<i>1,08</i>	<i>1,55</i>	<i>2,39</i>	<i>1,13</i>	<i>1,13</i>	<i>1,11</i>
Enseignants du premier degré	Ensemble 1er degré	Hommes	2 689	320	<i>n.s.</i>	3 064	2 503	2 548
		Femmes	2 482	229	<i>n.s.</i>	2 775	2 264	2 372
		<i>Ratio H/F</i>	<i>1,08</i>	<i>1,40</i>	-	<i>1,10</i>	<i>1,11</i>	<i>1,07</i>
	Professeurs des écoles	Hommes	2 698	319	<i>n.s.</i>	3 073	2 511	2 553
		Femmes	2 487	229	<i>n.s.</i>	2 781	2 268	2 376
		<i>Ratio H/F</i>	<i>1,08</i>	<i>1,39</i>	-	<i>1,10</i>	<i>1,11</i>	<i>1,07</i>
Enseignants du second degré	Ensemble 2nd degré	Hommes	2 794	552	253	3 408	2 798	2 892
		Femmes	2 678	427	169	3 163	2 588	2 713
		<i>Ratio H/F</i>	<i>1,04</i>	<i>1,29</i>	<i>1,50</i>	<i>1,08</i>	<i>1,08</i>	<i>1,07</i>
	Professeurs de chaire supérieure et agrégés	Hommes	3 549	919	626	4 554	3 760	3 820
		Femmes	3 426	645	396	4 158	3 413	3 510
		<i>Ratio H/F</i>	<i>1,04</i>	<i>1,42</i>	<i>1,58</i>	<i>1,10</i>	<i>1,10</i>	<i>1,09</i>
	Certifiés, PEPS et professeurs de lycée professionnel	Hommes	2 781	512	200	3 354	2 753	2 800
		Femmes	2 677	411	147	3 145	2 573	2 659
		<i>Ratio H/F</i>	<i>1,04</i>	<i>1,25</i>	<i>1,36</i>	<i>1,07</i>	<i>1,07</i>	<i>1,05</i>
	PEGC, adj. et chargés d'enseignement	Hommes	3 345	451	97	3 818	3 120	3 212
Femmes		3 253	400	80	3 673	2 996	3 160	
<i>Ratio H/F</i>		<i>1,03</i>	<i>1,13</i>	<i>1,21</i>	<i>2,00</i>	<i>1,15</i>	<i>1,02</i>	
Enseignants non titulaires du second degré	Hommes	1 932	361	129	2 334	1 891	2 083	
	Femmes	1 815	310	92	2 165	1 756	1 998	
	<i>Ratio H/F</i>	<i>1,06</i>	<i>1,16</i>	<i>1,40</i>	<i>1,08</i>	<i>1,08</i>	<i>1,04</i>	

1. L'indemnité de résidence et le supplément familial de traitement ne sont pas comptabilisées dans les primes et indemnités. En revanche, la nouvelle bonification indiciaire (NBI) et les rémunérations pour heures supplémentaires sont incluses.

Avertissement : les données de rémunération présentées dans ce rapport ne sont pas comparables à la précédente édition car portant sur la France entière (hors Mayotte) et non sur le seul champ de la France métropolitaine.

Unité : salaire en euros.

n.s. : non significatif.

Champ : France entière (hors Mayotte), public.

Source : SIASP, Insee. Traitement MENJ-MESRI-DEPP.

## 5.2 Salaires mensuels moyens des enseignants et des enseignantes du secteur privé, en 2017

			Traitement indiciaire brut	Primes et indemnités <sup>1</sup>		Salaire brut	Salaire net	Salaire net EQTP
				Montant	dont heures sup.			
<b>Ensemble</b>		<b>Hommes</b>	2 411	384	192	2 848	2 239	2 412
		<b>Femmes</b>	2 325	251	95	2 633	2 061	2 237
		<b>Ratio H/F</b>	1,04	1,53	2,02	1,08	1,09	1,08
Enseignants du premier degré	<b>Ensemble 1er degré</b>	<b>Hommes</b>	2 438	148	n.s.	2 639	2 059	2 155
		<b>Femmes</b>	2 329	121	n.s.	2 513	1 959	2 108
		<b>Ratio H/F</b>	1,05	1,22	-	1,05	1,05	1,02
	Professeurs des écoles	Hommes	2 567	141	n.s.	2 767	2 153	2 211
		Femmes	2 434	120	n.s.	2 619	2 037	2 158
		<b>Ratio H/F</b>	1,05	1,18	-	1,06	1,06	1,02
	Maîtres délégués	Hommes	1 626	194	n.s.	1 842	1 479	1 608
		Femmes	1 451	132	n.s.	1 631	1 313	1 543
		<b>Ratio H/F</b>	1,12	1,47	-	1,13	1,13	1,04
Enseignants du second degré	<b>Ensemble 2nd degré</b>	<b>Hommes</b>	2 408	413	214	2 873	2 261	2 444
		<b>Femmes</b>	2 322	330	150	2 706	2 124	2 318
		<b>Ratio H/F</b>	1,04	1,25	1,43	1,06	1,06	1,05
	Professeurs de chaire supérieure et agrégés	Hommes	3 608	893	665	4 591	3 658	3 736
		Femmes	3 439	622	418	4 147	3 289	3 401
		<b>Ratio H/F</b>	1,05	1,44	1,59	1,11	1,11	1,10
	Certifiés, PEPS et professeurs de lycée professionnel	Hommes	2 664	425	217	3 147	2 467	2 576
		Femmes	2 585	350	162	2 992	2 339	2 452
		<b>Ratio H/F</b>	1,03	1,21	1,34	1,05	1,05	1,05
	PEGC, adj. et chargés d'enseignement	Hommes	2 177	298	117	2 514	1 955	2 168
		Femmes	2 157	275	99	2 470	1 922	2 142
		<b>Ratio H/F</b>	1,01	1,08	1,18	1,02	1,02	1,01
Maîtres délégués	Hommes	1 585	309	137	1 928	1 535	1 709	
	Femmes	1 524	252	96	1 821	1 452	1 675	
	<b>Ratio H/F</b>	1,04	1,23	1,43	1,06	1,06	1,02	

1. L'indemnité de résidence et le supplément familial de traitement ne sont pas comptabilisées dans les primes et indemnités. En revanche, la nouvelle bonification indiciaire (NBI) et les rémunérations pour heures supplémentaires sont incluses.

Avertissement : les données de rémunération présentées dans ce rapport ne sont pas comparables à la précédente édition car portant sur la France entière (hors Mayotte) et non sur le seul champ de la France métropolitaine.

Unité : salaire en euros.

n.s. : non significatif.

Champ : France entière (hors Mayotte), privé sous contrat.

Source : SIASP, Insee. Traitement MENJ-MESRI-DEPP.

### 5.3 Salaires mensuels moyens des personnels non enseignants de l'Éducation nationale, en 2017

	Traitement indiciaire brut	Primes et indemnités <sup>1</sup>	Salaire brut	Salaire net	Salaire net EQTP
<b>Ensemble</b>	<b>1 776</b>	<b>281</b>	<b>2 088</b>	<b>1 712</b>	<b>2 091</b>
Moins de 30 ans	1 249	72	1 326	1 080	1 385
Plus de 50 ans	2 385	478	2 892	2 375	2 650
Hommes	2 035	370	2 435	1 998	2 394
Femmes	1 686	250	1 967	1 611	1 984
Ratio H/F	1,21	1,48	1,24	1,24	1,21
<b>Titulaires</b>	<b>2 510</b>	<b>560</b>	<b>3 121</b>	<b>2 568</b>	<b>2 645</b>
Moins de 30 ans	1 770	326	2 136	1 760	1 804
Plus de 50 ans	2 802	624	3 460	2 843	2 912
Hommes	3 046	781	3 889	3 207	3 229
Femmes	2 332	487	2 867	2 357	2 446
Ratio H/F	1,31	1,60	1,36	1,36	1,32
<b>Catégorie A</b>	<b>3 157</b>	<b>724</b>	<b>3 944</b>	<b>3 244</b>	<b>3 318</b>
Moins de 30 ans	1 983	320	2 347	1 924	1 988
Plus de 50 ans	3 564	830	4 437	3 648	3 716
Hommes	3 571	932	4 574	3 772	3 786
Femmes	2 953	621	3 632	2 984	3 080
Ratio H/F	1,21	1,50	1,26	1,26	1,23
<b>Catégorie B</b>	<b>1 992</b>	<b>497</b>	<b>2 533</b>	<b>2 085</b>	<b>2 160</b>
Moins de 30 ans	1 622	434	2 089	1 732	1 757
Plus de 50 ans	2 187	513	2 728	2 241	2 297
Hommes	2 018	554	2 615	2 156	2 179
Femmes	1 986	484	2 514	2 069	2 155
Ratio H/F	1,02	1,14	1,04	1,04	1,01
<b>Catégorie C</b>	<b>1 674</b>	<b>303</b>	<b>2 013</b>	<b>1 657</b>	<b>1 721</b>
Moins de 30 ans	1 523	264	1 828	1 513	1 547
Plus de 50 ans	1 761	312	2 092	1 718	1 773
Hommes	1 694	337	2 069	1 705	1 734
Femmes	1 671	298	2 004	1 649	1 718
Ratio H/F	1,01	1,13	1,03	1,03	1,01
<b>Non-titulaires</b>	<b>1 191</b>	<b>58</b>	<b>1 264</b>	<b>1 029</b>	<b>1 376</b>
Moins de 30 ans	1 221	58	1 282	1 043	1 347
Plus de 50 ans	1 107	33	1 153	938	1 376
Hommes	1 287	65	1 358	1 104	1 385
Femmes	1 156	56	1 230	1 001	1 372
Ratio H/F	1,11	1,16	1,10	1,10	1,01

1. L'indemnité de résidence et le supplément familial de traitement ne sont pas comptabilisées dans les primes et indemnités. En revanche, la nouvelle bonification indiciaire (NBI) et les rémunérations pour heures supplémentaires sont incluses.

Avertissement : les données de rémunération présentées dans ce rapport ne sont pas comparables à la précédente édition car portant sur la France entière (hors Mayotte) et non sur le seul champ de la France métropolitaine.

Unité : salaire en euros.

Champ : France entière (hors Mayotte), public.

Source : SIASP, Insee. Traitement MENJ-MESRI-DEPP.

## 5.4 Salaires mensuels moyens des personnels d'encadrement titulaires de l'Éducation nationale, en 2017

	Traitement indiciaire brut	Primes et indemnités <sup>1</sup>	Salaire brut	Salaire net	Salaire net EQTP
<b>Ensemble</b>	<b>4 165</b>	<b>1 016</b>	<b>5 255</b>	<b>4 328</b>	<b>4 326</b>
Plus de 50 ans	4 400	1 101	5 553	4 573	4 575
Hommes	4 243	1 078	5 400	4 451	4 448
Femmes	4 081	949	5 099	4 196	4 195
Ratio H/F	1,04	1,14	1,06	1,06	1,06
<b>Personnels de direction</b>	<b>4 157</b>	<b>859</b>	<b>5 089</b>	<b>4 179</b>	<b>4 180</b>
Plus de 50 ans	4 416	931	5 397	4 431	4 435
Hommes	4 233	897	5 208	4 279	4 279
Femmes	4 078	819	4 965	4 077	4 077
Ratio H/F	1,04	1,10	1,05	1,05	1,05
<b>Personnels d'inspection</b>	<b>4 057</b>	<b>976</b>	<b>5 102</b>	<b>4 199</b>	<b>4 193</b>
Plus de 50 ans	4 209	974	5 235	4 304	4 301
Hommes	4 111	981	5 163	4 249	4 247
Femmes	4 000	972	5 035	4 145	4 136
Ratio H/F	1,03	1,01	1,03	1,03	1,03
<b>Encadrement supérieur</b>	<b>4 518</b>	<b>2 799</b>	<b>7 418</b>	<b>6 242</b>	<b>6 233</b>
Plus de 50 ans	4 737	2 935	7 761	6 531	6 524
Hommes	4 602	2 861	7 571	6 373	6 360
Femmes	4 379	2 695	7 164	6 026	6 027
Ratio H/F	1,05	1,06	1,06	1,06	1,06

1. L'indemnité de résidence et le supplément familial de traitement ne sont pas comptabilisées dans les primes et indemnités. En revanche, la nouvelle bonification indiciaire (NBI) et les rémunérations pour heures supplémentaires sont incluses.

Avertissement : les données de rémunération présentées dans ce rapport ne sont pas comparables à la précédente édition car portant sur la France entière (hors Mayotte) et non sur le seul champ de la France métropolitaine.

Unité : salaire en euros.

Champ : France entière (hors Mayotte), public.

Source : SIASP, Insee. Traitement MENJ-MESRI-DEPP.

## 5.5 Salaires mensuels moyens des personnels de vie scolaire de l'Éducation nationale, en 2017

	Traitement indiciaire brut	Primes et indemnités <sup>1</sup>	Salaire brut	Salaire net	Salaire net EQTP
<b>Ensemble</b>	<b>1 342</b>	<b>82</b>	<b>1 443</b>	<b>1 175</b>	<b>1 571</b>
Moins de 30 ans	1 225	60	1 288	1 047	1 361
Plus de 50 ans	1 669	108	1 797	1 463	1 978
Hommes	1 424	92	1 526	1 242	1 570
Femmes	1 311	79	1 411	1 149	1 572
Ratio H/F	1,09	1,16	1,08	1,08	1,00
<b>Titulaires</b>	<b>2 734</b>	<b>289</b>	<b>3 079</b>	<b>2 512</b>	<b>2 570</b>
Moins de 30 ans	2 017	216	2 272	1 855	1 930
Plus de 50 ans	3 199	303	3 541	2 883	2 938
Hommes	2 875	337	3 268	2 669	2 698
Femmes	2 689	273	3 020	2 463	2 529
Ratio H/F	1,07	1,23	1,08	1,08	1,07
<b>Conseillers principaux d'éducation</b>	<b>2 765</b>	<b>322</b>	<b>3 146</b>	<b>2 568</b>	<b>2 616</b>
Moins de 30 ans	2 031	236	2 308	1 886	1 957
Plus de 50 ans	3 275	339	3 654	2 977	3 023
Hommes	2 884	352	3 293	2 690	2 720
Femmes	2 722	312	3 092	2 524	2 578
Ratio H/F	1,06	1,13	1,07	1,07	1,06
<b>Psychologues de l'éducation nationale (2)</b>	<b>2 628</b>	<b>174</b>	<b>2 855</b>	<b>2 323</b>	<b>2 409</b>
Moins de 30 ans	1 901	40	1 969	1 599	1 631
Plus de 50 ans	2 981	202	3 219	2 617	2 690
Hommes	2 822	249	3 118	2 542	2 560
Femmes	2 594	160	2 809	2 285	2 382
Ratio H/F	1,09	1,56	1,11	1,11	1,07
<b>Non-titulaires</b>	<b>1 154</b>	<b>54</b>	<b>1 222</b>	<b>994</b>	<b>1 350</b>
Moins de 30 ans	1 208	56	1 267	1 030	1 342
Plus de 50 ans	999	23	1 034	841	1 290
Hommes	1 255	63	1 322	1 075	1 355
Femmes	1 116	51	1 183	963	1 348
Ratio H/F	1,12	1,24	1,12	1,12	1,01
<b>Personnels d'éducation non titulaires</b>	<b>1 807</b>	<b>182</b>	<b>2 027</b>	<b>1 641</b>	<b>1 794</b>
Moins de 30 ans	1 804	153	1 975	1 597	1 741
Plus de 50 ans	1 756	140	1 925	1 556	1 767
Hommes	1 869	250	2 157	1 747	1 876
Femmes	1 789	163	1 991	1 612	1 771
Ratio H/F	1,04	1,53	1,08	1,08	1,06
<b>Personnels d'assistance éducative</b>	<b>1 142</b>	<b>52</b>	<b>1 206</b>	<b>982</b>	<b>1 339</b>
Moins de 30 ans	1 203	56	1 261	1 026	1 337
Plus de 50 ans	987	21	1 019	830	1 280
Hommes	1 246	60	1 310	1 065	1 345
Femmes	1 102	49	1 166	950	1 336
Ratio H/F	1,13	1,22	1,12	1,12	1,01

1. L'indemnité de résidence et le supplément familial de traitement ne sont pas comptabilisées dans les primes et indemnités. En revanche, la nouvelle bonification indiciaire (NBI) et les rémunérations pour heures supplémentaires sont incluses.

2. Il s'agit ici presque exclusivement des anciens conseillers d'orientation psychologues.

Avertissement : les données de rémunération présentées dans ce rapport ne sont pas comparables à la précédente édition car portant sur la France entière (hors Mayotte) et non sur le seul champ de la France métropolitaine.

Unité : salaire en euros.

Champ : France entière (hors Mayotte), public.

Source : SIASP, Insee. Traitement MENJ-MESRI-DEPP.

5.6 Salaires mensuels moyens des personnels ASS de l'Éducation nationale, en 2017

	Traitement indiciaire brut	Primes et indemnités <sup>1</sup>	Salaire brut	Salaire net	Salaire net EQTP
<b>Ensemble</b>	<b>1 987</b>	<b>449</b>	<b>2 479</b>	<b>2 040</b>	<b>2 168</b>
Moins de 30 ans	1 614	241	1 883	1 546	1 638
Plus de 50 ans	2 171	488	2 685	2 206	2 317
Hommes	2 244	645	2 939	2 428	2 502
Femmes	1 945	418	2 405	1 978	2 111
Ratio H/F	1,15	1,54	1,22	1,23	1,19
<b>Titulaires</b>	<b>2 043</b>	<b>506</b>	<b>2 593</b>	<b>2 137</b>	<b>2 223</b>
Moins de 30 ans	1 624	403	2 065	1 711	1 740
Plus de 50 ans	2 216	524	2 767	2 275	2 352
Hommes	2 280	737	3 067	2 539	2 567
Femmes	2 005	469	2 517	2 073	2 166
Ratio H/F	1,14	1,57	1,22	1,22	1,19
<b>Filière administrative</b>	<b>1 975</b>	<b>516</b>	<b>2 532</b>	<b>2 090</b>	<b>2 155</b>
Moins de 30 ans	1 600	397	2 038	1 691	1 713
Plus de 50 ans	2 119	530	2 674	2 202	2 257
Hommes	2 281	758	3 089	2 559	2 586
Femmes	1 916	470	2 425	2 000	2 070
Ratio H/F	1,19	1,61	1,27	1,28	1,25
<b>Catégorie A</b>	<b>2 806</b>	<b>1 126</b>	<b>3 990</b>	<b>3 314</b>	<b>3 350</b>
Moins de 30 ans	1 926	855	2 863	2 387	2 364
Plus de 50 ans	3 110	1 200	4 351	3 608	3 646
Hommes	2 865	1 212	4 144	3 448	3 461
Femmes	2 772	1 076	3 902	3 237	3 285
Ratio H/F	1,03	1,13	1,06	1,07	1,05
<b>Catégorie B</b>	<b>1 971</b>	<b>500</b>	<b>2 513</b>	<b>2 069</b>	<b>2 132</b>
Moins de 30 ans	1 620	440	2 091	1 734	1 755
Plus de 50 ans	2 157	517	2 701	2 219	2 266
Hommes	2 025	538	2 604	2 145	2 168
Femmes	1 961	493	2 495	2 055	2 125
Ratio H/F	1,03	1,09	1,04	1,04	1,02
<b>Catégorie C</b>	<b>1 677</b>	<b>306</b>	<b>2 017</b>	<b>1 661</b>	<b>1 724</b>
Moins de 30 ans	1 519	275	1 833	1 518	1 550
Plus de 50 ans	1 768	313	2 100	1 723	1 780
Hommes	1 690	323	2 051	1 690	1 723
Femmes	1 676	304	2 014	1 658	1 724
Ratio H/F	1,01	1,06	1,02	1,02	1,00
<b>Filière santé et sociale</b>	<b>2 313</b>	<b>474</b>	<b>2 840</b>	<b>2 329</b>	<b>2 508</b>
Moins de 30 ans	1 710	422	2 163	1 786	1 837
Plus de 50 ans	2 580	511	3 121	2 554	2 722
Hommes	2 460	558	3 070	2 522	2 556
Femmes	2 306	470	2 830	2 320	2 506
Ratio H/F	1,07	1,19	1,08	1,09	1,02
<b>Catégorie A</b>	<b>2 376</b>	<b>483</b>	<b>2 912</b>	<b>2 387</b>	<b>2 574</b>
Moins de 30 ans	1 802	426	2 253	1 855	1 927
Plus de 50 ans	2 617	524	3 171	2 595	2 768
Hommes	2 581	580	3 215	2 641	2 672
Femmes	2 367	479	2 899	2 376	2 570
Ratio H/F	1,09	1,21	1,11	1,11	1,04
<b>Catégorie B</b>	<b>2 098</b>	<b>442</b>	<b>2 595</b>	<b>2 133</b>	<b>2 287</b>
Moins de 30 ans	1 627	418	2 083	1 725	1 763
Plus de 50 ans	2 397	445	2 878	2 356	2 495
Hommes	2 066	484	2 597	2 138	2 175
Femmes	2 099	440	2 595	2 133	2 292
Ratio H/F	0,98	1,10	1,00	1,00	0,95

<b>Filière technique (2)</b>	<b>1 670</b>	<b>335</b>	<b>2 050</b>	<b>1 692</b>	<b>1 746</b>
Plus de 50 ans	1 702	353	2 091	1 726	1 779
Hommes	1 751	380	2 177	1 798	1 817
Femmes	1 553	270	1 864	1 539	1 641
Ratio H/F	1,13	1,41	1,17	1,17	1,11
<b>Non-titulaires</b>	<b>1 643</b>	<b>103</b>	<b>1 784</b>	<b>1 450</b>	<b>1 666</b>
<b>Moins de 30 ans</b>	<b>1 606</b>	<b>105</b>	<b>1 730</b>	<b>1 406</b>	<b>1 495</b>
<b>Plus de 50 ans</b>	<b>1 677</b>	<b>84</b>	<b>1 783</b>	<b>1 448</b>	<b>1 773</b>
<b>Hommes</b>	<b>2 039</b>	<b>116</b>	<b>2 200</b>	<b>1 783</b>	<b>1 978</b>
<b>Femmes</b>	<b>1 575</b>	<b>101</b>	<b>1 713</b>	<b>1 393</b>	<b>1 607</b>
<b>Ratio H/F</b>	<b>1,29</b>	<b>1,15</b>	<b>1,28</b>	<b>1,28</b>	<b>1,23</b>

1. L'indemnité de résidence et le supplément familial de traitement ne sont pas comptabilisées dans les primes et indemnités. En revanche, la nouvelle bonification indiciaire (NBI) et les rémunérations pour heures supplémentaires sont incluses.

2. 95 % des agents titulaires de la filière technique sont en catégorie C.

Avertissement : les données de rémunération présentées dans ce rapport ne sont pas comparables à la précédente édition car portant sur la France entière (hors Mayotte) et non sur le seul champ de la France métropolitaine.

Unité : salaire en euros.

Champ : France entière (hors Mayotte), public.

Source : SIASP, Insee. Traitement MENJ-MESRI-DEPP.

## 5.7 Salaires mensuels moyens des personnels titulaires ITRF de l'Éducation nationale, en 2017

	Traitement indiciaire brut	Primes et indemnités <sup>1</sup>	Salaire brut	Salaire net	Salaire net EQTP
<b>Ensemble</b>	<b>1 934</b>	<b>495</b>	<b>2 475</b>	<b>2 044</b>	<b>2 111</b>
Moins de 30 ans	1 608	340	1 999	1 656	1 688
Plus de 50 ans	2 059	512	2 601	2 144	2 195
Hommes	2 063	622	2 734	2 264	2 288
Femmes	1 831	395	2 269	1 869	1 964
Ratio H/F	1,13	1,57	1,20	1,21	1,16
<b>Catégorie A</b>	<b>2 727</b>	<b>1 071</b>	<b>3 868</b>	<b>3 217</b>	<b>3 291</b>
Moins de 30 ans	1 932	764	2 782	2 321	2 292
Plus de 50 ans	3 157	1 227	4 441	3 690	3 757
Hommes	2 745	1 108	3 925	3 268	3 289
Femmes	2 696	1 008	3 772	3 132	3 297
Ratio H/F	1,02	1,10	1,04	1,04	1,00
<b>Catégorie B</b>	<b>1 994</b>	<b>557</b>	<b>2 596</b>	<b>2 141</b>	<b>2 187</b>
Moins de 30 ans	1 611	458	2 102	1 744	1 757
Plus de 50 ans	2 157	561	2 750	2 263	2 296
Hommes	1 997	595	2 638	2 180	2 200
Femmes	1 990	502	2 535	2 085	2 169
Ratio H/F	1,00	1,19	1,04	1,05	1,01
<b>Catégorie C</b>	<b>1 664</b>	<b>294</b>	<b>1 996</b>	<b>1 642</b>	<b>1 707</b>
Moins de 30 ans	1 537	234	1 816	1 501	1 539
Plus de 50 ans	1 738	306	2 067	1 696	1 747
Hommes	1 696	351	2 084	1 718	1 743
Femmes	1 647	265	1 950	1 602	1 688
Ratio H/F	1,03	1,32	1,07	1,07	1,03

1. L'indemnité de résidence et le supplément familial de traitement ne sont pas comptabilisées dans les primes et indemnités. En revanche, la nouvelle bonification indiciaire (NBI) et les rémunérations pour heures supplémentaires sont incluses.

Avertissement : les données de rémunération présentées dans ce rapport ne sont pas comparables à la précédente édition car portant sur la France entière (hors Mayotte) et non sur le seul champ de la France métropolitaine.

Unité : salaire en euros.

Champ : France entière (hors Mayotte), public.

Source : SIASP, Insee. Traitement MENJ-MESRI-DEPP.



## 6 Les congés pour raison de santé

### 6.1 Congés pour raison de santé des personnels de l'Education nationale selon l'âge et le sexe pour l'année 2017-2018

			Maladie ordinaire	Congé long	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
Proportion d'agents ayant eu au moins un congé (%)	Hommes	Moins de 30 ans	33,4	0,2	0,4	0,0	2,7	35,3
		De 30 à 39 ans	35,4	0,6	0,7	0,0	7,6	40,9
		De 40 à 49 ans	32,1	1,0	0,8	0,0	1,7	34,3
		Plus de 50 ans	32,1	3,4	1,0	0,0	0,2	35,6
		<b>Total</b>	<b>33,0</b>	<b>1,6</b>	<b>0,8</b>	<b>0,0</b>	<b>2,6</b>	<b>36,3</b>
	Femmes	Moins de 30 ans	49,4	0,3	1,0	9,0	0,0	52,1
		De 30 à 39 ans	50,2	0,9	0,9	10,8	0,2	54,3
		De 40 à 49 ans	42,7	1,7	1,1	0,8	0,1	44,7
		Plus de 50 ans	42,8	4,0	1,6	0,0	0,0	46,9
		<b>Total</b>	<b>45,5</b>	<b>2,0</b>	<b>1,2</b>	<b>4,2</b>	<b>0,1</b>	<b>48,8</b>
	Total	Moins de 30 ans	44,5	0,3	0,8	6,3	0,9	47,0
		De 30 à 39 ans	46,4	0,8	0,9	8,0	2,1	50,9
		De 40 à 49 ans	39,7	1,5	1,0	0,6	0,5	41,8
		Plus de 50 ans	39,3	3,8	1,4	0,0	0,1	43,1
		<b>Total</b>	<b>41,9</b>	<b>1,9</b>	<b>1,1</b>	<b>3,0</b>	<b>0,8</b>	<b>45,1</b>
Durée cumulée moyenne des congés rapportée à l'ensemble des agents (en jours)	Hommes	Moins de 30 ans	4,3	0,5	0,2	0,0	0,3	5,2
		De 30 à 39 ans	4,4	1,5	0,3	0,0	0,9	7,0
		De 40 à 49 ans	4,7	2,7	0,4	0,0	0,2	7,9
		Plus de 50 ans	6,5	9,4	0,8	0,0	0,0	16,8
		<b>Total</b>	<b>5,2</b>	<b>4,4</b>	<b>0,4</b>	<b>0,0</b>	<b>0,3</b>	<b>10,3</b>
	Femmes	Moins de 30 ans	7,9	0,8	0,2	9,3	0,0	18,2
		De 30 à 39 ans	8,8	2,4	0,3	12,2	0,1	23,7
		De 40 à 49 ans	7,0	4,4	0,5	0,9	0,1	12,8
		Plus de 50 ans	8,5	11,1	1,0	0,0	0,0	20,6
		<b>Total</b>	<b>8,0</b>	<b>5,3</b>	<b>0,6</b>	<b>4,7</b>	<b>0,1</b>	<b>18,5</b>
	Total	Moins de 30 ans	6,8	0,7	0,2	6,4	0,1	14,2
		De 30 à 39 ans	7,6	2,1	0,3	9,0	0,3	19,4
		De 40 à 49 ans	6,3	3,9	0,4	0,7	0,1	11,4
		Plus de 50 ans	7,8	10,5	1,0	0,0	0,0	19,3
		<b>Total</b>	<b>7,2</b>	<b>5,0</b>	<b>0,5</b>	<b>3,3</b>	<b>0,1</b>	<b>16,1</b>

Lecture : En 2017-2018, un agent est absent 16,1 jours pour raison de santé en moyenne.

Note : La somme en ligne des proportions est supérieure au total ( tous congés), les agents pouvant avoir pris des congés de types différents au cours de l'année

n.s. : non significatif

n.c. : non concernés

Champ : France métropolitaine et DOM, personnels de l'Éducation nationale hors premier degré privé

Source : MENJ-MESRI-DEPP, Base statistique des congés d'avril 2019 portant sur l'année scolaire 2017-2018

## 6.2 Congés pour raison de santé des enseignants du secteur public selon le sexe et l'âge pour l'année 2017-2018

				Maladie ordinaire	Congé long	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
Proportion d'agents ayant eu au moins un congé (%)	Premier degré	Hommes	Moins de 30 ans	46,7	0,3	0,9	0,0	4,9	49,9
			De 30 à 39 ans	41,8	0,7	0,8	0,0	9,4	47,9
			De 40 à 49 ans	35,9	1,2	0,7	0,0	1,8	38,1
			Plus de 50 ans	34,2	4,1	1,0	0,0	0,2	38,2
		<b>Total</b>	<b>37,6</b>	<b>2,0</b>	<b>0,8</b>	<b>0,0</b>	<b>3,4</b>	<b>41,5</b>	
		Femmes	Moins de 30 ans	58,7	0,4	1,2	11,6	0,1	61,6
			De 30 à 39 ans	52,9	1,1	1,0	11,8	0,3	57,2
			De 40 à 49 ans	44,8	2,0	1,2	0,8	0,1	47,0
			Plus de 50 ans	46,3	4,6	1,8	0,0	0,0	50,8
		<b>Total</b>	<b>49,3</b>	<b>2,1</b>	<b>1,3</b>	<b>5,2</b>	<b>0,1</b>	<b>52,7</b>	
		Total	Moins de 30 ans	57,4	0,4	1,2	10,3	0,6	60,2
			De 30 à 39 ans	51,3	1,1	0,9	10,1	1,6	55,9
	De 40 à 49 ans		43,4	1,8	1,1	0,6	0,4	45,6	
	Plus de 50 ans		43,4	4,5	1,6	0,0	0,1	47,8	
	<b>Total</b>	<b>47,3</b>	<b>2,1</b>	<b>1,2</b>	<b>4,4</b>	<b>0,7</b>	<b>50,8</b>		
	Second degré	Hommes	Moins de 30 ans	37,2	0,3	0,6	0,0	3,3	39,7
			De 30 à 39 ans	36,6	0,6	0,8	0,0	7,7	42,3
			De 40 à 49 ans	33,9	1,0	0,8	0,0	1,7	36,2
			Plus de 50 ans	35,3	3,4	1,1	0,0	0,2	38,9
		<b>Total</b>	<b>35,3</b>	<b>1,7</b>	<b>0,9</b>	<b>0,0</b>	<b>2,7</b>	<b>38,8</b>	
		Femmes	Moins de 30 ans	52,4	0,5	1,1	8,1	0,0	55,2
			De 30 à 39 ans	53,4	1,0	0,9	11,3	0,1	57,6
			De 40 à 49 ans	46,1	1,8	1,0	0,9	0,1	48,2
			Plus de 50 ans	47,3	4,4	1,6	0,0	0,0	51,5
		<b>Total</b>	<b>49,0</b>	<b>2,2</b>	<b>1,2</b>	<b>4,0</b>	<b>0,1</b>	<b>52,3</b>	
		Total	Moins de 30 ans	46,3	0,4	0,9	4,9	1,4	49,0
			De 30 à 39 ans	47,0	0,8	0,9	7,0	3,0	51,8
	De 40 à 49 ans		41,1	1,5	0,9	0,5	0,7	43,2	
Plus de 50 ans	41,9		4,0	1,4	0,0	0,1	45,8		
<b>Total</b>	<b>43,3</b>	<b>2,0</b>	<b>1,1</b>	<b>2,3</b>	<b>1,2</b>	<b>46,7</b>			
Total	Hommes		<b>35,9</b>	<b>1,8</b>	<b>0,9</b>	<b>0,0</b>	<b>2,8</b>	<b>39,5</b>	
	Femmes		<b>49,1</b>	<b>2,2</b>	<b>1,2</b>	<b>4,7</b>	<b>0,1</b>	<b>52,5</b>	
	Moins de 30 ans		52,0	0,4	1,1	7,6	1,0	54,8	
	De 30 à 39 ans		49,2	1,0	0,9	8,6	2,3	53,9	
De 40 à 49 ans		42,2	1,7	1,0	0,6	0,6	44,3		
Plus de 50 ans		42,5	4,2	1,4	0,0	0,1	46,6		
<b>Total</b>		<b>45,2</b>	<b>2,1</b>	<b>1,1</b>	<b>3,3</b>	<b>0,9</b>	<b>48,6</b>		
Durée cumulée moyenne des congés rapportée à l'ensemble des agents (en jours)	Premier degré	Hommes	Moins de 30 ans	6,5	0,7	0,3	0,0	0,5	8,1
			De 30 à 39 ans	5,3	1,8	0,3	0,0	1,1	8,4
			De 40 à 49 ans	5,5	3,1	0,3	0,0	0,2	9,1
			Plus de 50 ans	7,1	11,6	0,7	0,0	0,0	19,4
		<b>Total</b>	<b>6,1</b>	<b>5,5</b>	<b>0,4</b>	<b>0,0</b>	<b>0,4</b>	<b>12,5</b>	
		Femmes	Moins de 30 ans	9,8	1,0	0,3	12,1	0,0	23,2
			De 30 à 39 ans	9,4	2,9	0,3	13,5	0,2	26,2
			De 40 à 49 ans	7,3	5,1	0,5	1,0	0,1	13,9
			Plus de 50 ans	8,9	12,6	1,1	0,0	0,0	22,7
		<b>Total</b>	<b>8,6</b>	<b>5,6</b>	<b>0,6</b>	<b>5,9</b>	<b>0,1</b>	<b>20,7</b>	
		Total	Moins de 30 ans	9,4	0,9	0,3	10,7	0,1	21,5
			De 30 à 39 ans	8,9	2,7	0,3	11,5	0,3	23,6
	De 40 à 49 ans		7,0	4,8	0,5	0,8	0,1	13,1	
	Plus de 50 ans		8,5	12,4	1,0	0,0	0,0	21,9	
	<b>Total</b>	<b>8,2</b>	<b>5,6</b>	<b>0,5</b>	<b>4,9</b>	<b>0,1</b>	<b>19,3</b>		
	Second degré	Hommes	Moins de 30 ans	4,7	1,0	0,2	0,0	0,4	6,2
			De 30 à 39 ans	4,3	1,7	0,3	0,0	0,9	7,1
			De 40 à 49 ans	4,6	2,7	0,4	0,0	0,2	7,9
			Plus de 50 ans	6,8	9,7	0,9	0,0	0,0	17,4
		<b>Total</b>	<b>5,3</b>	<b>4,7</b>	<b>0,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,3</b>	<b>10,8</b>	
		Femmes	Moins de 30 ans	7,9	1,4	0,2	8,3	0,0	17,8
			De 30 à 39 ans	8,8	2,5	0,3	12,5	0,1	24,1
			De 40 à 49 ans	7,0	4,6	0,5	1,1	0,1	13,2
			Plus de 50 ans	8,8	12,4	1,0	0,0	0,0	22,2
		<b>Total</b>	<b>8,1</b>	<b>6,1</b>	<b>0,6</b>	<b>4,4</b>	<b>0,0</b>	<b>19,1</b>	
		Total	Moins de 30 ans	6,6	1,2	0,2	5,0	0,2	13,2
			De 30 à 39 ans	7,0	2,2	0,3	7,7	0,4	17,6
	De 40 à 49 ans		6,0	3,8	0,4	0,6	0,1	11,0	
Plus de 50 ans	7,9		11,2	0,9	0,0	0,0	20,0		
<b>Total</b>	<b>6,9</b>	<b>5,5</b>	<b>0,5</b>	<b>2,6</b>	<b>0,2</b>	<b>15,7</b>			
Total	Hommes		<b>5,5</b>	<b>4,9</b>	<b>0,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,3</b>	<b>11,3</b>	
	Femmes		<b>8,4</b>	<b>5,8</b>	<b>0,6</b>	<b>5,2</b>	<b>0,1</b>	<b>20,0</b>	
	Moins de 30 ans		8,0	1,1	0,3	7,9	0,1	17,4	
	De 30 à 39 ans		8,0	2,4	0,3	9,7	0,3	20,7	
De 40 à 49 ans		6,5	4,3	0,5	0,7	0,1	12,0		
Plus de 50 ans		8,1	11,7	1,0	0,0	0,0	20,8		
<b>Total</b>		<b>7,5</b>	<b>5,5</b>	<b>0,5</b>	<b>3,7</b>	<b>0,1</b>	<b>17,4</b>		

Lecture : En 2017-2018, les enseignants du service public ont été absents 17,4 jours pour raison de santé en moyenne.

Note : La somme en ligne des proportions est supérieure au total ( tous congés), les agents pouvant avoir pris des congés de types différents au cours de l'année

n.s. : non significatif

n.c. : non concernés

Champ : France métropolitaine et DOM, personnels des corps enseignants du service public (titulaires et non-titulaires) de l'Éducation nationale.

Source : MENJ-MESRI-DEPP, Base statistique des congés d'avril 2019 portant sur l'année scolaire 2017-2018

### 6.3 Congés pour raison de santé des enseignants du second degré privé selon le sexe et l'âge pour l'année 2017-2018

			Maladie ordinaire	Congé long	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
Proportion d'agents ayant eu au moins un congé (%)	Hommes	Moins de 30 ans	25,0	0,0	0,5	0,0	3,9	28,0
		De 30 à 39 ans	26,9	0,2	0,6	0,0	7,7	33,0
		De 40 à 49 ans	25,5	0,5	0,8	0,0	1,8	27,7
		Plus de 50 ans	26,1	2,6	0,9	0,0	0,2	28,9
		<b>Total</b>	<b>26,0</b>	<b>1,2</b>	<b>0,8</b>	<b>0,0</b>	<b>2,6</b>	<b>29,3</b>
	Femmes	Moins de 30 ans	40,7	0,2	0,6	10,2	0,0	45,0
		De 30 à 39 ans	44,7	0,5	0,7	11,5	0,2	49,4
		De 40 à 49 ans	36,9	1,2	0,9	0,8	0,1	38,7
		Plus de 50 ans	37,0	3,2	1,4	0,0	0,0	40,5
		<b>Total</b>	<b>39,0</b>	<b>1,7</b>	<b>1,0</b>	<b>3,6</b>	<b>0,1</b>	<b>42,2</b>
	Total	Moins de 30 ans	35,2	0,1	0,6	6,6	1,3	39,1
		De 30 à 39 ans	38,9	0,4	0,7	7,7	2,7	44,1
		De 40 à 49 ans	33,2	1,0	0,9	0,5	0,6	35,1
Plus de 50 ans		33,1	3,0	1,2	0,0	0,1	36,4	
<b>Total</b>		<b>34,6</b>	<b>1,5</b>	<b>0,9</b>	<b>2,4</b>	<b>0,9</b>	<b>37,9</b>	
Durée cumulée moyenne des congés rapportée à l'ensemble des agents (en jours)	Hommes	Moins de 30 ans	2,6	0,1	0,1	0,0	0,4	3,2
		De 30 à 39 ans	3,2	0,6	0,3	0,0	0,9	5,0
		De 40 à 49 ans	3,8	1,6	0,2	0,0	0,2	5,9
		Plus de 50 ans	5,7	7,4	0,6	0,0	0,0	13,7
		<b>Total</b>	<b>4,3</b>	<b>3,5</b>	<b>0,4</b>	<b>0,0</b>	<b>0,3</b>	<b>8,4</b>
	Femmes	Moins de 30 ans	6,3	0,6	0,1	10,4	0,0	17,4
		De 30 à 39 ans	7,6	1,3	0,2	12,9	0,1	22,1
		De 40 à 49 ans	5,9	3,2	0,3	0,9	0,1	10,4
		Plus de 50 ans	7,0	9,0	0,8	0,0	0,0	16,7
		<b>Total</b>	<b>6,7</b>	<b>4,6</b>	<b>0,4</b>	<b>4,0</b>	<b>0,1</b>	<b>15,8</b>
	Total	Moins de 30 ans	5,0	0,4	0,1	6,8	0,2	12,5
		De 30 à 39 ans	6,1	1,1	0,2	8,7	0,4	16,5
		De 40 à 49 ans	5,2	2,7	0,3	0,6	0,1	8,9
Plus de 50 ans		6,5	8,4	0,7	0,0	0,0	15,7	
<b>Total</b>		<b>5,9</b>	<b>4,2</b>	<b>0,4</b>	<b>2,7</b>	<b>0,1</b>	<b>13,3</b>	

Lecture : En 2017-2018, les enseignants du second degré privé ont été absents 13,3 jours pour raison de santé en moyenne.

Note : La somme en ligne des proportions est supérieure au total ( tous congés), les agents pouvant avoir pris des congés de types différents au cours de l'année

n.s. : non significatif

n.c. : non concernés

Champ : France métropolitaine et DOM, personnels des corps enseignants du secteur privé de l'Éducation nationale.

Source : MENJ-MESRI-DEPP, Base statistique des congés d'avril 2019 portant sur l'année scolaire 2017-2018

## 6.4 Congés pour raison de santé des non-enseignants selon le sexe et l'âge pour l'année 2017-2018

			Maladie ordinaire	Congé long	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
Proportion d'agents ayant eu au moins un congé (%)	Hommes	Moins de 30 ans	28,1	0,0	0,2	0,0	1,5	29,0
		De 30 à 39 ans	28,3	0,4	0,5	0,0	4,5	31,5
		De 40 à 49 ans	23,3	1,1	0,6	0,0	1,2	25,2
		Plus de 50 ans	21,6	2,8	0,8	0,0	0,1	24,4
		<b>Total</b>	<b>25,4</b>	<b>1,0</b>	<b>0,5</b>	<b>0,0</b>	<b>1,6</b>	<b>27,5</b>
	Femmes	Moins de 30 ans	37,3	0,1	0,6	6,5	0,0	39,7
		De 30 à 39 ans	40,8	0,6	1,0	7,6	0,1	44,2
		De 40 à 49 ans	35,4	1,2	1,2	0,6	0,1	37,1
		Plus de 50 ans	35,6	3,2	1,6	0,0	0,0	38,9
		<b>Total</b>	<b>36,9</b>	<b>1,5</b>	<b>1,2</b>	<b>3,0</b>	<b>0,1</b>	<b>39,7</b>
	Total	Moins de 30 ans	33,8	0,0	0,4	4,0	0,6	35,6
		De 30 à 39 ans	38,0	0,5	0,9	5,9	1,1	41,4
		De 40 à 49 ans	33,0	1,2	1,1	0,5	0,3	34,8
Plus de 50 ans		32,6	3,1	1,5	0,0	0,0	35,9	
<b>Total</b>		<b>34,1</b>	<b>1,4</b>	<b>1,0</b>	<b>2,2</b>	<b>0,5</b>	<b>36,7</b>	
Durée cumulée moyenne des congés rapportée à l'ensemble des agents (en jours)	Hommes	Moins de 30 ans	3,7	0,0	0,1	0,0	0,2	3,9
		De 30 à 39 ans	4,4	1,0	0,2	0,0	0,5	6,0
		De 40 à 49 ans	4,4	2,8	0,3	0,0	0,1	7,5
		Plus de 50 ans	5,4	7,2	0,6	0,0	0,0	13,2
		<b>Total</b>	<b>4,4</b>	<b>2,6</b>	<b>0,3</b>	<b>0,0</b>	<b>0,2</b>	<b>7,5</b>
	Femmes	Moins de 30 ans	5,8	0,2	0,1	6,5	0,0	12,6
		De 30 à 39 ans	7,6	1,5	0,4	8,3	0,1	17,8
		De 40 à 49 ans	6,8	2,9	0,5	0,7	0,1	11,0
		Plus de 50 ans	8,1	8,5	1,1	0,0	0,0	17,6
		<b>Total</b>	<b>7,2</b>	<b>3,9</b>	<b>0,6</b>	<b>3,1</b>	<b>0,1</b>	<b>14,9</b>
	Total	Moins de 30 ans	5,0	0,1	0,1	4,0	0,1	9,3
		De 30 à 39 ans	6,9	1,4	0,3	6,5	0,2	15,2
		De 40 à 49 ans	6,3	2,9	0,5	0,6	0,1	10,3
Plus de 50 ans		7,5	8,2	1,0	0,0	0,0	16,7	
<b>Total</b>		<b>6,5</b>	<b>3,6</b>	<b>0,5</b>	<b>2,4</b>	<b>0,1</b>	<b>13,1</b>	

Lecture : En 2017-2018, les personnels non-enseignants ont été absents 13,1 jours pour raison de santé en moyenne.

Note : La somme en ligne des proportions est supérieure au total ( tous congés ), les agents pouvant avoir pris des congés de types différents au cours de l'année

n.s. : non significatif

n.c. : non concernés

Champ : France métropolitaine et DOM, personnels des corps non enseignants de l'Éducation nationale.

Source : MENJ-MESRI-DEPP, Base statistique des congés d'avril 2019 portant sur l'année scolaire 2017-2018

## 7 La politique handicap

### 7.1 Répartition par sexe des agents en situation de handicap, en 2018

	Effectifs	Part
Hommes	8 118	21,7
Femmes	29 299	78,3
<b>Total</b>	<b>37 417</b>	<b>100</b>

DGRH-MIPH

Champ : personnels rémunérés par l'Education nationale

### 7.2 Effectif des agents en situation de handicap par type de bénéficiaire, en 2018

Type de bénéficiaire	Hommes	Femmes	Total
Titulaires de la RQTH*	6202	26957	33159
Fonctionnaires titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	687	997	1684
Accidentés du travail titulaires d'une rente pour incapacité permanente d'au moins 10%	128	195	323
Agents frappés d'une incapacité d'au moins 2/3	29	31	60
Agents reclassés ou assimilés	188	444	632
Agents recrutés par la voie des emplois réservés	712	396	1108
- dont anciens militaires titulaires d'une pension militaire d'invalidité et assimilés (veuves de guerre...)	651	323	974
- dont anciens militaires non titulaires d'une pension militaire d'invalidité	61	73	134
Handicapés CDAPH non compris dans les catégories ci-dessus	172	279	451
- dont agents titulaires d'une carte d'invalidité	148	229	377
- dont agents titulaires d'une AAH	24	50	74
<b>TOTAL</b>	<b>8 118</b>	<b>29 299</b>	<b>37417</b>

DGRH-MIPH

\*Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé délivré par la MDPH

Champ : personnels rémunérés par l'Education nationale

### 7.3 Recrutement des agents en situation de handicap par catégorie, filière, corps et modalités de recrutement, en 2018

EDUCATION NATIONALE (Mission enseignement scolaire)	Recrutement par la voie contractuelle art. 27 de la loi 84-16			Recrutement par concours externe de droit commun			Recrutement par contrats art 4 et 6 L84-16			Total recrutements effectués		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	total
<b>Catégorie A</b>												
Personnels enseignants 1er degré (secteur public)	12	47	59	10	69	79	1	1	2	23	117	140
Personnels enseignants 2d degré (secteur public)	52	74	126	43	56	99	8	4	12	103	134	237
Personnels enseignants 1er degré (secteur privé)	0	1	1		3	3	0	3	3	0	7	7
Personnels enseignants 2d degré (secteur privé)	3	7	10	7	9	16	0	1	1	10	17	27
Attaché	11	8	19	1	1	2	1	0	1	13	9	22
Médecin			0			0			0	0	0	0
Infirmier	0	7	7	0	2	2			0	0	9	9
Ingénieur d'études RF			0			0			0	0	0	0
Informaticien de haut niveau			0			0			0	0	0	0
Contractuel ASS							1	0	1	1	0	1
<b>Total Catégorie A</b>	<b>78</b>	<b>144</b>	<b>222</b>	<b>61</b>	<b>140</b>	<b>201</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>150</b>	<b>293</b>	<b>443</b>
<b>Catégorie B</b>												
Assistant de service social	1	1	2		3	3			0	1	4	5
Technicien RF	0	2	2			0			0	0	2	2
SAENES classe normale	4	21	25	5	25	30			0	9	46	55
SAENES classe supérieure	0	1	1	2	11	13			0	2	12	14
Contractuel ASS							1	4	5	1	4	5
<b>Total Catégorie B</b>	<b>5</b>	<b>25</b>	<b>30</b>	<b>7</b>	<b>39</b>	<b>46</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>68</b>	<b>81</b>
<b>Catégorie C</b>												
Adjoint administratif 1ère classe	2	15	17		12	12			0	2	27	29
Adjoint administratif principal 2ème classe	6	44	50	16	35	51			0	22	79	101
Adjoint technique RF 2ème classe			0			0			0	0	0	0
Adjoint technique principal RF 2ème classe			0			0			0	0	0	0
Contractuel ASS			0			0	4	11	15	4	11	15
<b>Total Catégorie C</b>	<b>8</b>	<b>59</b>	<b>67</b>	<b>16</b>	<b>47</b>	<b>63</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>28</b>	<b>117</b>	<b>145</b>
Apprentis										38	72	110
<b>Total Catégories A, B et C</b>	<b>91</b>	<b>228</b>	<b>319</b>	<b>84</b>	<b>226</b>	<b>310</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>40</b>	<b>229</b>	<b>550</b>	<b>779</b>

Champ : personnels rémunérés par l'Education nationale

DGRH-MIPH

## 8 Les relations professionnelles

### 8.1 Répartition par genre des représentants du personnel (titulaires et suppléants) par instance nationale, pour l'année scolaire 2018-2019

INSTANCES NATIONALES	Nbre de sièges titulaires	Nombre de représentantes Femmes						Nombre de représentants Hommes					
		membres titulaires		membres suppléants		% titulaires	% suppléant	membres titulaires		membres suppléants		% titulaires	% suppléant
		1er sup.	2e sup.	(1er)	(2e)	1er sup.	2e sup.	(1er)	(2e)				
Comité technique ministériel de l'éducation nationale (CTMEN)	15	9	8	60%	53%	6	7	40%	47%				
Comité national d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériel de l'éducation nationale (CHSCTMEN)	7	2	5	29%	71%	5	2	71%	29%				
<b>La composition des CAPN des inspections générales</b>													
CAPN des Inspecteurs généraux de l'éducation nationale (IGEN)	2	1	1	50%	50%	1	1	50%	50%				
CAPN des Inspecteurs généraux de l'administration de l'éducation nationale et de la recherche (IGAENR)	4	2	0	50%	0%	2	4	50%	100%				
<b>La composition des CAPN des personnels d'inspection et de direction</b>													
CAPN des personnels de direction (Perdir)	7	4	3	57%	43%	3	4	43%	57%				
CAPN des Inspecteurs de l'Education nationale (IEN)	6	3	3	50%	50%	3	3	50%	50%				
CAPN des Inspecteurs d'Académie Inspecteurs pédagogiques régionaux (IA-IPR)	4	1	1	25%	25%	3	3	75%	75%				
<b>La composition des CAPN des personnels enseignants, d'éducation et d'orientation</b>													
CAPN des professeurs d'éducation physique et sportive (EPS) et des chargés d'EPS (PEPS)	9	4	4	44%	44%	33%	5	5	6	56%	56%	67%	
CAPN commune aux instituteurs et professeurs des écoles (PE)	10	8	7	80%	70%	70%	2	3	3	20%	30%	30%	
CAPN des professeurs agrégés (Agrégés)	10	5	5	50%	50%	30%	5	5	7	50%	50%	70%	
CAPN des professeurs de lycée professionnel (PLP)	10	7	3	70%	30%	60%	3	7	4	30%	70%	40%	
CAPN des professeurs certifiés et des Adjoints d'enseignement (AE)	19	11	9	58%	47%	47%	8	10	10	42%	53%	53%	
CAPN des Conseillers principaux d'éducation (CPE)	9	5	7	56%	78%		4	2		44%	22%		
CAPN des professeurs de chaires supérieures (Chaire Sup)	4	2	1	50%	25%		2	3		50%	75%		
CAPN des psychologues de l'éducation nationale (PSYEN)	9	9	7	100%	78%		0	2		0%	22%		
<b>La composition des CAPN des personnels sociaux et de santé</b>													
CAPN des Médecins de l'Education nationale (MED)	5	4	4	80%	80%		1	1		20%	20%		
CAPN des Infirmières de l'éducation nationale (catégorie B) (INFEN)	2	2	2	100%	100%		0	0		0%	0%		
CAPN des Infirmières de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (catégorie A) (INFENES)	9	8	8	89%	89%		1	1		11%	11%		
CAPN des Assistants de services sociaux des administrations de l'Etat (ASSAE)	6	5	6	83%	100%		1	0		17%	0%		
CAPN des Conseillers techniques de services sociaux des administrations de l'Etat (CTSSAE)	2	2	2	100%	100%		0	0		0%	0%		

INSTANCES NATIONALES	Nbre de sièges titulaires	Nombre de représentantes Femmes					Nombre de représentants Hommes						
		membres titulaires	membres suppléants		%titulaires	%suppléant (1er)	%suppléant (2e)	membres titulaires	membres suppléants		%titulaires	%suppléant (1er)	%suppléant (2e)
			1er sup.	2e sup.					1er sup.	2e sup.			
<b>La composition des CAPN des personnels de bibliothèques</b>													
CAPN des conservateurs généraux de bibliothèques (Cons. Gén. BIB)	2	1	1		50%	50%	1	1		50%	50%		
CAPN des conservateurs de bibliothèques (Cons. BIB)	4	2	3		50%	75%	2	1		50%	25%		
CAPN des bibliothécaires (BIB)	3	2	3		67%	100%	1	0		33%	0%		
CAPN des bibliothécaires assistants spécialisés (BIB Ass. Spéc.)	6	5	5		83%	83%	1	1		17%	17%		
CAPN des magasiniers des bibliothèques (Mag. BIB)	7	2	5		29%	71%	5	2		71%	29%		
<b>La composition des CAPN des personnels Ingénieurs, techniciens de recherche et de formation</b>													
CAPN des ingénieurs de recherche (IGR)	8	4	3		50%	38%	4	5		50%	63%		
CAPN des ingénieurs d'études (IGE)	7	3	3		43%	43%	4	4		57%	57%		
CAPN des assistants ingénieurs (ASI)	4	0	2		0%	50%	4	2		100%	50%		
CAPN des techniciens de recherche et de formation (TRF)	10	7	7		70%	70%	3	3		30%	30%		
CAPN des adjoints techniques de recherche et de formation (ATRF)	11	9	7		82%	64%	2	4		18%	36%		
<b>La composition des CAPN des personnels administratifs et techniques</b>													
CAPN des Attachés d'administration de l'Etat (AAE)	10	4	6		40%	60%	6	4		60%	40%		
CAPN des Secrétaires d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (SAENES)	10	7	8		70%	80%	3	2		30%	20%		
CAPN des Adjointes administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (ADJAENES)	11	9	9		82%	82%	2	2		18%	18%		
CAPN des Agents techniques (ATEE)	8	3	3		38%	38%	5	5		63%	63%		
<b>La commission administrative paritaire ministérielle (CAPM) des administrateurs civils</b>													
CAPM des administrateurs civils affectés ou rattachés pour leur gestion au MEN - MESRI (Adm. Civils)	3	1	2		33%	67%	2	1		67%	33%		
Corps non concernés par la désignation des seconds suppléants													
<b>TOTAL</b>	<b>253</b>	<b>153</b>	<b>153</b>		<b>60%</b>	<b>60%</b>	<b>100</b>	<b>100</b>		<b>40%</b>	<b>40%</b>		



Achévé d'imprimer en mars 2020  
Sur les presses de reprographie  
du site Grenelle – 75007 Paris