

PRINCIPAL en REP+ Collège Anne Frank Saint-Dizier

Intitulé du poste :

Poste de principal du collège Anne Frank REP+

Catégorie financière : 3^{ème} catégorie

Type de logement : F5

Implantation géographique :

1 boulevard Salvador Allende

52100 SAINT-DIZIER

Présentation du contexte de l'établissement

Etablissement REP+ situé dans un territoire Quartier Politique de la Ville, classé en ZSP. Le REP+ Anne Frank fait partie avec le REP du collège Ortiz de Saint-Dizier de la cité éducative labellisée en 2021/2022

PCS défavorisées : 74,8%

Effectifs R 2022 : 385 élèves (318+ 67 SEGPA) avec ULIS et UPE2A

4 écoles dans le réseau REP + : Albert Camus élémentaire, Albert Camus maternelle, Ecole élémentaire Jean De La Fontaine, Ecole maternelle Louise Michel.

Spécificités internes

- Stabilité des équipes

Principaux partenariats

- Structures culturelles de la ville de Saint-Dizier et les acteurs du DRE / Autres établissements de la cité éducative

Principaux projets en cours

- Tutorat entre élèves
- Projets théâtre, archéologie, relaxation
- Travail pour la mise en œuvre de la « 6^{ème} inclusive » autour de la SEGPA de l'établissement

Connaissances et compétences attendues

- Piloter les actions pédagogiques et éducatives au regard du projet de réseau
 - Co-construire avec les autres pilotes le projet de réseau et le faire vivre en impulsant les actions pédagogiques et éducatives qui y sont associées.
 - Élaborer à l'échelle du réseau le programme de formation qui permettra de conduire le changement au sein de la classe.
 - Avoir de bonnes connaissances dans le domaine pédagogique pour piloter la mise en place de la refondation.
 - Auto évaluer le résultat des actions déployées au sein de la classe pour si nécessaire les faire évoluer.

- **Gestion des ressources humaines**

- Etre capable d'amener les différents acteurs à s'inscrire dans une logique de travail partagé en inter-degré et en inter-catégoriel.
- Identifier et profiler les postes qui nécessitent des compétences particulières.
- Conduire les entretiens liés au recrutement des postes à profil et élaborer les lettres de mission qui y sont associées.

- **Travail en partenariat**

- Avoir de bonnes aptitudes au management pour piloter les instances au niveau du réseau et par rapport à son environnement.
- Le pilotage partagé nécessaire à l'échelle du réseau conduira le chef d'établissement à travailler en collaboration étroite avec les corps d'inspection du 1^{er} et 2nd degré.

Liées à la spécificité du poste

- Avoir de bonnes aptitudes pour détecter, appréhender et gérer les situations complexes, sensibles ou de crise.
- Avoir une bonne connaissance des spécificités de l'éducation prioritaire, en maîtriser les enjeux, les objectifs et connaître les grandes problématiques des publics en difficulté sociale.
- Se positionner en tant que co-pilote du réseau et s'attacher à le faire rayonner.

Attitudes et qualités

- Faire preuve de sang-froid et agir avec calme et sérénité.
- Porter des convictions affirmées et connues de tous.
- Avoir une grande capacité à porter et à faire vivre un projet dans un contexte parfois complexe.

Points particuliers concernant le poste

- Poste ouvert à un personnel de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministère de l'Éducation nationale titulaire.
- Stabilité souhaitée de 4 à 6 ans.
- Expérience de l'éducation prioritaire souhaitée.